

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/23/272

BERAADSLAGING NR. 23/128 VAN 5 SEPTEMBER 2023 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN FEDRIS OM DE UITZENDKRACHTEN IN DE BEREKENING VAN HET VERZWAARD RISICO OP TE NEMEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvraag van Fedris;

Gelet op het verslag van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. De opdrachten van Fedris hebben betrekking op de arbeidsongevallen en de beroepsziekten in de privésector, de beroepsziekten binnen de provinciale en lokale besturen en in mindere mate op de arbeidsongevallen in de overheidssector.
2. De minister van Sociale Zaken is de verbintenis aangegaan om in het bijzonder aandacht te besteden aan de uitzendkrachten omdat er is vastgesteld dat het aantal arbeidsongevallen bij uitzendkrachten is toegenomen in de periode 2010-2019 en omdat de ernst van de ongevallen bovendien twee maal groter is in die categorie van werknemers. De minister wenst dat de mogelijkheid om de werkgever die uitzendkrachten in dienst heeft te responsabiliseren, zou worden onderzocht wanneer hij bij ernstige ongevallen is betrokken.
3. Het Rekenhof beveelt aan om de uitzendkrachten op te nemen in de berekening van de ondernemingen die het slechtst presteren op het vlak van arbeidsongevallen (verzwaarde risico's). Fedris zal deze berekening maken.

4. Een van de wettelijke opdrachten van Fedris is het verzwaard risico vast te stellen, overeenkomstig artikel 58, 14° van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971. Bij het koninklijk besluit van 16 december 1987 *tot uitvoering van artikel 24, eerste lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971* werd er een centrale gegevensbank opgericht bij Fedris.
Deze heeft onder meer als opdracht het inzamelen, registreren, verwerken en bijwerken van gegevens:
- betreffende de aangegeven arbeidsongevallen, onder meer die voorzien in het aangiftemodel opgemaakt bij koninklijk besluit van 28 december 1971 *tot vaststelling van het model en de termijn van aangifte van een arbeidsongeval* en het reglement ervan;
 - die de erkende verzekeringsondernemingen moeten bijhouden voor het aparte beheer van de arbeidsongevallenverzekering;
 - betreffende de slachtoffers en hun rechthebbenden;
 - betreffende de werkgevers en hun verzekeringscontracten;
 - die noodzakelijk zijn voor het organiseren van een preventiebeleid zoals voorzien in artikel 58, § 1, 11° en 14° van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.
5. In het koninklijk besluit van 23 december 2008 *tot uitvoering van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 in verband met de onevenredig verzwaarde risico's* wordt bepaald wat het verzwaard risico is. Zo wordt bepaald dat de risico-index gelijk is aan de som van de frequentie en de ernst gedeeld door het arbeidsvolume dat wordt uitgedrukt in voltijdse equivalenten en dat het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdse equivalenten wordt berekend op grond van alle arbeidsprestaties aangegeven aan de instelling belast met de inning van de socialezekerheidsbijdragen, met uitsluiting van de zuiver fictieve prestaties¹.
6. Enkel de gegevens betreffende de personen die het slachtoffer waren van een arbeidsongeval zullen worden geraadpleegd.
7. Fedris moet per betrokkene de volgende gegevensblokken uit de Dimona-gegevensbank van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kunnen raadplegen:

Identificatie van de werkgever (met eventuele specifieke vermelding van de tewerkstelling van studenten): het (voorlopige) inschrijvingsnummer (en het type), het ondernemingsnummer, het identificatienummer van de sociale zekerheid, de benaming (voor rechtspersonen) of de naam en voornaam (voor natuurlijke personen), het adres, de taalcode, de rechtsvorm, het maatschappelijk doel, de werkgeverscategorie, het identificatienummer van de hoofdzetel van het sociaal secretariaat, het identificatienummer van het bijkantoor van het sociaal secretariaat en het inschrijvingsnummer bij het sociaal secretariaat.

Identificatie van de werknemer (met eventueel een speciale aanduiding van de tewerkstelling van studenten): het identificatienummer van de sociale zekerheid en de Oriolus-validatiecode. Het betreft basisidentificatiegegevens van de betrokkene.

