

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/23/154

BERAADSLAGING NR. 23/076 VAN 4 APRIL 2023 OVER DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN DE INRICHTER VAN HET STELSEL VAN DE AANVULLENDE PENSIOENEN VOOR DE ARBEIDERS (PC 120) EN DE BEDIENDEN (PC 214) VAN DE TEXTIELNIJVERHEID VOOR HET UITVOEREN VAN DE WET VAN 28 APRIL 2003 BETREFFENDE DE AANVULLENDE PENSIOENEN EN HET BELASTINGSTELSEL VAN DIE PENSIOENEN EN VAN SOMMIGE AANVULLENDE VOORDELEN INZAKE SOCIALE ZEKERHEID

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvraag van de betrokken fondsen voor bestaanszekerheid;

Gelet op het rapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. Bij twee collectieve arbeidsovereenkomsten van 16 december 2019 werden de krachtlijnen voor de inrichting van een sectoraal stelsel van aanvullende pensioenen voor respectievelijk de arbeiders (PC 120) en de bedienden (PC 214) van de textielnijverheid vastgesteld. Daarna werd bij twee collectieve arbeidsovereenkomsten van 12 februari 2020 het fonds voor bestaanszekerheid sectoraal aanvullend pensioen voor de textielnijverheid (FBZ-SAP TEXTIEL) opgericht, als multisectorale inrichter voor de arbeiders en de bedienden. De eigenlijke inrichting van het sectoraal stelsel van aanvullende pensioenen geschiedde bij twee collectieve arbeidsovereenkomsten van 13 mei 2020, elk met een pensioenreglement en een solidariteitsreglement als bijlage.

2. De wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* brengt mee dat een werkgever die aan een sectoraal stelsel van aanvullende pensioenen deelneemt op geregelde tijdstippen enkele persoonsgegevens (inzake lonen, arbeidstijden en gelijkgestelde periodes) moet meedelen aan de organisaties belast met de uitvoering ervan.
3. Bij het koninklijk besluit van 15 oktober 2004 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot de pensioen- en solidariteitsinstellingen belast met het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, de programmawet (I) van 24 december 2002 of de programmawet (I) van 27 december 2006, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* werden enkele artikelen van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* op de pensioeninstellingen en de solidariteitsinstellingen van toepassing verklaard.
4. Onverminderd de toepassing van artikel 2, § 4, van het vermeld koninklijk besluit, betreft het onder meer artikel 11 van de wet van 15 januari 1990, ingevolge hetwelk de organisaties ertoe gehouden zijn de persoonsgegevens die zij nodig hebben voor het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 uitsluitend bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid op te vragen, voor zover die persoonsgegevens in het netwerk van de sociale zekerheid beschikbaar zijn. Dat betekent dat zij niet langer een beroep kunnen doen op persoonsgegevens die ter beschikking worden gesteld door de werkgevers van de sector waarvan ze het stelsel van aanvullende pensioenen uitvoeren maar gebruik moeten maken van de persoonsgegevens die al beschikbaar zijn in het netwerk van de sociale zekerheid, zoals in de databanken inzake de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (DIMONA) en de multifunctionele aangifte (DMFA), het werkgeversrepertorium, het personeelsbestand, het Rijksregister van de natuurlijke personen, de Kruispuntbankregisters en het Pensioenkadaster.
5. De inrichter van het stelsel van aanvullende pensioenen voor de arbeiders en de bedienden van de textielnijverheid (FBZ-SAP TEXTIEL) wil aldus de volgende persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid verwerken: identificatiegegevens van de aangeslotene (de werknemer die behoort tot de categorie van werknemers voor wie een pensioenplan werd ingevoerd en die voldoet aan de geldende aansluitingsvoorwaarden, de werknemer aan wie een individuele pensioentoezegging werd gedaan of de gewezen werknemer die nog steeds actuele of uitgestelde rechten geniet) en de begunstigde (in geval van overlijden van de aangeslotene) en identificatiegegevens van de werkgever van de aangeslotene, aangevuld met een aantal persoonsgegevens met betrekking tot de lonen en de periodes van activiteit en inactiviteit van de aangeslotene en diens wettelijke pensioendatum.
6. De gevraagde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid zouden aan het FBZ-SAP TEXTIEL worden meegedeeld door, enerzijds, het Waarborg- en Sociaal Fonds der Textielnijverheid (wat de arbeiders van PC 120 betreft) en, anderzijds, het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Bedienden van de Textielnijverheid (wat de bedienden van PC 214 betreft), met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de Vereniging van Sectorale Instellingen.

