

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/24/404

**BERAADSLAGING NR. 24/196 VAN 5 NOVEMBER 2024 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN GEPSEUDONIMISEERDE PERSOONSgegevens UIT HET DATAWAREHOUSE ARBEIDSMARKT EN SOCIALE BESCHERMING DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN DE *UNIVERSITAT POMPEU FABRA* IN HET KADER VAN EEN STUDIE OVER DE INTERGENERATIONELE IMPACT VAN HET VADERSCHAPSVERLOF (PROJECT “LEAVE4NEXTGEN”)**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op de artikel 5 en 15;

Gelet op de aanvraag van de *Universitat Pompeu Fabra* ;

Gelet op het verslag van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

**A. ONDERWERP**

1. De *Universitat Pompeu Fabra* gevestigd in Barcelona verricht op dit ogenblik een studie over de intergenerationale impact van het vaderschapsverlof (in het kader van het project “*Leave4NextGen*”) en wenst hiertoe een beroep te doen op gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming dat door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid wordt beheerd, om de gevolgen van de invoering van het vaderschapsverlof op de volgende generatie te bestuderen. Het is de bedoeling om in de studie administratieve gegevens te gebruiken om na te gaan of het vaderschapsverlof een langetermijn-impact heeft op de beslissingen inzake opvoeding, loopbaankeuze en vruchtbaarheid (waarschijnlijkheid om op jongere leeftijd kinderen te krijgen) van de jonge volwassenen van wie de vader vaderschapsverlof heeft opgenomen. Deze studie heeft tot doel de kennis hierover te bevorderen door bij te dragen aan de publicatie van artikelen in wetenschappelijke tijdschriften.
2. Hoewel de Richtlijn (EU) 2019/1158 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 *betreffende het evenwicht tussen werk en privéleven voor ouders en mantelzorgers en tot intrekking van Richtlijn 2010/18/EU van de Raad* talrijke EU-lidstaten ertoe heeft aanzet om een beleid in te voeren inzake vaderschapsverlof, is België een van de voortrekkers in deze beweging en heeft een vaderschapsverlof van twee weken ingevoerd bij de wet van 10 augustus 2001 *betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit*

van het leven, die op 1 juli 2002 in werking is getreden. Dit biedt een aantrekkelijk kader voor een studie over de intergenerationele gevolgen van dit verlot.

3. Om de gevolgen van de invoering van het vaderschapsverlot in juli 2002 op de volgende generatie te onderzoeken, zullen drie steekproeven van gepseudonimiseerde persoonsgegevens met betrekking tot drie welbepaalde doelgroepen worden meegedeeld.
  - De eerste steekproef heeft betrekking op de personen geboren tussen 1999 en 2002<sup>1</sup> (hierna de referentiepersonen) op wie de opname van een vaderschapsverlot door hun vader mogelijks een onmiddellijke impact heeft.
  - De tweede steekproef heeft betrekking op de partners van de referentiepersonen en is bedoeld om zogenaamde 'assortative paring'-effecten te observeren, d.w.z. fenomenen waarbij personen met vergelijkbare kenmerken (bijvoorbeeld hetzelfde opleidingsniveau) sneller een koppel worden.
  - De derde steekproef heeft betrekking op de ouders van de referentiepersonen en maakt het mogelijk om heterogene effecten te bestuderen op basis van de kenmerken van de ouders (verschil in inkomen of leeftijd).

De strategie om het causale verband vast te stellen is gebaseerd op een vergelijking tussen personen die geboren zijn vóór en na de invoering van het vaderschapsverlot. Deze methode is gebaseerd op de veronderstelling dat personen geboren rond de tijd van de hervorming in elk opzicht gelijk zijn, behalve wat betreft de mogelijkheid die hun vader had om vaderschapsverlot op te nemen. Hoe dichter de personen geboren zijn bij de datum van de hervorming, hoe gemakkelijker het is om aan te nemen dat het enige verschil tussen hen het feit is dat hun vader toegang had tot vaderschapsverlot vanaf 1 juli 2002. Het is ook belangrijk om de gegevens van de personen geboren in de jaren vóór de hervorming te bestuderen. De reden hiervoor is dat mensen die op verschillende tijdstippen van het jaar geboren zijn, verschillende kenmerken vertonen. Het is dus aangewezen om deze verschillen in te schatten tijdens de jaren zonder hervorming en deze “seizoensgebondenheid” te corrigeren.

