

Informatieveiligheidscomité
Kamer sociale zekerheid en gezondheid

IVC/KSZG/26/046

BERAADSLAGING NR. 26/024 VAN 3 FEBRUARI 2026 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN BEPAALDE PERSOONSGEGEVENS DOOR DE RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING (RVA) AAN DIVERSE FONDSSEN VOOR BESTAANSZEKERHEID VOOR HET TOEKENNEN VAN VOORDELEN AAN SOCIAAL VERZEKERDEN DIE ZICH IN HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT) BEVINDEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de Vereniging van Sectorale Instellingen;

Gelet op het verslag van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP

1. Diverse fondsen voor bestaanszekerheid – het fonds voor bestaanszekerheid voor de werknemers van de papier- en kartonverwerking, het fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid, het fonds voor bestaanszekerheid van de baksteenindustrie, het fonds voor bestaanszekerheid van de petroleumsector en het sociaal fonds van de betonindustrie – willen enkele persoonsgegevens van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening verwerken met het oog op het toekennen van voordelen aan sociaal verzekerden die zich in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) bevinden.
2. Het gaat om persoonsgegevens van sociaal verzekerden die bij de hogervermelde fondsen voor bestaanszekerheid reeds gekend zijn omwille van hun activiteiten in de respectieve sectoren (en voor wie zij dus eerder reeds DMFA-persoonsgegevens ontvingen). Deze personen zijn met een specifieke hoedanigheidscode opgenomen in het secundair verwijzingsrepertorium van de fondsen voor bestaanszekerheid. De persoonsgegevens worden door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening ter beschikking gesteld met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de Vereniging van Sectorale Instellingen.
3. In elke hogervermelde sector zijn collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten waarbij aanvullende vergoedingen worden toegekend aan werknemers die in de sector actief waren en in het SWT-stelsel zijn terechtgekomen. De bevoegde organisaties moeten in staat zijn om de betrokkenen eenduidig te identificeren en om na te gaan of er al dan niet sprake is van cumulatie van vergoedingen. De fondsen voor bestaanszekerheid hebben de

gevraagde persoonsgegevens van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening in het bijzonder nodig met het oog op het uitvoeren van de volgende collectieve arbeidsovereenkomsten.

- wat betreft het *fonds voor bestaanszekerheid voor de werknemers van de papier- en kartonverwerking*: zie de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2019 (volgens artikel 10 heeft een werknemer die zich in het SWT-stelsel bevindt en recht heeft op een SWT-vergoeding ten laste van zijn werkgever ook recht op enkele sociale voordelen ten laste van het fonds voor bestaanszekerheid, namelijk de syndicale premie en de anciënniteitspremie);
 - wat betreft het *fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid*: zie de bijlage van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 (volgens artikel 14 is de werkgever aan het fonds voor bestaanszekerheid bepaalde bijdragen verschuldigd, onder meer ter financiering van het aanvullend pensioen, ook, tot een bepaalde leeftijd, ten behoeve van de werknemers in het SWT-stelsel, op basis van hun laatste bruto bezoldiging);
 - wat betreft het *fonds voor bestaanszekerheid van de baksteenindustrie*: zie de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 september 2023 (volgens de artikelen 4 en 5 wordt onder bepaalde voorwaarden een aanvullende vergoeding, in de vorm van een sociale premie, toegekend aan de werknemers die onder het paritair comité voor de steenbakkerij ressorteren, ook indien zij zich in het SWT-stelsel bevinden, tot het jaar van hun pensioen);
 - wat betreft het *fonds voor bestaanszekerheid van de petroleumsector*: zie de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2023 (volgens artikel 3 kent het bevoegd fonds voor bestaanszekerheid een specifieke premie toe aan de gesyndiceerde werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de petroleumnijverheid en -handel, eveneens als zij in een SWT-stelsel ingeschakeld zijn);
 - wat betreft het *sociaal fonds van de betonindustrie*: zie de vier collectieve arbeidsovereenkomsten van 22 september 2023 (er wordt daarbij een bedrijfstoelage toegekend aan de werknemers die in het SWT-stelsel stappen, respectievelijk op achteenvijftig jaar met medische reden, op zestig jaar met twintig jaar nachtarbeid of zwaar beroep, op zestig jaar met een loopbaan van veertig jaar of op tweeënzestig jaar).
4. Naast enkele administratieve gegevens over het toepasselijk elektronisch bericht – zoals de aard, het volgnummer en de relevante datums (datum van creatie, datum van laatste wijziging, sleuteldatum en volgdatum) – worden per betrokkene de volgende persoonsgegevens ter beschikking gesteld (enkel voor de SWT-dossiers, met een specifieke code inzake type dossier): het identificatienummer van de sociale zekerheid van de sociaal verzekerde, de identiteit van de werkgever (inschrijvingsnummer en/of ondernemingsnummer), het bevoegd paritair comité en de SWT-periode (begindatum en einddatum).
5. De – maandelijks door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening mee te delen – persoonsgegevens van de sociaal verzekerden in het SWT-stelsel zijn uitsluitend

toegankelijk voor de daartoe aangeduide medewerkers van de hogervermelde fondsen voor bestaanszekerheid voor zover zij belast zijn met het verwerken van persoonsgegevensstromen of het toekennen van aanvullende vergoedingen en voor zover zij die persoonsgegevens daadwerkelijk nodig hebben voor het uitvoeren van de hen opgelegde taken. Derden hebben geen toegang tot de persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid.