7. De inrichter van het stelsel van aanvullende pensioen zou de persoonsgegevens bijhouden zolang dit nodig is voor de uitvoering van zijn eigen taken en die van de pensioeninstelling en de solidariteitsinstelling, steeds binnen de termijn die in de regelgeving wordt vastgesteld. De vermelde bevoegde organisaties moeten de persoonsgegevens bewaren in het kader van de uitvoering van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid*, voor de uitkering van de rechten van de betrokkenen bij hun pensionering. Na de uitbetaling zouden de persoonsgegevens nog gedurende vijf jaar bewaard worden (in geval van renten tot vijf jaar na de uitbetaling van de laatste rente).
8. Verder wil het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Textielnijverheid persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid verwerken voor het uitvoeren van zijn taken inzake de toekenning van sommige aanvullende voordelen en in het bijzonder voor de behandeling van de dossiers van de personen in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT). Het zou die persoonsgegevens – behalve de identificatiepersoonsgegevens van de betrokkenen gaat het om de SWT-periode (de begindatum en de einddatum), de loopbaan in de sector en de volledige beroepsloopbaan – verkrijgen vanwege het Waarborg- en Sociaal Fonds der Textielnijverheid. Het openen van een SWT-dossier gebeurt op aanvraag. Het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Textielnijverheid zou enkel de persoonsgegevens van de betrokken sociaal verzekerden opvragen bij het Waarborg- en Sociaal Fonds der Textielnijverheid. Overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2019 hebben ontslagen werknemers onder zekere voorwaarden (onder meer inzake het aantal jaren beroepsverleden als loontrekkende en de anciënniteit in de sector) recht op een aanvullende vergoeding ten laste van hun werkgever, die deze dan in beperkte mate bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Textielnijverheid kan terugvorderen. De persoonsgegevens worden opgevraagd op het ogenblik van de SWT-aanvraag. De gekozen werkwijze – onderlinge uitwisseling tussen twee fondsen voor bestaanszekerheid van dezelfde sector – beoogt het vermijden van nutteloze dubbele persoonsgegevensstromen.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

9. Het betreft een uitwisseling van persoonsgegevens waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist is.

Rechtmatigheid van de verwerking

10. De verwerking van persoonsgegevens is rechtmatig daar ze noodzakelijk is om te voldoen aan de verplichtingen die ingevolge de hogervermelde regelgeving op de respectieve verwerkingsverantwoordelijken rusten, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, c), van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van*

Richtlijn 95/46/EG (zie in het bijzonder de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake Sociale Zekerheid* en de voormelde collectieve arbeidsovereenkomsten).

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

11. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (beginsel van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (beginsel van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (beginsel van opslagbeperking) en moeten ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig worden verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (beginsel van integriteit en vertrouwelijkheid).

Doelbinding

12. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk de uitvoering van het stelsel van aanvullende pensioenen voor de arbeiders en de bedienden van de textielsector, volgens de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* en volgens de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten binnen het PC 120 (arbeiders) en het PC 214 (bedienden). Voor de uitvoering van zijn opdrachten hebben de inrichter van het stelsel van aanvullende pensioenen (FBZ-SAP TEXTIEL) evenals de pensioeninstelling en de solidariteitsinstelling behoefte aan bepaalde persoonsgegevens van de personen die onder het plan vallen.
13. De mededeling van bepaalde persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Textielnijverheid, met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, de Vereniging van Sectorale Instellingen en het Waarborg- en Sociaal Fonds der Textielnijverheid beoogt eveneens een gerechtvaardigd doeleinde, meer bepaald de behandeling van de dossiers van de personen die zich in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) bevinden, met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2019. Zouden dienovereenkomstig worden meegedeeld: de persoonsgegevens ter eenduidige identificatie van de betrokkenen, hun SWT-periode (de begindatum en de einddatum), de loopbaan in de sector en de volledige beroepsloopbaan.

