**Afgeleide variabelen inzake loopbaanperiodes werknemers**

*Hans Knapen, Centrum voor Sociologisch Onderzoek, KU Leuven*

*Stijn Braes, Steunpunt Werk en Sociale Economie, KU Leuven*

In het kader van het project DOCDWH[[1]](#footnote-1) (T5b) dienen nieuwe afgeleide variabelen te worden ontwikkeld. Een set te ontwikkelen variabelen betreft gegevens inzake loopbaanperiodes.

Deze variabelen worden gebaseerd op de bestanden van Sigedis.[[2]](#footnote-2) Die bestanden bevatten gegevens van de loopbaanjaren als werknemer van zowel actieven als niet-actieven. De data zijn beschikbaar vanaf 1956.

De vijf te construeren afgeleide variabelen zijn de volgende:

1. Aantal gepresteerde dagen per jaar (prest\_dagen)

Deze variabele bevat per individu het aantal gepresteerde dagen op jaarbasis.

1. Aantal gepresteerde dagen per jaar, omgezet in voltijds equivalenten (prest\_vte\_dagen)

Deze variabele bevat per individu het aantal gepresteerde dagen op jaarbasis. Om voltijds en deeltijds gewerkte periodes op een uniforme wijze te behandelen, worden de gepresteerde dagen omgezet in voltijds equivalenten.

1. Aantal gelijkgestelde dagen per jaar (gelijk\_dagen)

Deze variabele bevat per individu het aantal gelijkgestelde dagen op jaarbasis.

1. Aantal gelijkgestelde dagen per jaar, omgezet in voltijds equivalenten (gelijk\_vte\_dagen)

Deze variabele bevat per individu het aantal gelijkgestelde dagen op jaarbasis. Om voltijds en deeltijds gelijkstelde periodes op een uniforme wijze te behandelen, worden de gelijkgestelde dagen omgezet in voltijds equivalenten.

1. Inkomen op jaarbasis (prest\_bezold)

Deze variabele bevat per individu het inkomen dat werd uitbetaald voor de gepresteerde dagen op jaarbasis.

Gegevens inzake de loopbaanjaren als ambtenaar van niet rustgepensioneerden zullen pas vanaf 2015 beschikbaar zijn. Over de gegevens inzake de loopbaanjaren als zelfstandige van niet rustgepensioneerden is niet bekend of en wanneer deze beschikbaar zullen zijn in het DWH AM&SB. Er vond een eerste vergadering plaats met het RSVZ hieromtrent.

**Constructie afgeleide variabelen loopbaanperiodes**

Stap 1: ‘opkuisen’ bestand Sigedis (DWH\_SIGEDIS\_Inscription)[[3]](#footnote-3)