4. Wat de eerste steekproef betreft (met betrekking tot de referentiepersonen) zouden de onderzoekers per betrokkene de volgende gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming (met doorgaans de toestand per kwartaal of op een bepaalde referentiedatum) verwerken.

*Persoonskenmerken (situatie op 31 december 2023):* het uniek volgnummer, de geboortemaand en -jaar, het geslacht, de burgerlijke staat, het wettelijk samenwonen, het aantal kinderen en het geboortjaar van elk kind.

*Opleidingsniveau en -gebied:* het studieniveau, het studiegebied, het jaar waarin het getuigschrift is behaald, het getuigschrift van hoger secundair onderwijs, het jaar van uitreiking van het getuigschrift van hoger secundair onderwijs, het academiejaar, de studiecategorie (niet-universitair onderwijs), het studiegebied en het uitgereikte diploma.

---

<sup>1</sup> Volgens de gegevens van StatBel zijn er 454.779 personen geboren in België in de periode 1999-2002 van wie er 111.484 in 2002 zijn geboren.

*Socio-economische positie en inkomens (op de laatste dag van het vierde kwartaal 2023):* de socio-economische positie van de persoon op de laatste dag van het kwartaal, het statuut van de werknemer, het arbeidsstelsel, het voltijdsequivalent (VTE) gelijkgestelde dagen uitgesloten, de volgorde van belang van de arbeidsprestaties (voor personen die verschillende jobs cumuleren), de NACE-code werkgever (2 cijfers), de gewone bezoldiging (in klassen), het bruto belastbaar loon RSZ en RSZPPO (in klassen), het bruto loon RSZ en RSZPPO (in klassen) en het inkomen RSVZ (in klassen).

*Vaderschapsverlof (van juli 2002 tot december 2023):* het vaderschapsverlof, het aantal dagen, het jaar en de maand van begin en einde.

5. Wat de tweede steekproef betreft (met betrekking tot de partners van de referentiepersonen) zouden de onderzoekers per betrokkene de volgende gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming (met doorgaans de toestand per kwartaal of op een bepaalde referentiedatum) verwerken.

*Persoonskenmerken (op 31 december 2023):* het uniek volgnummer, het geslacht en het geboortjaar van de partners.

*Opleidingsniveau en -gebied:* het studieniveau, het studiegebied, het jaar waarin het getuigschrift is behaald, het getuigschrift van hoger secundair onderwijs, het jaar van uitreiking van het getuigschrift van hoger secundair onderwijs, het academiejaar, de studiecategorie (niet-universitair onderwijs), het studiegebied en het uitgereikte diploma.

*Socio-economische positie en inkomens (op de laatste dag van het vierde kwartaal 2023):* de socio-economische positie van de persoon op de laatste dag van het kwartaal, het statuut van de werknemer, het arbeidsstelsel, het voltijdsequivalent (VTE) gelijkgestelde dagen uitgesloten, de volgorde van belang van de arbeidsprestaties (voor personen die verschillende jobs cumuleren), de NACE-code werkgever (2 cijfers), de gewone bezoldiging (in klassen), het bruto belastbaar loon RSZ en RSZPPO (in klassen), het bruto loon RSZ en RSZPPO (in klassen) en het inkomen RSVZ (in klassen).

*Vaderschapsverlof (van juli 2002 tot december 2023):* het vaderschapsverlof, het aantal dagen, het jaar en de maand van begin en einde.

6. Wat de derde steekproef (met betrekking tot de ouders van de referentiepersonen) betreft, zouden de onderzoekers per betrokkene de volgende gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming (met doorgaans de toestand per kwartaal of op een bepaalde referentiedatum) verwerken.

