

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling « Sociale Zekerheid »**

SCSZ/08/173

BERAADSLAGING NR. 08/058 VAN 7 OKTOBER 2008 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID, DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID, DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID VAN DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN EN DE RIJKSDIENST VOOR JAARLIJKSE VAKANTIE AAN DE DIRECTIE-GENERAAL GEZONDHEID VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP VAN BELGIË

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de Directie-generaal Gezondheid van de Franse Gemeenschap van België van 26 juni 2008;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 31 juli 2008;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

- 1.1.** De Directie-generaal Gezondheid is een dienst van de Franse Gemeenschap die tot opdracht heeft om het gezondheidsbeleid uit te werken.

Ingevolge het decreet van de Franse Gemeenschap van 14 juli 1997 houdende organisatie van de gezondheidspromotie in de Franse Gemeenschap, het decreet van de Franse Gemeenschap van 20 december 2001 betreffende de gezondheidspromotie op school, het decreet van de Franse Gemeenschap van 16 mei 2002 betreffende de gezondheidspromotie in het hoger onderwijs buiten de universiteit en de besluiten van de Franse

Gemeenschapsregering genomen in uitvoering van de voormelde decreten, kent de Franse Gemeenschap erkenningen en tewerkstellingstoelagen toe aan de organen die voorafgaandelijk door haar erkend werden. Het kan gaan om scholen, universiteiten, ...

- 1.2** Om haar opdrachten te vervullen, wenst de Directie-generaal Gezondheid vanwege de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ), de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO) en de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie de mededeling van persoonsgegevens te verkrijgen. Deze gegevensuitwisseling zou geschieden via het kadaster van de non-profit-tewerkstelling, dat een gemeenschappelijke applicatie is voor de diensten van de Franse Gemeenschap van België en dat belast is met de mededeling van de persoonsgegevens aan de bevoegde dienst van de Franse Gemeenschap van België. Het kadaster van de non-profit-tewerkstelling is een geïnformatiseerde databank die als doel heeft enerzijds relevante statistieken aan te maken inzake evaluatie van de behoeften in de aangelegenheden die onder de Franse Gemeenschap ressorteren en anderzijds het optimaliseren van besluitvorming betreffende het beleid inzake subsidiëring en ontwikkeling van de non-profitsector. In dit kadaster van de tewerkstelling zullen de organen worden opgenomen die bij een tewerkstellingstoelage van de Franse Gemeenschap zijn betrokken.

Om de omvang van deze mededeling ten aanzien de werkgevers te beperken, zullen alle organen die thans erkend zijn voor aangelegenheden die tot de bevoegdheid van de Directie-generaal Gezondheid behoren (implementatie van het gezondheidsbeleid) worden opgenomen in het kadaster van de non-profit-tewerkstelling. In deze database zal een link worden gelegd tussen de Directie-generaal Gezondheid en het erkende orgaan zodat niet alleen de raadpleging van gegevens mogelijk wordt, maar ook de ontvangst van mutaties met betrekking tot het erkende orgaan en de werknemers (bedienden of arbeiders) van deze laatste. Bij de behandeling van een nieuwe erkenningsaanvraag, zal het orgaan dat de aanvraag indient in deze database worden opgenomen. Hij zal ook de lijst meedelen van de werknemers die onder een systeem van subsidiëring vallen. De Directie-generaal Gezondheid zal bijgevolg enkel toegang krijgen tot de gegevens met betrekking tot de organen die onder haar bevoegdheid vallen en met betrekking tot de werknemers die bij de subsidiëring betrokken zijn.

- 1.3.** Bij de erkenning of goedkeuring van een orgaan (werkgever) of de toekenning van subsidies eraan, moet de Directie-generaal, met toepassing van de decreten en uitvoeringsbesluiten die van kracht zijn voor de betrokken sector, aan dit orgaan bepaalde individuele gegevens op het vlak van tewerkstelling opvragen. Met het oog op een administratieve vereenvoudiging wenst de Directie-generaal Gezondheid een beroep te doen op persoonsgegevens die in het netwerk van de sociale zekerheid beschikbaar zijn om na te gaan of de voorwaarden voor de voormelde erkenning / subsidie vervuld zijn. De organen / werkgevers zouden aldus worden ontlast van de mededeling van de noodzakelijke gegevens.