1. Alle geregistreerde dagen (gewerkte en gelijkgestelde) worden omgezet naar een 6-dagenweek. De dagen uit de periode 1990-2002 zijn geregistreerd in een 5-dagenweek en worden omgezet naar een 6-dagenweek.
* indien 1989 < year < 2003: working\_days \* 6/5 en assimilated\_days \* 6/5
1. Van 1958 tot en met 1982 werd voor bepaalde loopbaancodes een voltijds jaar geregistreerd met 300 dagen. Voor deze codes wordt dit omgezet naar 312 dagen.
* indien 1957 < year < 1983 en career\_code = 051, 053, 150, 160, 166, 167, 169, 171, 172, 173, 175, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 195, 196, 198, 402, 449, 450, 451, 452, 454, 472, 478, 490: working\_days \* 312/300 en assimilated\_days \* 312/300
1. Limiteren van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde dagen tot 312.
	* indien working\_days > 312: working\_days = 312
	* indien assimilated\_days > 312: assimilated\_days = 312
2. De records waarvan gepresteerde of gelijkgestelde dagen negatief zijn worden verwijderd.
	* indien working\_days of assimilated\_days < 0: record verwijderen
3. Indien de gepresteerde uren gelijk zijn aan 999,99 betreft het anomalieën, deze records worden verwijderd.
	* indien working\_hours = 999,99 < 0: record verwijderen
4. De maatman is niet steeds uniform geregistreerd. Deze wordt omgezet naar het format ‘38’. Waarden tussen 0 en 1 worden vermenigvuldigd met 100.
	* indien year > 1990 en 0 < ref\_mean\_working\_hours < 1: ref\_mean\_working\_hours \* 100
5. Indien de maatman een vreemde waarde 99,99 heeft, wordt dit omgezet naar een 38u-week.
	* indien ref\_mean\_working\_hours = 99,99: ref\_mean\_working\_hours = 38
6. Om extreme waarden in de maatman weg te werken worden waarden kleiner dan 36 (met uitzondering van onderwijzend personeel) en waarden groter dan 48 omgezet naar een 38u-week.
	* indien ref\_mean\_working\_hours < 36 en career\_code ≠ 167: ref\_mean\_working\_hours = 38
	* indien ref\_mean\_working\_hours > 48: ref\_mean\_working\_hours = 38
7. Het enkel vakantiegeld van arbeiders is in tegenstelling tot dat van bedienden niet opgenomen in het bestand. Voor de arbeiders wordt de bezoldiging vermenigvuldigd met 1,08.
	* indien career\_code = 000, 001, 002, 004, 005, 007, 007, 008, 009, 013, 014, 015, 016, 017, 019, 020, 022, 026, 027, 028, 030, 031, 032, 033, 035, 036, 037, 050, 052, 055, 056, 057, 058, 062, 063, 082, 085, 095, 096, 098, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 133, 143, 147, 148, 300, 301, 302, 322, 328, 342, 390: salary\_amount \* 1,08

Stap 2: ‘opkuisen’ bestand Sigedis (DWH\_SIGEDIS\_Periode)

De records waarvan de begin- en einddatum voor 1955 liggen worden buiten beschouwing gelaten.

