

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling « Sociale Zekerheid »**

SCSZ/08/154

**BERAADSLAGING NR. 08/045 VAN 2 SEPTEMBER 2008 MET BETREKKING TOT
DE MEDEDELING VAN GECODEERDE PERSOONSgegevens DOOR DE
RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN DE KATHOLIEKE
UNIVERSITEIT LEUVEN MET HET OOG OP EEN ONDERZOEK AANGAANDE
DE BELGISCHE LOONVORMING EN HET LOONVERSCHIL TUSSEN MANNEN
EN VROUWEN**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een
Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de gezamenlijke aanvraag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de
federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg van 14 april 2008;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 26 juni
2008;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

- 1.1.** In opdracht van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg verricht de Katholieke Universiteit
Leuven – meer bepaald het Hoger Instituut voor de Arbeid en het Centrum voor
Sociologisch Onderzoek – momenteel een onderzoek aangaande de Belgische
loonvorming, meer specifiek de invloed van het systeem van sociaal overleg op de
conventionele loonevolutie en de relatie tussen de conventionele loonvorming en de
werkelijke loonvorming.

Daarnaast voert het Hoger Instituut voor de Arbeid in opdracht van de
programmatorische overheidsdienst Wetenschapsbeleid een onderzoek uit over het
loonverschil tussen mannen en vrouwen, meer specifiek de mate waarin factoren zoals

leeftijd, arbeidsregime, bevoegd paritair subcomité, sector,... tot de “genderloonkloof” bijdragen.

- 1.2.** Met het oog op het verwezenlijken van deze onderzoeken wenst de Katholieke Universiteit Leuven te kunnen beschikken over bepaalde gecodeerde persoonsgegevens en anonieme gegevens beschikbaar in het netwerk van de sociale zekerheid, meer bepaald bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Het onderzoek kan niet louter worden verwezenlijkt aan de hand van anonieme gegevens. De onderzoekers wensen ook met gecodeerde persoonsgegevens te kunnen werken om aldus modellen te ontwikkelen die op het populatiebestand van werknemers gekend bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid worden toegepast.

- 1.3.** De mededeling van de gegevens zou in twee fasen gebeuren.

In een eerste fase zou de mededeling betrekking hebben op een steekproef van 33% van de werknemers die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid gekend waren in de periode 1996-2006.

In een tweede fase zou een effectieve analyse worden uitgevoerd op de gegevens van alle werknemers gekend bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. De onderzoekers zouden hun wetenschappelijke modellen, ontwikkeld tijdens de eerste fase, door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid laten toepassen op de populatiegegevens en zelf geen inzage krijgen in de niet-gecodeerde persoonsgegevens. De uiteindelijke mededeling door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan de onderzoekers zou aldus in deze tweede fase enkel nog betrekking hebben op louter anonieme gegevens (geaggregeerde cijfers, regressiecoëfficiënten, frequentie- en kruistabellen). De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid garandeert dat de populatiegegevens zelf zijn gebouwen nooit zullen verlaten.

- 1.4.** De persoonsgegevens uit de eerste fase moeten door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor elk jaar van de periode 1996-2006 worden meegedeeld.

Per betrokken werknemer en per geval van tewerkstelling zouden aldus volgende persoonsgegevens worden meegedeeld.

Persoonskenmerken van de betrokkene: het uniek betekenisloos volgnummer, het geslacht, het geboortejaar, het gewest van de woonplaats en de afstand tussen de gemeente van de vestiging van tewerkstelling en de gemeente van de woonplaats.

Persoonsgegevens met betrekking tot de tewerkstelling: het arbeidsregime (voltijds, deeltijds, speciaal, onbepaald), het percentage deeltijdse arbeid, het paritair (sub)comité, het statuut, de grootte (zowel van de onderneming zelf als van de vestiging van tewerkstelling), de NACE-code (zowel van de onderneming zelf als van de vestiging van tewerkstelling), het gewest van de hoofdzetel, de aanduiding dat de onderneming al dan niet meerdere vestigingen heeft, het werkgeverskengetal en het arbeidsvolume.

Persoonskenmerken met betrekking tot de vergoeding (deze worden allemaal in klassen ingedeeld): de loonmassa exclusief het dubbel vakantiegeld, de premies die niet rechtstreeks verbonden zijn met een arbeidsprestatie, het wachtloon, de

eindejaarspremies betaald via het betrokken fonds voor bestaanszekerheid en de aanduiding dat het vakantiegeld voor arbeiders wordt uitbetaald door de werkgever dan wel door de bevoegde vakantiekas.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

- 2.1.** Het betreft een mededeling van persoonsgegevens die krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist.
- 2.2.** Artikel 9 van het koninklijk besluit van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 *ter uitvoering van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens* bepaalt dat indien de verantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden (hier: de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid) deze persoonsgegevens aan een derde (hier: de Katholieke Universiteit Leuven) meedeelt met het oog op een latere verwerking ervan voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden, die persoonsgegevens vooraf moeten worden gecodeerd door de verantwoordelijke voor de verwerking of door een intermediaire organisatie.