6. De beraadslaging wordt gevraagd voor de duur van de respectieve toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten van de vermelde activiteitensectoren. Daarenboven worden de persoonsgegevens bewaard in functie van de verjaringstermijn voorzien in artikel 21 van de wet van 7 januari 1958 *betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid* (een vordering tegen een werkgever wegens het niet-betalen van zijn bijdrage verjaart na drie jaar vanaf de datum waarop de bijdrage eisbaar wordt, een vordering van een gerechtigde tegen een fonds voor bestaanszekerheid verjaart na drie jaar vanaf de datum waarop de prestatie moest worden uitgekeerd).
7. De fondsen voor bestaanszekerheid behoren – als instelling van sociale zekerheid in de zin van artikel 2, eerste lid, 2°, c), van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* – tot het netwerk van de sociale zekerheid. Zij verwerken de persoonsgegevens van de betrokkenen op basis van hun identificatienummer van de sociale zekerheid – dat is, volgens artikel 8, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen of het identificatienummer van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid¹.
8. De persoonsgegevens worden aan de voormelde fondsen voor bestaanszekerheid ter beschikking gesteld met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de Vereniging van Sectorale Instellingen. De routing van de persoonsgegevens gebeurt op basis van een voorafgaande inschrijving van de betrokken sociaal verzekerden in het verwijzingsrepertorium bedoeld in artikel 6 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. Daarin wordt bijgehouden welk fonds voor bestaanszekerheid een dossier beheert voor welke sociaal verzekerde, voor welk type dossier (hoedanigheidscode) en voor welke periode. Enkel wanneer het fonds voor bestaanszekerheid een dossier van het type “werknemer” beheert en er aldus op basis van de doorgifte van de gecontroleerde en gevalideerde loon- en arbeidstijdgegevens uit de DmfA-aangifte een geldige integratie in het verwijzingsrepertorium heeft plaatsgevonden, kunnen de persoonsgegevens worden overgemaakt. Deze integratie in het verwijzingsrepertorium waarborgt dat de persoonsgegevens uitsluitend worden overgemaakt aan de bevoegde organisatie en enkel voor de betrokken periode en hoedanigheid. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verricht ook een blokkerende integratiecontrole ten opzichte van de afzender (berichten met betrekking tot een sociaal verzekerde die niet door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening met de juiste hoedanigheid en de juiste periode werden geïntegreerd

¹ De fondsen voor bestaanszekerheid mogen het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen gebruiken, volgens het koninklijk besluit van 23 oktober 1991 *tot regeling van de toegang tot de informatiegegevens en van het gebruik van het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen wat de fondsen voor bestaanszekerheid betreft*. Het gebruik van het identificatienummer van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid is vrij, volgens artikel 8, § 2, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*.

in het verwijzingsrepertorium worden verworpen en dus niet aan de fondsen voor bestaanszekerheid overgemaakt).

B. BEHANDELING

Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

9. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening aan diverse fondsen voor bestaanszekerheid, die overeenkomstig de bepalingen van artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een voorafgaande beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vergt. Bijgevolg is de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité bevoegd om de voorgestelde verwerking van persoonsgegevens te beoordelen.

Rechtmatigheid van de verwerking

10. Overeenkomstig artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* is een verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de daarin uitdrukkelijk vermelde voorwaarden is vervuld. Een verwerking van persoonsgegevens moet bijgevolg in ieder geval gebaseerd zijn op minstens één van die rechtmatigheidsgronden.
11. De verwerking van persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid is rechtmatig daar ze voor de hogervermelde fondsen voor bestaanszekerheid noodzakelijk is om te voldoen aan diverse door de toepasselijke regelgeving opgelegde verplichtingen die op hen, als verwerkingsverantwoordelijken, rusten, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, c). Die regelgeving zit vevat in de wet van 7 januari 1958 *betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid* en in de hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomsten (in het bijzonder de bepalingen met betrekking tot de toekenning van aanvullende vergoedingen ten gunste van personen in het SWT-stelsel).