Stap 3: aanmaak variabele prest\_dagen

1. Enkel de records die informatie i.v.m. gepresteerde dagen bevatten worden geselecteerd.
	* selecteer de records die voldoen aan: career\_code = 000, 001, 002, 003, 004, 005, 007, 008, 015, 016, 017, 018, 019, 020, 021, 022, 028, 029, 030, 032, 033, 035, 036, 037, 050, 051, 052, 053, 055, 056, 057, 063, 095, 106, 107, 108, 109, 110, 133, 150, 151, 160, 166, 167, 169, 171, 172, 173, 175, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 189, 195, 196, 198, 300, 301, 302, 322, 328, 342, 390, 401, 402, 449, 450, 451, 452, 454, 472, 478, 490, 550, 551, 552, 553
2. De vakantiedagen van arbeiders zijn tot en met 2002 geregistreerd als gelijkgestelde dagen, die van bedienden steeds als gepresteerde dagen. Voor de arbeiders worden voor de periode vóór 2003 de vakantiedagen omgezet naar gepresteerde dagen. Bij deze omzetting wordt rekening gehouden met het aantal gepresteerde dagen in het voorgaande jaar (t-1). Het aantal vakantiedagen van arbeiders en het aantal dagen dat gewerkt moet zijn om op het maximaal aantal vakantiedagen recht te hebben, is geëvolueerd door de tijd:
	* + 1959-1963: max. 12 vakantiedagen in jaar (t) bij min. 275 gewerkte dagen in jaar (t-1)
		+ 1964: max. 15 vakantiedagen bij min. 272 gewerkte dagen in jaar (t-1)
		+ 1965-1971: max. 18 vakantiedagen in jaar (t) bij min. 269 gewerkte dagen in jaar (t-1)
		+ 1972-1974: max. 20 vakantiedagen in jaar (t) bij min. 267 gewerkte dagen in jaar (t-1)
		+ 1975-2002: max. 24 vakantiedagen in jaar (t) bij min. 263 gewerkte dagen in jaar (t-1)
	* indien
		+ 1958 < year < 1964
		+ en career\_code = 000, 001, 002, 004, 005, 007, 008, 009, 031, 014, 015, 016, 017, 019, 020, 022, 026, 027, 028, 029, 030, 031, 032, 033, 035, 036, 037, 050, 052, 055, 056, 057, 058, 062, 063, 082, 085, 095, 096, 097, 098, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 133, 143, 147, 148, 300, 301, 302, 322, 328, 342, 390
		+ en prest\_dagen (t-1) >= 275
			- vakantiedagen (t) = 12
	* indien
		+ 1958 < year < 1964
		+ en career\_code = 000, 001, 002, 004, 005, 007, 008, 009, 031, 014, 015, 016, 017, 019, 020, 022, 026, 027, 028, 029, 030, 031, 032, 033, 035, 036, 037, 050, 052, 055, 056, 057, 058, 062, 063, 082, 085, 095, 096, 097, 098, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 133, 143, 147, 148, 300, 301, 302, 322, 328, 342, 390
		+ en 0 < prest\_dagen (t-1) < 275
			- vakantiedagen (t) = 12 \* (working\_days /275)
	* indien
		+ year = 1964
		+ en career\_code = 000, 001, 002, 004, 005, 007, 008, 009, 031, 014, 015, 016, 017, 019, 020, 022, 026, 027, 028, 029, 030, 031, 032, 033, 035, 036, 037, 050, 052, 055, 056, 057, 058, 062, 063, 082, 085, 095, 096, 097, 098, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 133, 143, 147, 148, 300, 301, 302, 322, 328, 342, 390
		+ en prest\_dagen (t-1) >= 272
			- vakantiedagen (t) = 15
	* indien
		+ year = 1964
		+ en career\_code = 000, 001, 002, 004, 005, 007, 008, 009, 031, 014, 015, 016, 017, 019, 020, 022, 026, 027, 028, 029, 030, 031, 032, 033, 035, 036, 037, 050, 052, 055, 056, 057, 058, 062, 063, 082, 085, 095, 096, 097, 098, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 133, 143, 147, 148, 300, 301, 302, 322, 328, 342, 390
		+ en 0 < prest\_dagen (t-1) < 272
			- vakantiedagen (t)= 15 \* (working\_days /272)
	* indien
		+ 1964 < year < 1972
		+ en career\_code = 000, 001, 002, 004, 005, 007, 008, 009, 031, 014, 015, 016, 017, 019, 020, 022, 026, 027, 028, 029, 030, 031, 032, 033, 035, 036, 037, 050, 052, 055, 056, 057, 058, 062, 063, 082, 085, 095, 096, 097, 098, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 133, 143, 147, 148, 300, 301, 302, 322, 328, 342, 390
		+ en prest\_dagen (t-1) >= 269
			- vakantiedagen (t) = 18
	* indien
		+ 1964 < year < 1972
		+ en career\_code = 000, 001, 002, 004, 005, 007, 008, 009, 031, 014, 015, 016, 017, 019, 020, 022, 026, 027, 028, 029, 030, 031, 032, 033, 035, 036, 037, 050, 052, 055, 056, 057, 058, 062, 063, 082, 085, 095, 096, 097, 098, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 133, 143, 147, 148, 300, 301, 302, 322, 328, 342, 390
		+ en 0 < prest\_dagen (t-1) < 269
			- vakantiedagen (t) = 18 \* (working\_days /269)
	* indien
		+ 1971 < year < 1975
		+ en career\_code = 000, 001, 002, 004, 005, 007, 008, 009, 031, 014, 015, 016, 017, 019, 020, 022, 026, 027, 028, 029, 030, 031, 032, 033, 035, 036, 037, 050, 052, 055, 056, 057, 058, 062, 063, 082, 085, 095, 096, 097, 098, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 133, 143, 147, 148, 300, 301, 302, 322, 328, 342, 390
		+ en prest\_dagen (t-1) >= 267
			- vakantiedagen (t) = 20
	* indien
		+ 1971 < year < 1975
		+ en career\_code = 000, 001, 002, 004, 005, 007, 008, 009, 031, 014, 015, 016, 017, 019, 020, 022, 026, 027, 028, 029, 030, 031, 032, 033, 035, 036, 037, 050, 052, 055, 056, 057, 058, 062, 063, 082, 085, 095, 096, 097, 098, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 133, 143, 147, 148, 300, 301, 302, 322, 328, 342, 390
		+ en 0 < prest\_dagen (t-1) < 267
			- vakantiedagen (t) = 20 \* (working\_days /267)
	* indien
		+ 1974 < year < 2003
		+ en career\_code = 000, 001, 002, 004, 005, 007, 008, 009, 031, 014, 015, 016, 017, 019, 020, 022, 026, 027, 028, 029, 030, 031, 032, 033, 035, 036, 037, 050, 052, 055, 056, 057, 058, 062, 063, 082, 085, 095, 096, 097, 098, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 133, 143, 147, 148, 300, 301, 302, 322, 328, 342, 390
		+ en prest\_dagen (t-1) >= 263
			- vakantiedagen (t) = 24
	* indien
		+ 1974 < year < 2003
		+ en career\_code = 000, 001, 002, 004, 005, 007, 008, 009, 031, 014, 015, 016, 017, 019, 020, 022, 026, 027, 028, 029, 030, 031, 032, 033, 035, 036, 037, 050, 052, 055, 056, 057, 058, 062, 063, 082, 085, 095, 096, 097, 098, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 133, 143, 147, 148, 300, 301, 302, 322, 328, 342, 390
		+ en 0 < prest\_dagen (t-1) < 263
			- vakantiedagen (t) = 24 \* (working\_days /263)
	* overige records: vakantiedagen = 0
3. De gepresteerde dagen (prest\_dagen) worden voor de geselecteerde records als volgt bepaald:
	* prest\_dagen = workining\_days + vakantiedagen
4. De variabele prest\_dagen wordt per individu (insz) per jaar (year) opgeteld.