*Persoonskenmerken (op 31 december 2023):* het uniek volgnummer, het geslacht en het geboortjaar van elke ouder.

*Opleidingsniveau en -gebied:* het studiegebied, het opleidingsniveau en gedetailleerd opleidingsniveau.

*Socio-economische positie en inkomens (op de laatste dag van het vierde kwartaal 2023):* de socio-economische positie van de persoon op de laatste dag van het kwartaal, het statuut van de werknemer, het arbeidsstelsel, het voltijdsequivalent (VTE) gelijkgestelde dagen uitgesloten, de volgorde van belang van de arbeidsprestaties (voor personen die verschillende jobs cumuleren), de NACE-code werkgever (2 cijfers), de gewone bezoldiging (in klassen), het bruto belastbaar loon RSZ en RSZPPO (in klassen), het bruto loon RSZ en RSZPPO (in klassen) en het inkomen RSVZ (in klassen).

*Vaderschapsverlof (van juli 2002 tot december 2023):* het vaderschapsverlof, het aantal dagen, het jaar en de maand van begin en einde.

7. De studie zou in twee fases worden gerealiseerd. In een eerste fase zou de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan de onderzoekers gepseudonimiseerde persoonsgegevens meedelen voor ongeveer 23.000 personen en de partners en ouders (*een steekproef*), waarmee vijf percent van de doelgroep wordt vertegenwoordigd, zodat ze hun algoritmes aan de hand van specifieke toepassingen kunnen ontwikkelen. In een twee fase zouden de onderzoekers hun codes aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid overmaken zodat deze op de doelgroep kunnen worden uitgevoerd en zouden ze aldus toegang krijgen tot dezelfde soorten gepseudonimiseerde persoonsgegevens van de volledige populatie (*de totale populatie*), op een beveiligde computer in de lokalen van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en onder het permanent toezicht van een medewerker van die organisatie, waarop ze hun zelf ontwikkelde algoritmes zouden toepassen. De onderzoekers zouden de resultaten van hun analyses uitsluitend in de vorm van louter anonieme gegevens buiten het gebouw van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid kunnen brengen.
8. De onderzoekers zouden als verwerkingsverantwoordelijke de in de eerste fase ontvangen gepseudonimiseerde persoonsgegevens bijhouden tot het einde van het project "*Leave4NextGen*", namelijk tot 31 december 2027. De ontvangen gepseudonimiseerde persoonsgegevens zullen dus ten laatste op 31 december 2027 worden vernietigd. De resultaten van het onderzoek zullen uitsluitend in een louter anonieme vorm worden gepubliceerd.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

### Bevoegdheid van het Informatieveiligheidscomité

9. Krachtens artikel 5, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid persoonsgegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en deelt ze mee aan de personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale bescherming.
10. Krachtens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van Sociale Zekerheid* vergt elke mededeling van persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid of een andere instelling van sociale zekerheid

een voorafgaande beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité<sup>2</sup>.

### Rechtmatigheid van verwerking

11. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
12. De mededeling van de hogervermelde gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming, door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan de *Universitat Pompeu Fabra*, voor het uitvoeren van een studie over de intergenerationele impact van het vaderschapsverlof, is rechtmatig vermits ze, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, e), noodzakelijk is voor de vervulling van een taak van algemeen belang.

### Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

13. Overeenkomstig de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (opslagbeperking) en moeten ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig worden verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (integriteit en vertrouwelijkheid).