In voorliggend geval zullen de persoonsgegevens worden gecodeerd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

- 2.3.** Hoewel de codering van de persoonsgegevens zal gebeuren ter hoogte van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zal de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid voorafgaandelijk een steekproefsgewijze controle uitvoeren op de mee te delen persoonsgegevens om na te gaan of de codering van de persoonsgegevens wel degelijk afdoende is.
- 2.4.** Het sectoraal comité stelt vast dat in een tweede fase van het onderzoek de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de wetenschappelijke modellen ontwikkeld door de onderzoekers in de eerste fase zal toepassen op het bestand van zijn volledige populatie en de resultaten zal meedelen aan de onderzoekers in de vorm van anonieme gegevens.

Het sectoraal comité benadrukt dat de gegevens die worden meegedeeld aan de onderzoekers in deze tweede fase louter anoniem moeten zijn en dat de onderzoekers geenszins toegang mogen krijgen tot niet-gecodeerde persoonsgegevens. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid moet daartoe de nodige waarborgen bieden.

- 2.5.** De onderzoekers hebben behoefte aan gecodeerde persoonsgegevens. Zij moeten immers de situatie van concrete personen kunnen opvolgen om op basis daarvan tot algemene vaststellingen te komen.

Een mededeling van louter anonieme informatie kan niet volstaan.

- 2.6.** De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, meer bepaald het verwezenlijken van een onderzoek aangaande, enerzijds, de Belgische loonvorming (meer specifiek de

invloed van het systeem van sociaal overleg op de conventionele loonevolutie en de relatie tussen de conventionele loonvorming en de werkelijke loonvorming) en, anderzijds, het loonverschil tussen mannen en vrouwen (meer specifiek de mate waarin factoren zoals leeftijd, arbeidsregime, bevoegd paritair subcomité, sector,... tot de “genderloonkloof” bijdragen).

De mee te delen persoonsgegevens lijken daarenboven, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig.

Om te kunnen nagaan in welke mate persoonsgebonden eigenschappen een invloed hebben op de loonvorming moeten de onderzoekers zoveel mogelijk persoonskenmerken aan de loonevolutie kunnen koppelen: geslacht (meerdere onderzoeken hebben reeds gewezen op een verschillend loonevolutiepatroon bij mannen en vrouwen), leeftijd (oudere personen verdienen vaak meer dan jongere personen), woonplaats (het is aannemelijk dat de streek waarin een persoon woont van invloed is op de hoogte van diens loon) en statuut (loononderhandelingen lopen voor arbeiders, bedienden of ambtenaren volledig verschillend met verregaande gevolgen voor hun loonontwikkeling).

Het onderzoek heeft betrekking op de Belgische loonvorming en het loonverschil tussen mannen en vrouwen. Gelet op het thema van het onderzoek hebben de onderzoekers nood aan persoonsgegevens met betrekking tot het loon. Deze zouden wel in klassen worden meegedeeld.

- 2.7.** Bij de mededeling van de persoonsgegevens wordt elk identificatienummer van de sociale zekerheid vervangen door een uniek betekenisloos volgnummer. De mee te delen persoonsgegevens kunnen slechts door middel van dit uniek betekenisloos volgnummer in verband worden gebracht met een geïdentificeerde of identificeerbare persoon.

De eigenlijke persoonskenmerken blijven beperkt en worden doorgaans in klassen meegedeeld. Zij zijn niet van die aard dat ze een (her)identificatie van de betrokkene mogelijk maken.

- 2.8.** Het gaat om een latere verwerking van gecodeerde persoonsgegevens voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden, waardoor de bepalingen van afdeling II van hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 *ter uitvoering van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens* dienen te worden nageleefd.
- 2.9.** De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid mag de gecodeerde persoonsgegevens slechts meedelen nadat hij, overeenkomstig artikel 13 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 *ter uitvoering van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, in het bezit werd gesteld van het door de Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer uitgereikte ontvangstbewijs van de door de Katholieke Universiteit Leuven verrichte aangifte van de verwerking voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden.

- 2.10.** De Katholieke Universiteit Leuven moet er zich contractueel toe verbinden alle mogelijke middelen te zullen inzetten om te vermijden dat de identiteit van de personen op wie de meegedeelde persoonsgegevens betrekking hebben, zou worden achterhaald.

In elk geval is het haar, overeenkomstig artikel 6 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 *ter uitvoering van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, verboden om handelingen te stellen die ertoe strekken de meegedeelde gecodeerde persoonsgegevens om te zetten in niet-gecodeerde persoonsgegevens.

Er wordt op gewezen dat het niet-naleven van dit verbod, krachtens artikel 39, 1°, van de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, een strafrechtelijke veroordeling tot een geldboete van honderd tot honderdduizend euro tot gevolg kan hebben.

- 2.11.** De meegedeelde persoonsgegevens mogen worden bewaard zolang hun verwerking noodzakelijk is voor het verwezenlijken van hogervermeld onderzoek en maximaal tot vier jaar na de mededeling ervan door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Indien de persoonsgegevens langer bewaard moeten worden, moet het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid daartoe een nieuwe machtiging verlenen.

- 2.12.** De Katholieke Universiteit Leuven moet bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, hun uitvoeringsbesluiten en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen, verleent

het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid, afdeling sociale zekerheid,

een machtiging aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid om de hogervermelde gecodeerde persoonsgegevens en anonieme gegevens mee te delen aan de Katholieke Universiteit Leuven met het oog op een onderzoek aangaande de Belgische loonvorming en het loonverschil tussen mannen en vrouwen.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)