Stap 4: aanmaak variabele prest\_vte\_dagen

1. De gepresteerde dagen worden omgezet in voltijds equivalenten. Voor deze omzetting worden de regels gehanteerd die door de RVP worden toegepast voor de pensioenberekening.

Voor deze omzetting worden de records die gepresteerde dagen bevatten in verschillende groepen ingedeeld.

* + Groep 1: Voor 1978 wordt aangenomen dat alle gepresteerde dagen voltijdse dagen zijn.

Van 1978 tot en met 1991 wordt, indien de maatman niet beschikbaar is, voor de bepaling van de voltijds equivalent een loontoets uitgevoerd. Hierbij wordt het loon getoetst aan het minimumloon van het betrokken jaar.

Na 1989 wordt het voltijds equivalent berekend aan de hand van het geregistreerde aantal gepresteerde uren en de maatman.

Vanaf 1992 wordt, indien de maatman en de gepresteerde uren ontbreken, het geregistreerd aantal gepresteerde dagen overgenomen.

* + Groep 2: Het voltijds equivalent wordt berekend aan de hand van de gepresteerde uren en de maatman. Indien een van deze ontbreekt wordt het aantal geregistreerde gepresteerde dagen overgenomen.
	+ Groep 3: Het aantal geregistreerde gepresteerde dagen wordt overgenomen.

De groepen worden als volgt ingedeeld:

* indien career\_code = 000, 003, 019, 022, 028, 030, 035, 036, 150, 166, 167, 169, 171, 172, 178, 179, 184, 185, 189, 302, 402: groep = 1
* indien career\_code = 015, 016, 017, 018, 020, 021, 050, 051, 052, 053, 055, 056, 057, 058, 173, 175, 300, 301, 322, 328, 342, 390, 401, 449, 450, 451, 452, 454, 472, 478, 490, 508, 512, 518, 532, 537, 538, 550, 551, 552, 553: groep = 2
* indien career\_code = 001, 002, 004, 005, 007, 008, 029, 031, 032, 033, 037, 062, 063, 082, 085, 095, 106, 107, 108, 109, 110, 133, 151, 160, 170, 180, 181, 182, 183, 186, 195, 196, 198: groep = 3
1. Voor Groep 1 wordt het voltijds equivalent gepresteerde dagen als volgt bepaald:
	* indien year < 1978:

