

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/24/202

BERAADSLAGING NR. 24/096 VAN 4 JUNI 2024 OVER DE MEDEDELING VAN GEPSEUDONIMISEERDE PERSOONSGEGEVENS UIT HET DATAWAREHOUSE ARBEIDSMARKT EN SOCIALE BESCHERMING DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG IN HET KADER VAN HET ONDERZOEK “*SHORT-TIME WORK IN BELGIUM*”

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, in het bijzonder de artikelen 5 en 15;

Gelet op de vraag van de federale overheidssdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg;

Gelet op het verslag van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP

1. De federale overheidssdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg wil als verwerkingsverantwoordelijke gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming gebruiken in het kader van het onderzoek “*short-time work in Belgium*”. De onderzoekers beogen een beter begrip van de rol van de tijdelijke werkloosheid op de Belgische arbeidsmarkt vóór, tijdens en na de COVID-19-crisis, met een bijzondere aandacht voor de arbeidsmobiliteit en de (vrijwillige en onvrijwillige) transitie van de werknemers. De Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling treedt op als verwerker.
2. Voor het verwezenlijken van de studie hebben de onderzoekers behoefte aan longitudinale gepseudonimiseerde persoonsgegevens van de werknemers in de private sector (tussen 20 en 65 jaar oud), zoals gekend in het meest recente kwartaal waarover informatie beschikbaar is (dat is het vierde kwartaal van 2022), en hun respectieve werkgevers. De geselecteerde steekproefpersonen worden opgevolgd van het eerste kwartaal van 2017 tot het vierde kwartaal van 2022. Elke werknemer wordt – voor elk kwartaal van de geviseerde periode – gekoppeld aan zijn belangrijkste werkgever (dat is de werkgever van wie hij in het kwartaal het hoogste inkomen heeft ontvangen), aangeduid met een uniek volgnummer.
3. De verwerking van de gepseudonimiseerde persoonsgegevens gebeurt bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Die stelt in haar gebouw informatie van een steekproef van tien

procent van de populatie (het gaat om ongeveer 450.000 personen) ter beschikking van de onderzoekers. De onderzoekers verwerken de gepseudonimiseerde persoonsgegevens ter plaatse – op een beveiligde computer en onder het permanent toezicht van een medewerker van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid – om anonieme gegevens te creëren. Vóór de onderzoekers haar gebouw verlaten, verricht de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een *small cell* risico-analyse, om na te gaan of het wel degelijk om anonieme gegevens gaat.

4. Aldus worden per betrokken sociaal verzekerde – elke steekproefpersoon uit de populatie van werknemers in de private sector tussen 20 en 65 jaar oud in het vierde kwartaal van 2022 – de volgende gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming verwerkt (per kwartaal van de periode 2017-2022). Daarbij worden de identificatienummers (het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer en het ondernemingsnummer van de werkgever) steeds vervangen door een uniek (volstrekt betekenisloos) volgnummer. Voor zover mogelijk worden variabelen op het niveau van een natuurlijke persoon aangeduid met de (voldoende ruime) klasse waartoe zij behoren.

Persoonskenmerken van de werknemer: het volgnummer, de leeftijdsklasse, het geslacht en het opleidingsniveau.

Tewerkstelling van de werknemer: het arbeidsregime (voltijds of deeltijds, met het toepasselijk percentage) en het brutoloon (in klassen).

Werkloosheid van de werknemer: het type tijdelijke werkloosheid, het aantal dagen tijdelijke werkloosheid en de vergoeding ontvangen omwille van tijdelijke werkloosheid (in klassen).

Werkgever: het volgnummer, de NACE-code, het paritair comité, het aantal werknemers (in klassen), het gemiddeld brutoloon van de werknemers en de arbeidsproductiviteit¹.

B. BEHANDELING

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

5. Krachtens artikel 5 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van Sociale Zekerheid* verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid persoonsgegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en deelt ze mee aan personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale bescherming.
6. Krachtens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van Sociale Zekerheid* vergt elke mededeling van persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid of een andere instelling van sociale zekerheid een voorafgaande beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité.

¹ De arbeidsproductiviteit (de gemiddelde toegevoegde waarde van de werknemers) wordt ter beschikking gesteld door de Nationale Bank van België.

Rechtmatigheid van de verwerking

7. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
8. De mededeling van gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming, door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg is rechtmatig vermits ze, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, e), noodzakelijk is voor de vervulling van een taak van algemeen belang.

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

9. Krachtens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (opslagbeperking) en moeten ze worden verwerkt met behulp van passende technische of organisatorische maatregelen zodat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is, en dat zij onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (integriteit en vertrouwelijkheid)

Doelbinding

10. De verwerking van de gepseudonimiseerde persoonsgegevens, in de hogervermelde beveiligde omstandigheden, door de onderzoekers van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (als verwerkingsverantwoordelijke) en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (als verwerker) beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk het verwezenlijken van het onderzoek "*short-time work in Belgium*".