Minimale gegevensverwerking

14. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van het hogervermelde doeleinde inzake de uitvoering van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid*, relevant en niet overmatig.
15. De voormelde organisaties moeten voor het vervullen van hun opdrachten beschikken over correcte identificatiegegevens van de personen ten behoeve van wie ze het sectoraal pensioenplan uitvoeren en van hun respectieve begunstigen in geval van overlijden. Het betreft, behalve de basisidentificatiegegevens vervat in de driemaandelijke multifunctionele werkgeversaangifte (DMFA), het identificatienummer van de sociale zekerheid, de naam, de voornaam, het adres, het geslacht, het taalstelsel, de geboortedatum, de overlijdensdatum en de burgerlijke staat. Overeenkomstig artikel 113bis van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* hebben de pensioeninstellingen en de solidariteitsinstellingen, voor zover dit nodig is voor het uitvoeren van die wet of haar uitvoeringsbesluiten, toegang tot het Rijksregister en het recht om het rijksregisternummer te gebruiken. Ze hebben voorts toegang tot de Kruispuntbankregisters, met toepassing van beraadslaging nr. 10/82 van 7 december 2010 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid. De persoonsgegevens moeten hen onder meer in staat stellen om de bij artikel 26 van de wet van 28 april 2003 opgelegde verplichting na te komen om jaarlijks aan de betrokkene (op diens correct adres) een pensioenfiche over te maken en om in geval van overlijden van de betrokkene de eventueel volgens orde van voorrang aangeduide begunstigen te contacteren (daartoe moet de burgerlijke staat gekend zijn).
16. De organisaties hebben ook behoefte aan identificatiegegevens aangaande de werkgever van de aangeslotene, meer bepaald het ondernemingsnummer, het inschrijvingsnummer, het nummer van het bevoegde paritair comité, het kengetal, de benaming, het adres, het taalstelsel, de activiteit, de datum van toetreden tot de sector of uittreden uit de sector, in voorkomend geval de aanduiding van gerechtelijke reorganisatie, concordaat, faillissement of vereffening en de referteperiode. Het lijkt gerechtvaardigd dat ze voor het vervullen van hun opdrachten beschikken over correcte identificatiegegevens aangaande de werkgevers van de sector waarvan ze het sectoraal pensioenstelsel regelen (zij kunnen die, zoals opgemerkt, niet langer bij deze werkgevers zelf gaan opvragen) en over een aanduiding dat de werkgevers in kwestie wel degelijk (nog steeds) behoren tot de sector in kwestie. De identificatiegegevens zijn nodig voor het behandelen van de onderscheiden pensioendossiers en het contacteren van de betrokken werkgevers. De persoonsgegevens inzake het bevoegde paritair comité, de sector, het kengetal en de eventuele aanduiding van gerechtelijke reorganisatie, concordaat, faillissement of vereffening zijn noodzakelijk om na te gaan of de betrokken werkgever (nog) wel degelijk onder het toepassingsgebied van het aanvullend pensioenstelsel valt.
17. Tevens zouden de datum van indiensttreding en de datum van uitdiensttreding van de betrokkene worden verwerkt. Deze persoonsgegevens maken het mogelijk om vast te stellen vanaf wanneer een werknemer al dan niet onder het toepassingsgebied van een bepaald pensioenplan valt en om de doorgave van de persoonsgegevens aan de bevoegde instantie op dat ogenblik te starten of stop te zetten. Ze zijn eveneens dienstig om het moment van aansluiting en het moment van uittreding te bepalen.