prest\_vte\_dagen = working\_days

* + indien 1977 < year < 1992 en ref\_mean\_working\_hours = . of 0:
		- indien career\_code = 000, 003, 019, 022, 028, 030, 035, 036, 302
			* indien year = 1978: toets\_dagen = (salary\_amount /5964,6156) \* 312
			* indien year = 1979: toets\_dagen = (salary\_amount /6085,6868) \* 312
			* indien year = 1980: toets\_dagen = (salary\_amount /6456,0398) \* 312
			* indien year = 1981: toets\_dagen = (salary\_amount /6988,5151) \* 312
			* indien year = 1982: toets\_dagen = (salary\_amount /7978,5027) \* 312
			* indien year = 1983: toets\_dagen = (salary\_amount /8809,0451) \* 312
			* indien year = 1984: toets\_dagen = (salary\_amount /9348,3623) \* 312
			* indien year = 1985: toets\_dagen = (salary\_amount /9535,1749) \* 312
			* indien year = 1986, 1987, 1988: toets\_dagen = (salary\_amount /9920,4014) \* 312
			* indien year = 1989: toets\_dagen = (salary\_amount /10331,5080) \* 312
			* indien year = 1990: toets\_dagen = (salary\_amount /10538,2512) \* 312
			* indien year = 1991: toets\_dagen = (salary\_amount /10936,6365) \* 312
		- indien career\_code = 150, 166, 167, 169, 171, 172, 178, 179, 184, 185, 189, 402
			* indien year = 1978: toets\_dagen = (salary\_amount /5964,6156) \* 300
			* indien year = 1979: toets\_dagen = (salary\_amount /6085,6868) \* 300
			* indien year = 1980: toets\_dagen = (salary\_amount /6456,0398) \* 300
			* indien year = 1981: toets\_dagen = (salary\_amount /6988,5151) \* 300
			* indien year = 1982: toets\_dagen = (salary\_amount /7978,5027) \* 300
			* indien year = 1983: toets\_dagen = (salary\_amount /8809,0451) \* 312
			* indien year = 1984: toets\_dagen = (salary\_amount /9348,3626) \* 312
			* indien year = 1985: toets\_dagen = (salary\_amount /9535,1749) \* 312
			* indien year = 1986, 1987, 1988: toets\_dagen = (salary\_amount /9920,4014) \* 312
			* indien year = 1989: toets\_dagen = (salary\_amount /10331,5080) \* 312
			* indien year = 1990: toets\_dagen = (salary\_amount /10538,2512) \* 312
			* indien year = 1991: toets\_dagen = (salary\_amount /10936,6365) \* 312
		- indien toets\_dagen ≤ working\_days: prest\_vte\_dagen = toets\_dagen
		- indien toets\_dagen > working\_days: prest\_vte\_dagen = working\_days
	+ indien year > 1989, working\_hours > 0 en ref\_mean\_working\_hours > 0:

prest\_vte\_dagen = (working\_hours / ref\_mean\_working\_hours \* 52) \* 312

* + indien year > 1989, working\_hours = 0 en ref\_mean\_working\_hours > 0:

prest\_vte\_dagen = [working\_days \* (ref\_mean\_working\_hours / 6) / ref\_mean\_working\_hours \* 52] \* 312

* + indien 1991 < year en (ref\_mean\_working\_hours = . en 0 of working\_hours = . of 0):

prest\_vte\_dagen = working\_days

1. Voor Groep 2 wordt het voltijds equivalent gepresteerde dagen als volgt bepaald:
* indien working\_hours > 0 en ref\_mean\_working\_hours > 0: prest\_vte\_dagen = (working\_hours / ref\_mean\_working\_hours \* 52) \* 312
* indien working\_hours = 0, . of ref\_mean\_working\_hours = 0, . : prest\_vte\_dagen = working\_days
1. Voor Groep 3 wordt het voltijds equivalent gepresteerde dagen als volgt bepaald:
* prest\_vte\_dagen = working\_days
1. De variabele prest\_vte\_dagen wordt per individu (insz) per jaar (year) opgeteld.