### Doelbinding

14. De mededeling van gepseudonimiseerde persoonsgegevens beoogt een bepaald, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigd doeleinde, meer bepaald het onderzoeken van de impact van het vaderschapsverlof tussen generaties in het kader van het project “*Leave4NextGen*”. Uit recente evaluaties blijkt dat de hervormingen van het vaderschapsverlof de betrokkenheid van vaders bij de zorg voor kinderen hebben vergroot

---

<sup>2</sup> Het informatieveiligheidscomité stelt vast dat de onderzoekers naast gepseudonimiseerde persoonsgegevens ook anonieme gegevens (tabellen) willen ontvangen. Voor zover dat geschiedt volgens de bepalingen van de beraadslaging nr. 18/140 van 6 november 2018 hoeft het informatieveiligheidscomité zich niet bijkomend uit te spreken.

en hebben bijgedragen tot een verandering van de gendernormen. De onderzoekers van de *Universitat Pompeu Fabra* wensen na te gaan of deze evolutie van de gendernormen aan de volgende generatie kan worden doorgegeven en een invloed kan hebben op de beslissingen met betrekking tot de opvoeding, de loopbaankeuze en de vruchtbaarheid van de kinderen geboren na de invoering van het vaderschapsverlof.

#### Minimale gegevensverwerking

15. De onderzoekers kunnen het doeleinde niet realiseren met anonieme gegevens daar zij de situatie van individuele personen gedurende enige tijd moeten kunnen opvolgen. Zij verbinden er zich contractueel toe om alle mogelijke middelen in te zetten om te vermijden dat de identiteit van de betrokkenen zou worden achterhaald. Het is hun in elk geval verboden om handelingen te stellen die ertoe strekken om de gepseudonimiseerde persoonsgegevens om te zetten in niet-gepseudonimiseerde persoonsgegevens.
16. In de eerste fase van de studie hebben de persoonsgegevens betrekking op ongeveer 23.000 personen alsook op de partners en ouders (die vijf percent van de doelgroep vertegenwoordigen). Het identificatienummer van de sociale zekerheid van elke betrokkene wordt vervangen door een uniek (betekenisloos) volgnummer. De eigenlijke persoonskenmerken worden beperkt tot de gegevens die strikt noodzakelijk zijn voor de studie en worden in klassen verdeeld (groepering van de personen per maand, van de inkomsten per schijven en van de activiteitensectoren per groep).
17. De gegevens met betrekking tot de persoonskenmerken van de betrokkenen, in het bijzonder de unieke volgnummers, maken het mogelijk om dezelfde personen in verschillende gegevensbanken te identificeren en kruisanalyses uit te voeren. Bovendien kunnen op basis van het geboortjaar en -maand de personen worden geïdentificeerd die zijn geboren vóór (controlegroep) en na de hervorming van 2002 (verwerkingsgroep) en kunnen de seizoensgebonden gevolgen met betrekking tot de geboortemaand worden ingeschat. Op basis van het geslacht kunnen verschillende gevolgen tussen man en vrouw worden vastgesteld zoals dit reeds naar voren komt uit talrijke vroegere studies. Op basis van de burgerlijke staat kan worden nagegaan of de personen geboren na de hervorming vaker als koppel gaan leven en op basis van het aantal kinderen kan worden vastgesteld op de personen geboren na de hervorming reeds kinderen hebben.
18. De gegevens betreffende het opleidingsniveau en -gebied van de referentiepersonen en hun partners zijn noodzakelijk om enerzijds het hoogste opleidingsniveau van de personen geboren na de hervorming vast te stellen en anderzijds om na te gaan of voor de vrouwen geboren na de invoering van het vaderschapsverlof de waarschijnlijkheid om in een STEM-gebied (science, technology, engineering en mathematics) te gaan studeren groter is. Aan de hand van de gegevens met betrekking tot het opleidingsniveau en -gebied van de ouders van de referentiepersoon kunnen er heterogeniteitsanalyses worden verricht volgens het opleidingsniveau en -gebied van de ouders. Op basis hiervan kan worden bepaald op een meisje geboren na de hervorming meer geneigd is om in een STEM-gebied (science, technology, engineering en mathematics) te gaan studeren wanneer haar vader eveneens in dat gebied heeft gestudeerd.