18. De bevoegde organisaties hebben, overeenkomstig de wet van 28 april 2003, tevens behoefte aan persoonsgegevens over de prestaties van de aangeslotene tijdens de referentieperiode. Dat dient hen in staat te stellen om de geïndividualiseerde bijdragen te berekenen en ook op de individuele pensioenfiche te vermelden.
19. Ook de begindatum van het wettelijk pensioen blijkt nodig. In elk sectoraal stelsel van aanvullende pensioenen, ingericht volgens de wet van 28 april 2003, moeten de verworven reserves aan de rechthebbende worden uitgekeerd op het ogenblik dat zijn wettelijk pensioen aanvangt. Dat betekent dat in elke sector de betrokken organisaties op de hoogte moeten zijn van de begindatum van het wettelijk pensioen (de eerste pensioenpijler) met het oog op de berekening en de uitbetaling van het aanvullend pensioen (de tweede pensioenpijler). Nu moet de rechthebbende, bij diens vervroegde pensionering, zelf contact opnemen met zijn pensioeninstelling. De pensioeninstelling van haar kant neemt contact op met de betrokkene zodra hij de leeftijd van vijftig jaar heeft bereikt, waarbij hij wordt verzocht zijn pensionering zelf te verklaren en te bewijzen. Het ter beschikking stellen van de begindatum van het wettelijk pensioen via het netwerk van de sociale zekerheid zou een aanzienlijke administratieve vereenvoudiging met zich brengen, zowel voor de betrokken instanties als voor de aangeslotenen.
20. De mee te delen persoonsgegevens hebben enkel betrekking op de arbeiders en de bedienden die worden/werden tewerkgesteld door de werkgevers die ressorteren onder het PC 120 (textielsector, arbeiders) en het PC 214 (textielsector, bedienden).
21. De populatie van de personen voor wie de inrichter – het fonds voor bestaanszekerheid sectoraal aanvullend pensioen voor de textielnijverheid (FBZ-SAP TEXTIEL) – het sectoraal plan uitvoert, is identiek aan de populatie van de sociaal verzekerden ten behoeve van wie het Waarborg- en Sociaal Fonds der Textielnijverheid (arbeiders, PC 120) en het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Bedienden van de Textielnijverheid (bedienden, PC 214) hun respectieve opdrachten vervullen. Zij zouden de voormelde persoonsgegevens, waarover ze reeds kunnen beschikken (onder meer met toepassing van de beraadslaging nr. 02/110 van 3 december 2002 van het informatieveiligheidscomité, inmiddels meermaals gewijzigd) met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de Vereniging van Sectorale Instellingen, verder meedelen aan de inrichter. Aldus kunnen onnodige dubbele persoonsgegevensstromen worden vermeden.
22. Voorts deelt het Waarborg- en Sociaal Fonds der Textielnijverheid persoonsgegevens mee aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Textielnijverheid, voor de behandeling van de dossiers van de personen in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT). Zij hebben beiden – als fonds voor bestaanszekerheid – al toegang tot de databanken DIMONA en DMFA (zie de voormelde beraadslaging nr. 02/110 van 3 december 2002). Het gaat uitsluitend om persoonsgegevens van de sociaal verzekerden die aanspraak maken op het SWT en ressorteren onder het bevoegde paritair comité. Die persoonsgegevens blijken nodig voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2019, ingevolge dewelke ontslagen werknemers onder bepaalde voorwaarden (onder meer op het vlak van het aantal jaren beroepsverleden als loontrekkende en het aantal jaren activiteit in de textielsector) recht hebben op een aanvullende vergoeding vanwege hun werkgever. Het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Textielnijverheid, dat instaat voor de terugbetaling van

die aanvullende vergoeding aan de werkgever, heeft aldus behoefte aan de correcte identiteit van de betrokkenen, de SWT-periode, de loopbaan in de textielsector en de volledige beroepsloopbaan. De persoonsgegevens worden opgevraagd op het ogenblik van de SWT-aanvraag.