Stap 5: aanmaak variabele gelijk\_dagen

1. In de periode vóór 2003 zijn de vakantiedagen van arbeiders opgenomen in de variabele assimilated\_days. Vermits de vakantiedagen, zowel voor arbeiders als voor bedienden, worden opgenomen bij de gepresteerde dagen, worden de reeds berekende vakantiedagen (vakantiedagen) afgetrokken van de variabele assimilated\_days. De gelijkgestelde dagen (gelijk\_dagen) worden als volgt bepaald, per jaar:
	* gelijk\_dagen = assimilated\_days – vakantiedagen
2. Het aantal gelijkgestelde dagen kan niet negatief zijn.
	* indien gelijk\_dagen < 0: gelijk\_dagen = 0
3. Het bestand DWH\_Sigedis\_Periode bevat eveneens gegevens inzake gelijkgestelde dagen.
* De arbeidsongeschikte dagen wegens arbeidsongeval en beroepsziekte worden gelijkgesteld indien de arbeidsongeschiktheid minstens 66% bedraagt. Deze records worden ingedeeld in groep 1.
* Voor personen met een handicap worden periodes gelijkgesteld indien men minstens 66% arbeidsongeschikt werd erkend. Deze records worden ook ingedeeld in groep 1.

De periodes waarin werd vastgesteld dat het verdienvermogen tot één derde of minder werd verminderd, worden eveneens gelijkgesteld. Deze records worden ingedeeld in groep 2.

* De overige periodes worden ingedeeld in groep 3.

De indeling van de groepen gebeurt aan de hand van volgende loopbaancodes:

* + indien career\_code = 201, 202, 205, 213, 214, 215, 219, 222, 223, 224, 225, 226, 231, 237, 238, 241, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255: groep = 1
	+ indien career\_code = 260, 261 : groep = 2
	+ indien career\_code = 200, 203, 204, 206, 211, 216, 218 , 221, 227, 228, 229, 230, 233, 234, 236, 240, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 256, 257, 258, 259, 262, 263, 264: groep = 3

Om het aantal gelijkgestelde dagen per jaar te bepalen, wordt gebruik gemaakt van de variabelen period\_end\_date en period\_start\_date. In bepaalde gevallen is de einddatum niet gekend. Voor deze gevallen moet eerst een einddatum worden bepaald.

* + Voor de records van Groep 2 is de einddatum in geen enkel geval gekend onder de variabele period\_start\_date. De begin- en einddatum van deze periodes worden echter bepaald aan de hand van de variabele granting\_code. Het record dat een waarde 1 heeft voor deze variabele bevat de begindatum, het record (met identieke waarden voor de overige variabelen) dat een waarde 2 heeft bevat de einddatum. Beide records moeten dus worden gehanteerd om de begin- en einddatum van de periode te kennen. Aan de records waarvoor geen corresponderend record met granting\_code = 2 is terug te vinden, wordt als einddatum 31/12/2006 toegekend. De regeling die aan de grondslag ligt van loopbaancodes 260 en 261 is namelijk geldig tot die datum.
	+ Voor de records van Groep 2 en 3 wordt de einddatum als volgt bepaalt:
		- indien er corresponderende records (d.w.z. dezelfde waarde voor de variabelen career\_code, source\_code en disability\_pourcent) worden gevonden, worden deze samengevoegd en wordt de meest recente einddatum weerhouden
		- indien er geen corresponderende records worden gevonden met een geregistreerde einddatum, wordt 31/12/2010 als einddatum ingevuld. Deze records (en de periode van arbeidsongeschiktheid) zijn namelijk nog niet afgesloten op 31/12/2010.

Aan de hand van de begin- en einddatum kunnen de records vervolgens worden toegekend aan het betrokken jaar. Ten slotte wordt aan de hand van deze gegevens het aantal gelijkgestelde dagen (in een 6 dagenweek) bepaald:

* + groep 1 en disability\_pourcent > 0,65: gelijk\_dagen = 6/7 \* (period\_end\_date - period\_start\_date)
	+ groep 2 en 3: gelijk\_dagen = 6/7 \* (period\_end\_date - period\_start\_date)

Stap 6: aanmaak variabele gelijk\_vte\_dagen

1. De gelijkgestelde dagen worden omgezet in voltijds equivalenten. Voor deze omzetting worden de regels gehanteerd die door de RVP worden toegepast voor de pensioenberekening.

Voor deze omzetting worden de records die gelijkgestelde dagen bevatten in verschillende groepen ingedeeld.