19. De gegevens m.b.t. de socio-economische positie en de inkomsten zijn noodzakelijk om te bepalen of de betrokkenen aan het werk, werkloos of in arbeidsongeschiktheid zijn en om de verschillen inzake arbeidstijd en inkomsten te achterhalen. Op basis van die gegevens kan tevens worden waargenomen of het potentieel studeren in verschillende gebieden tot verschillende statuten leidt voor mannen en vrouwen, kan worden vastgesteld of het arbeidsvolume gelijkaardig is en kan het verschil op het vlak van inkomen tussen de referentiepersoon en zijn partners worden gemeten. Dit verschil zal tevens worden berekend voor de ouders om de heterogene effecten te meten. Op basis van de gegevens met betrekking tot het inkomen, het arbeidsvolume en de activiteitensector kan worden nagegaan of voor de tewerkgestelde personen de inkomsten, het arbeidsvolume of de loopbaankeuze zijn beïnvloed door het verlof van hun vader alsook die van hun partner.
20. Aan de hand van de gegevens betreffende het vaderschapsverlof kunnen de vaders worden geïdentificeerd die effectief het vaderschapsverlof hebben opgenomen en kan de discontinuïteit inzake het opnemen van het vaderschapsverlof worden vastgesteld voor de vaders die een kind hebben gehad vóór/na de hervorming van 2002. Die gegevens zijn bovendien noodzakelijk om de intergenerationele impact en de waarschijnlijkheid dat kinderen van vaders die vaderschapsverlof hebben opgenomen, op hun beurt een vaderschapsverlof opnemen, te meten.
21. De in de eerste fase mee te delen gepseudonimiseerde persoonsgegevens zijn, uitgaande van het hogervermelde doeleinde, toereikend, ter zake dienend en niet overmatig. In de tweede fase passen de onderzoekers in een beveiligde omgeving, bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, onder toezicht van één van haar medewerkers, de aan de hand van de eerder ontvangen gepseudonimiseerde persoonsgegevens ontwikkelde algoritmes toe op de volledige populatie. Enkel de resultaten daarvan, in de vorm van louter anonieme informatie, kunnen het gebouw van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verlaten.

#### Opslagbeperking

22. De gepseudonimiseerde persoonsgegevens worden door de onderzoekers vernietigd zodra ze niet meer noodzakelijk zijn voor de verwezenlijking van het hogervermelde doeleinde en ten laatste op 31 december 2027, datum waarop het onderzoek zou moeten zijn afgerond. De gevraagde gegevens zullen door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gedurende twee bijkomen jaren worden bewaard, namelijk tot 31 december 2029. Deze bewaarduur kan desgevallend uitsluitend worden verlengd door middel van een uitdrukkelijke beslissing ter zake van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité.

#### Integriteit en vertrouwelijkheid

23. De aanvrager stelt alles in het werk om te vermijden dat de betrokkenen kunnen worden geïdentificeerd en onthoudt zich alleszins van elke poging om de in de eerste fase van het onderzoek van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verkregen gepseudonimiseerde persoonsgegevens om te zetten in niet-gepseudonimiseerde persoonsgegevens. Hij deelt die gepseudonimiseerde persoonsgegevens daarenboven in geen geval mee aan derden. Bovendien publiceert hij de resultaten van de door hem uitgevoerde verwerking uitsluitend

in een vorm die geen enkele mogelijkheid biedt om de betrokken personen te (her)identificeren.

24. De aanvrager houdt daarenboven rekening met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.
25. De aanvrager erkent de uitsluitende toepassing van het Belgisch recht en van de Europese wetgeving evenals de uitsluitende bevoegdheid van de Gegevensbeschermingsautoriteit (GBA) en van de Belgische rechtbanken in geval van een geschil.



Om deze redenen, besluit

**de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité**

dat de mededeling van gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming, door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan de *Universitat Pompeu Fabra*, in het kader van een studie over de intergenerationele impact van het vaderschapsverlof (“Leave4NextGen”), zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de persoonsgegevensbescherming.

Deze beraadslaging treedt in werking op 21 november 2024.

Michel DENEYER  
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).