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

12. Met toepassing van artikel 5 van de hogervermelde Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (*doelbinding*), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (*minimale gegevensverwerking*), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden nodig is (*opslagbeperking*) en moeten ze zodanig worden verwerkt, met passende technische of organisatorische maatregelen, dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze

beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (*integriteit en vertrouwelijkheid*).

Doelbinding

13. De verwerking van persoonsgegevens beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk het toekennen van diverse (sectorgebonden) voordelen aan sociaal verzekerden die zich in het SWT-stelsel bevinden. Die vergoedingen (syndicale premie, anciënniteitspremie, sociale premie,...) worden verleend overeenkomstig de respectieve collectieve arbeidsovereenkomsten die werden gesloten binnen de paritaire comités van de hogervermelde activiteitensectoren.

Minimale gegevensverwerking

14. De gevraagde persoonsgegevens hebben voor ieder fonds voor bestaanszekerheid enkel betrekking op werknemers uit de eigen activiteitensector. Zij worden vooraf met een geschikte hoedanigheidscode door het fonds voor bestaanszekerheid vermeld in het secundair verwijzingsrepertorium dat door de Vereniging van Sectorale Instellingen beheerd wordt. Een fonds voor bestaanszekerheid ontvangt dus slechts persoonsgegevens van personen over wie het reeds een dossier bijhoudt.
15. De mededeling blijft per betrokken sociaal verzekerde beperkt tot het identificatienummer van de sociale zekerheid, de identiteit van de werkgever (aangeduid met het inschrijvingsnummer en/of het ondernemingsnummer), het bevoegd paritair comité en de toepasselijke SWT-periode (aangeduid met de begindatum en de einddatum). Die persoonsgegevens zijn, uitgaande van het vermelde doeleinde, toereikend en ter zake dienend.

Opslagbeperking

16. De persoonsgegevens worden bijgehouden gedurende een periode die in verhouding is met de verjaringstermijn vermeld in artikel 21 van de wet van 7 januari 1958 *betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid* (een vordering tegen een werkgever wegens het niet-betalen van zijn bijdrage verjaart na *drie jaar* vanaf de datum waarop de bijdrage eisbaar wordt, een vordering van een gerechtigde tegen een fonds voor bestaanszekerheid verjaart na *drie jaar* vanaf de datum waarop de prestatie moest worden uitgekeerd).

Integriteit en vertrouwelijkheid

17. De uitwisseling van persoonsgegevens geschiedt met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, met toepassing van artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. Zij controleert of de sociaal verzekerde van wie persoonsgegevens worden gevraagd, gekend is bij de verzender (de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening) én bij de ontvanger (het netwerk van de fondsen voor bestaanszekerheid).
18. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verricht daarbij een blokkerende controle: indien een persoon volgens haar eigen verwijzingsrepertorium niet bij allebei de partijen (dat wil zeggen de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en het netwerk van de fondsen voor bestaanszekerheid) bekend staat (dus door minstens één partij niet met een correcte

hoedanigheid en een correcte periode werd geïntegreerd in het verwijzingsrepertorium) wordt de informatie over diens SWT-situatie niet ter beschikking gesteld.

19. De persoonsgegevens worden – na een gunstig resultaat van de voormelde blokkerende controle – met de tussenkomst van de Vereniging van Sectorale Instellingen overgemaakt aan het bevoegd fonds voor bestaanszekerheid. Een fonds voor bestaanszekerheid ontvangt dus slechts persoonsgegevens van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening voor zover uit de integratiecontrole ten aanzien van de betrokken sociaal verzekerde blijkt dat het fonds voor bestaanszekerheid een dossier voor hem bijhoudt.
20. De partijen respecteren de door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid vastgestelde maatregelen inzake de informatieveiligheid (de “*minimale veiligheidsnormen*”). Zij respecteren tevens de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.
21. Het informatieveiligheidscomité vestigt er de aandacht op dat elk fonds voor bestaanszekerheid de persoonsgegevens maar mag verwerken voor zover het die daadwerkelijk nodig heeft met het oog op het toekennen van de hogervermelde voordelen, steeds in overeenstemming met de bepalingen van de hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomsten of later gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten met dezelfde draagwijdte. Zodra de hogervermelde voordelen niet meer toegekend worden, moet de mededeling van de persoonsgegevens onverwijld worden stopgezet. Een fonds voor bestaanszekerheid kan zich derhalve niet langer op deze beraadslaging beroepen om persoonsgegevens van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening te verwerken indien het die in wezen niet meer nodig heeft voor het uitvoeren van zijn opdrachten.

Gelet op het voorgaande besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) aan diverse fondsen voor bestaanszekerheid met het oog op het toekennen van voordelen aan sociaal verzekerden die zich in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) bevinden, zoals beschreven in deze beraadslaging, is toegestaan mits er wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming.

Deze beraadslaging treedt in werking op 18 februari 2026.

Michel DENEYER
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38– 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).