* + Groep 1: Om het voltijdse equivalenten gelijkgestelde dagen inzake loopbaanonderbreking/tijdskrediet te berekenen worden enkele rekenregels toegepast.
	+ Groep 2: Het voltijdse equivalenten gelijkgestelde dagen komt (proportioneel) overeen met het aantal geregistreerde gelijkgestelde dagen.
	+ Groep 3: Het voltijdse equivalenten gelijkgestelde dagen komt overeen met het aantal geregistreerde gelijkgestelde dagen gedeeld door 2.
	+ Groep 4: Het voltijdse equivalenten gelijkgestelde dagen komt overeen met het aantal geregistreerde gepresteerde dagen.

De groepen worden als volgt ingedeeld:

* indien career\_code = 012, 308, 309, 312, 315, 316, 317, 319, 324, 325, 408, 409, 412: groep = 1
* indien career\_code = 000, 001, 002, 003, 010, 011, 019, 022, 023, 024, 025, 028, 030, 034, 035, 036, 040, 043, 044, 047, 055, 056, 057, 058, 063, 095, 096, 097, 098, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 116, 117, 119, 120, 143, 144, 145, 150, 151, 154, 155, 156, 160, 166, 167, 169, 171, 172, 178, 179, 184, 185, 189, 190, 193, 194, 300, 301, 302, 303, 305, 306, 310, 311, 313, 314, 318, 320, 321, 322, 323, 328, 344, 345, 390, 401, 402, 405, 406, 410, 411, 413, 414, 444, 445, 447, 448, 450, 451, 452, 453, 454, 472, 478, 490, 504, 508, 512, 513, 514, 518, 532, 537, 538, 550, 551, 552, 553: groep = 2
* indien career\_code = 041, 042, 045, 048, 164, 191, 192, 197, 304, 307, 346, 404, 407, 446: groep = 3
* indien career\_code = 031 en year > 1986: groep = 4
1. Voor Groep 1 wordt het voltijds equivalent gelijkgestelde dagen als volgt bepaald:
	* indien assimilated\_days > 0 en prest\_vte\_dagen > 0:

gelijk\_vte\_dagen = assimilated\_days - prest\_vte\_dagen

* + indien assimilated\_days > 0 en prest\_vte\_dagen = 0:

gelijk\_vte\_dagen = assimilated\_days / 2

1. Voor Groep 2 wordt het voltijds equivalent gelijkgestelde dagen als volgt bepaald:
	* indien working\_days ≠ 0,1: gelijk\_vte\_dagen = (assimilated\_days - vakantiedagen) \* (prest\_vte\_dagen / working\_days)
	* indien working\_days = 0,1: gelijk\_vte\_dagen = assimilated\_days - vakantiedagen
2. Voor Groep 3 wordt het voltijds equivalent gelijkgestelde dagen als volgt bepaald:

gelijk\_vte\_dagen = (assimilated\_days – vakantiedagen) / 2

1. Het bestand DWH\_Sigedis\_Periode bevat eveneens gegevens inzake gelijkgestelde dagen. De arbeidsongeschikte dagen wegens arbeidsongeval, beroepsziekte of handicap worden gelijkgesteld indien de arbeidsongeschiktheid minstens 66% bedraagt.
	* indien career\_code = 201, 202, 205, 213, 214, 215, 219, 222, 223, 224, 225, 226, 231, 237, 238, 241, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255 en disability\_pourcent > 0,65 :

gelijk\_vte\_dagen = 6/7 \* (period\_end\_date - period\_start\_date) \* disability\_pourcent

* + indien career\_code = 260, 261 en disability\_pourcent > 0,65 en granting\_code = 1:

gelijk\_vte\_dagen = 6/7 \* (period\_end\_date - period\_start\_date) \* disability\_pourcent

1. Voor Groep 4 wordt het voltijds equivalent gelijkgestelde dagen als volgt bepaald:

gelijk\_vte\_dagen = working\_days

1. Het bestand DWH\_Sigedis\_Periode bevat eveneens gegevens inzake gelijkgestelde dagen.
* De arbeidsongeschikte dagen wegens arbeidsongeval en beroepsziekte worden gelijkgesteld indien de arbeidsongeschiktheid minstens 66% bedraagt. Deze records worden ingedeeld in groep 1.
* Voor personen met een handicap worden periodes gelijkgesteld indien men minstens 66% arbeidsongeschikt werd erkend. Deze records worden ook ingedeeld in groep 1.