Opslagbeperking

23. Het FBZ-SAP TEXTIEL houdt de persoonsgegevens bij zolang dit noodzakelijk is voor de uitvoering van zijn eigen taken en die van de pensioeninstelling en de solidariteitsinstelling, binnen de termijn die in de regelgeving werd vastgesteld en uiterlijk tot vijf jaar na de (laatste) betaling.
24. Het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Textielnijverheid houdt de persoonsgegevens die het ontvangt van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Textielnijverheid, voor de toepassing van de regelgeving inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT), eveneens bij zolang dit nodig is voor de uitvoering van zijn eigen taken en uiterlijk vijf jaar.

Integriteit en vertrouwelijkheid

25. De persoonsgegevens worden, overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, ter beschikking gesteld met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (beheerder van het primair netwerk van de sociale zekerheid).
26. De mededeling van persoonsgegevens aan de voormelde fondsen voor bestaanszekerheid geschiedt tevens met de tussenkomst van de Vereniging van Sectorale Instellingen (beheerder van het secundair netwerk van de fondsen voor bestaanszekerheid)
27. Het fonds voor bestaanszekerheid sectoraal aanvullend pensioen voor de textielnijverheid (FBZ-SAP TEXTIEL) ontvangt de persoonsgegevens die het nodig heeft voor de uitvoering van het stelsel van aanvullende pensioenen van de textielsector onrechtstreeks, namelijk met de (bijkomende) tussenkomst van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Textielnijverheid (fonds voor bestaanszekerheid voor arbeiders, PC 120) en het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Bedienden van de Textielnijverheid (fonds voor bestaanszekerheid voor bedienden, PC 214).
28. De populatie van de personen ten behoeve van wie het FBZ-SAP TEXTIEL het sectoraal plan uitvoert, is volledig identiek aan het doelpubliek van de twee laatstgenoemde fondsen voor bestaanszekerheid. Zij beschikken reeds over de voormelde persoonsgegevens (met toepassing van diverse beraadslagingen van enerzijds het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid en anderzijds de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité) en zouden die nu ook verder overmaken aan het FBZ-SAP TEXTIEL. Op die wijze kunnen nutteloze meervoudige stromen van persoonsgegevens binnen eenzelfde economische sector worden voorkomen. Het Waarborg- en Sociaal Fonds der Textielnijverheid (voor arbeiders) en het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Bedienden van de Textielnijverheid (voor bedienden) verbinden zich ertoe om uitsluitend persoonsgegevens mee te delen aan de inrichter van het stelsel van aanvullende pensioenen

voor zover die organisatie deze persoonsgegevens nodig heeft in uitvoering van het sectoraal plan.

29. Hetzelfde principe geldt voor de verwerking van persoonsgegevens in de textielnijverheid voor de toepassing van de regels met betrekking tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT). Het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Textielnijverheid ontvangt de noodzakelijke persoonsgegevens (de persoonsgegevens van de personen die onder het SWT-stelsel vallen) uit het netwerk van de sociale zekerheid van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Textielnijverheid. Het Waarborg- en Sociaal Fonds der Textielnijverheid verbindt zich ertoe om uitsluitend persoonsgegevens mee te delen aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Textielnijverheid voor zover die de persoonsgegevens nodig heeft in het kader van zijn taken inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT).
30. De mededeling geschiedt voorts met eerbiediging van de voorwaarden beschreven in beraadslaging nr. 09/80 van 1 december 2009 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid tot vaststelling van de algemene regels met betrekking tot de mededeling van persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid aan de fondsen voor bestaanszekerheid en aan de verzekeringsondernemingen die handelen als onderaannemer van deze fondsen voor bestaanszekerheid.
31. Bij de verwerking van de persoonsgegevens wordt rekening gehouden met de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en elke andere bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG en de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens, alsook met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid, vastgesteld door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens aan de inrichter van het stelsel van de aanvullende pensioenen voor de arbeiders (PC 120) en de bedienden (PC 214) van de textielnijverheid voor het uitvoeren van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* en de mededeling van persoonsgegevens aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Textielnijverheid voor het toepassen van de regelgeving inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT), zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38, 1000 Brussel.