¹ Koninklijk besluit van 23 december 2008 *tot uitvoering van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 in verband met de onevenredig verzwaarde risico's*.

Identificatie van de gebruiker van de diensten van een uitzendkantoor: het (voorlopige) inschrijvingsnummer (en het type), het ondernemingsnummer, de benaming (voor rechtspersonen) of de naam en voornaam (voor natuurlijke personen) en het adres van de gebruiker van de diensten van een uitzendkantoor. In geval van tewerkstelling van uitzendkrachten wordt de DIMONA-aangifte weliswaar verricht door het uitzendbureau, dat optreedt als werkgever, maar ook de klant van het uitzendbureau, bij wie de daadwerkelijke tewerkstelling gebeurt, dient gekend te zijn.

Persoonsgegevens inzake tewerkstelling: de plaats van tewerkstelling, het nummer van de gewestinstelling, de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding, het bevoegde paritair comité, het type werknemer, het type prestatie en het nummer van de controlekaart C3.2A (bouw). Op basis van die gegevens kan Fedris de periode van ontbrekende verzekering berekenen.

8. De INSZ van de personen die bij de RSZ moeten worden geraadpleegd, zullen op voorhand worden opgenomen in het personenrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ). De KSZ zal nagaan of een dossier is opgenomen zowel voor Fedris als de authentieke bron, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Indien een van de integraties ontbreekt, blokkeert de KSZ de uitwisseling en stuurt een bericht naar Fedris waarbij de ontbrekende integratie wordt gemeld.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Bevoegdheid van het Informatieveiligheidscomité

9. Het betreft een uitwisseling van persoonsgegevens die overeenkomstig artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité vereist.

Rechtmatigheid van de verwerking

10. Krachtens artikel 6 van de AVG is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
11. De voormelde verwerking is rechtmatig in die zin dat ze noodzakelijk is voor de naleving van een wettelijke verplichting waartoe de verwerkingsverantwoordelijke gehouden is, overeenkomstig artikel 6, 1, c) van de AVG, met name de *arbeidsongevallenwet* van 10 april 1971, het koninklijk besluit van 16 december 1987 *tot uitvoering van artikel 24, eerste lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971* en het koninklijk besluit van 23 december 2008 *tot uitvoering van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 in verband met de onevenredig verzwaarde risico's*.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

12. Krachtens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze

vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (principe van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (principe van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (principe van opslagbeperking) en moeten ze worden verwerkt met behulp van passende technische of organisatorische maatregelen zodat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is, en dat zij onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (principe van integriteit en vertrouwelijkheid).

Doelbinding

13. De mededeling beoogt een wettig doeleinde, namelijk Fedris in de mogelijkheid stellen om de uitzendkrachten op te nemen in de berekening van de ondernemingen die het slechtst presteren op het vlak van arbeidsongevallen (verzwaarde risico's).

Minimale gegevensverwerking

14. De persoonsgegevensblokken zijn noodzakelijk om Fedris in de mogelijkheid te stellen de uitzendkrachten op te nemen in de berekening van de ondernemingen die het slechtst presteren op het vlak van arbeidsongevallen (verzwaarde risico's).
15. Uitgaande van het hogervermelde doeleinde zijn de mee te delen persoonsgegevens aldus toereikend, ter zake dienend en niet overmatig.

Opslagbeperking

16. Fedris zal de gegevens gedurende maximaal tien jaar bewaren om ze ten aanzien van derden te kunnen invoeren en ze in gerechtelijke procedures te kunnen gebruiken. Na afloop hiervan zullen ze worden vernietigd.

Integriteit en vertrouwelijkheid

17. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moet Fedris rekening houden met de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG en de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens. Fedris houdt tevens rekening met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid, die vastgesteld werden door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
18. Enkel de personeelsleden van de dienst gegevensbanken (BDD) van het departement Studies en ontwikkeling van de Directie expertise en preventie van Fedris zullen de gegevens raadplegen om de verzwaarde risico's te kunnen berekenen.

Om deze redenen, besluiten

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan Fedris om de uitzendkrachten op te nemen in de berekening van de ondernemingen die het slechtst presteren op het vlak van arbeidsongevallen (verzwaarde risico's), toegestaan is mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 - 1000 Brussel.