De periodes waarin werd vastgesteld dat het verdienvermogen tot één derde of minder werd verminderd, worden eveneens gelijkgesteld. Deze records worden ingedeeld in groep 2.

* De overige periodes worden ingedeeld in groep 3.

De indeling van de groepen gebeurt aan de hand van volgende loopbaancodes:

* + indien career\_code = 201, 202, 205, 213, 214, 215, 219, 222, 223, 224, 225, 226, 231, 237, 238, 241, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255: groep = 1
	+ indien career\_code = 260, 261 : groep = 2
	+ indien career\_code = 200, 203, 204, 206, 211, 216, 218 , 221, 227, 228, 229, 230, 233, 234, 236, 240, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 256, 257, 258, 259, 262, 263, 264: groep = 3

Om het aantal gelijkgestelde dagen per jaar te bepalen, wordt gebruik gemaakt van de variabelen period\_end\_date en period\_start\_date. In bepaalde gevallen is de einddatum niet gekend. Voor deze gevallen moet eerst een einddatum worden bepaald.

* + Voor de records van Groep 2 is de einddatum in geen enkel geval gekend onder de variabele period\_start\_date. De begin- en einddatum van deze periodes worden echter bepaald aan de hand van de variabele granting\_code. Het record dat een waarde 1 heeft voor deze variabele bevat de begindatum, het record (met identieke waarden voor de overige variabelen) dat een waarde 2 heeft bevat de einddatum. Beide records moeten dus worden gehanteerd om de begin- en einddatum van de periode te kennen. Aan de records waarvoor geen corresponderend record met granting\_code = 2 is terug te vinden, wordt als einddatum 31/12/2006 toegekend. De regeling die aan de grondslag ligt van loopbaancodes 260 en 261 is namelijk geldig tot die datum.
	+ Voor de records van Groep 2 en 3 wordt de einddatum als volgt bepaalt:
		- indien er corresponderende records (d.w.z. dezelfde waarde voor de variabelen career\_code, source\_code en disability\_pourcent) worden gevonden, worden deze samengevoegd en wordt de meest recente einddatum weerhouden
		- indien er geen corresponderende records worden gevonden met een geregistreerde einddatum, wordt 31/12/2010 als einddatum ingevuld. Deze records (en de periode van arbeidsongeschiktheid) zijn namelijk nog niet afgesloten op 31/12/2010.

Aan de hand van de begin- en einddatum kunnen de records vervolgens worden toegekend aan het betrokken jaar. Ten slotte wordt aan de hand van deze gegevens het aantal gelijkgestelde dagen (in een 6 dagenweek) bepaald:

* + groep 1 en disability\_pourcent > 0,65: gelijk\_vte\_dagen = 6/7 \* (period\_end\_date - period\_start\_date)
	+ groep 2 en 3: gelijk\_vte\_dagen = 6/7 \* (period\_end\_date - period\_start\_date)

Stap 7: aanmaak variabele prest\_bezold

1. Het enkel vakantiegeld van arbeiders is niet opgenomen in de variabele salary\_amount maar werd reeds in stap 1 toegevoegd aan deze variabele (108%).

De bezoldiging voor de gepresteerde dagen wordt per record als volgt bepaald:

* + prest\_bezold = salary\_amount
1. De variabele prest\_bezold wordt per individu (insz) per jaar (year) opgeteld.
1. Deze ontwikkeling wordt uitgevoerd binnen het kader van het AGORA-project “DOCDWH - Uitbouw en methodologische uitdieping van het Datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming (AG/00/157)”, gefinancierd door Federaal Wetenschapsbeleid en in opdracht van de KSZ en de FOD SZ. [↑](#footnote-ref-1)
2. De bepaling van de gepresteerde en gelijkgestelde dagen is gebaseerd op de omzettingsregels die de RVP toepast bij de pensioenberekening (Onderrichting nr. 367 – versie 17.04.12 – RVP, Toekenningsdiensten). [↑](#footnote-ref-2)
3. In deze constructie zal steeds gebruik worden gemaakt van variabelen uit dit bestand tenzij anders vermeld. [↑](#footnote-ref-3)