Minimale gegevensverwerking

11. Met hun studie willen de onderzoekers een beter zicht krijgen op de impact van de tijdelijke werkloosheid op de arbeidsmarkt in België (vóór, tijdens en na de COVID-19-pandemie) en de arbeidsmobiliteit analyseren. Ze willen aldus onder meer nagaan welke invloed de arbeidsmobiliteit heeft op de verdeling van werk tussen bedrijven die verschillen qua

loonbeleid en productiviteit en beoordelen hoe het gebruik van tijdelijke werkloosheid een invloed heeft op de stromen op de arbeidsmarkt.

12. De gepseudonimiseerde persoonsgegevens geven de situatie van ongeveer 450.000 personen (een steekproef van tien procent van de werknemers in de private sector tussen 20 en 65 jaar oud) in de periode 2017-2022 (de COVID-19-periode) weer. Ze worden echter niet als dusdanig aan de onderzoekers meegedeeld maar ter beschikking gesteld bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op een beveiligde computer en onder toezicht. Ze worden door de onderzoekers verwerkt tot geaggregeerde tabellen.
13. De onderzoekers kunnen het doeleinde niet realiseren met anonieme gegevens daar zij de situatie van individuele personen gedurende enige tijd moeten kunnen opvolgen. Zij verbinden er zich contractueel toe om alle mogelijke middelen in te zetten om te vermijden dat de identiteit van de betrokkenen zou worden achterhaald. Het is hun in elk geval verboden om handelingen te stellen die ertoe strekken om de gepseudonimiseerde persoonsgegevens in niet-gepseudonimiseerde persoonsgegevens om te zetten.
14. Per betrokken werknemer worden enkele persoonskenmerken (leeftijdsklasse, geslacht en opleidingsniveau) verwerkt. De onderzoekers hebben die nodig om mogelijke verschillen inzake de effecten van het gebruik van tijdelijke werkloosheid op werkgelegenheid en arbeidsmobiliteit tussen groepen werknemers te kunnen analyseren. Ze moeten immers in staat zijn om groepen werknemers te onderscheiden in functie van die criteria. Ook het toepasselijk arbeidsregime is daartoe vereist.
15. Elke werknemer, aangeduid met een uniek volgnummer, wordt per kwartaal gekoppeld aan de belangrijkste werkgever, eveneens aangeduid met een uniek volgnummer (en met enkele kenmerken). Het verband tussen de werknemer en de werkgever stelt de onderzoekers in staat om de arbeidsmobiliteit doorheen de tijd vast te stellen. Zij kunnen zo het gebruik van het stelsel van de tijdelijke werkloosheid tijdens de COVID-19-pandemie bestuderen en het behoud van arbeidsrelaties en de arbeidsreallocaties tussen bedrijven vaststellen.
16. Het brutoloon van de betrokkenen blijkt noodzakelijk om het loonbeleid van bedrijven te karakteriseren, onafhankelijk van de samenstelling van de werknemersgroep (het loonbeleid van bedrijven kan immers gevolgen hebben voor de arbeidsmobiliteit). Deze variabele wordt – net als de werkloosheidsuitkering – in klassen ingedeeld. Samen met de andere variabelen moet hij de onderzoekers de mogelijkheid bieden om een heterogeniteitsanalyse op het niveau van de werknemers uit te voeren.
17. Met het oog op de analyse van de tijdelijke werkloosheid moeten de onderzoekers kunnen nagaan of een bepaalde werknemer in een bepaald kwartaal uitkeringen in het kader van de tijdelijke werkloosheid heeft ontvangen. Ze verwerken bijgevolg voor iedere betrokken sociaal verzekerde het type tijdelijke werkloosheid, het aantal dagen tijdelijke werkloosheid en het bedrag van de vergoeding die hij heeft ontvangen naar aanleiding van zijn tijdelijke werkloosheid (ingedeeld in klassen).
18. De gepseudonimiseerde persoonsgegevens worden enkel verwerkt bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. De op die locatie door de onderzoekers gecreëerde geaggregeerde

tabellen worden dan verder verwerkt en in de vorm van samenvattende lijsten en grafieken gepubliceerd. De initieel door de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling gecreëerde geaggregeerde tabellen zijn niet toegankelijk voor andere organisaties.

Opslagbeperking

19. De ter beschikking gestelde gepseudonimiseerde persoonsgegevens verlaten het gebouw van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid niet. De onderzoekers kunnen ze enkel op die plaats raadplegen (op een beveiligde computer en onder voortdurend toezicht). Ze kunnen in hun eigen lokalen uitsluitend beschikken over louter anonieme gegevens (geaggregeerde tabellen). Die worden bewaard gedurende drie jaar (de voorziene duur van de analyses) en daarna vernietigd.

Integriteit en vertrouwelijkheid

20. Bij de verwerking van de persoonsgegevens houdt de aanvrager rekening met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.

Om deze redenen besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de verwerking van gepseudonimiseerde persoonsgegevens door de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg in het kader van het onderzoek “*short-time work in Belgium*”, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de persoonsgegevensbescherming.

Deze beraadslaging treedt in werking op 19 juni 2024.

Michel DENEYER
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).