Naast een aantal administratieve gegevens zou het gaan om :

- de volgende persoonsgegevens uit het werkgeversrepertorium met betrekking tot de ondernemingen alsook de mutaties ervan: het ondernemingsnummer, het RSZ- of RSZPPO-nummer, de statutaire benaming, het adres van de maatschappelijke zetel of het statuut van de werkgever ;
- de volgende persoonsgegevens uit de Kruispuntbankregisters met betrekking tot de werknemers alsook de mutaties ervan: het INSZ, de naam, de voornaam en de woonplaats ;
- de volgende persoonsgegevens uit de DmfA met betrekking tot de werknemers alsook de mutaties ervan: de werkgeverscategorie, de werknemerscode, het statuut van de werknemer, het soort statuut, de begin- en einddatum van tewerkstelling, de driemaandelijke arbeidstijdgegevens, het aantal gepresteerde uren per week of per dag voor de voltijdse werknemers, het arbeidsstelsel - percentage in voltijds equivalent, het arbeidsstelsel van de voltijdse maatman, de aard van de hulpverlening, het bedrag van de hulpverlening, de duur van de hulpverlening, de code gebruikt door de RSZ, de loongegevens per kwartaal (met inbegrip van de eindejaarspremie, het vertrekvakantiegeld en verbrekingsvergoeding);
- de volgende persoonsgegevens uit de RJV-database met betrekking tot de werknemers alsook de mutaties ervan: het bedrag van het vakantiegeld en de periode gedekt door het vakantiegeld.

- 1.4.** Voormelde gegevens uit het werkgeversrepertorium (ondernemingsnummer, RSZ- of RSZPPO-nummer, statutaire benaming, adres van de maatschappelijke zetel en statuut van de werkgever) zouden worden gebruikt voor het beheer van de toekenning van erkenningen, de uitbetaling van toelagen, de verantwoording van de uitbetaling van toelagen. Ze zouden ook worden gebruikt om voor de reeds toegekende erkenningen na te gaan of de toekenningsvoorwaarden nog steeds vervuld zijn.

De Directie-generaal Gezondheid kan een erkenning slechts verlenen of de naleving ervan controleren of een toelage slechts toekennen in de mate dat zij de vragende instantie (werkgever) / rechtspersoon correct kan identificeren.

- 1.5.** Voormelde informatie uit de Kruispuntbankregisters (INSZ, naam, voornaam, woonplaats) is noodzakelijk voor een correcte identificatie teneinde bijkomende gegevens te verkrijgen over de tewerkstelling van de betrokken persoon en te vermijden dat een fictieve persoon aangegeven wordt als werknemer.

Het ministerie van de Franse Gemeenschap werd bij beraadslaging van het Sectoraal Comité van het Rijksregister nr. 21/2008 van 7 mei 2008 voor dezelfde doeleinden gemachtigd om de informatie uit het Rijksregister te raadplegen.

Voor bepaalde werknemers die in het buitenland verblijven wenst de Directie-generaal Gezondheid ook toegang te krijgen tot de gegevens uit de Kruispuntbankregisters bedoeld in artikel 4 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

- 1.6.** Voorts wenst de Directie-generaal Gezondheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid de machtiging te verkrijgen voor de raadpleging van de

bovenvermelde informatie uit de DmfA-persoonsgegevensbank, die beheerd wordt door de RSZ en de RSZPPO, teneinde een correct verband te kunnen leggen tussen bepaalde functies, loonschalen en de prestaties en verloningen aangegeven door het orgaan in kwestie in het kader van de uitbetaling van toelagen of de controle van de uitbetaling van toelagen. Om het beheer ervan te optimaliseren, is de Directie-generaal Gezondheid opgesplitst in verschillende onderafdelingen, met name: de bevordering van de gezondheid, de bevordering van de gezondheid op school en de bevordering van de gezondheid in het hoger onderwijs buiten de universiteit. Elk van hen kan voor de subsidies die hem betreffen de noodzaak rechtvaardigen om over elk van de gegevens te beschikken.

De werkgeverscategorie laat toe om een link te leggen tussen de activiteit van de werkgever (afgeleid uit de categorie) en de erkenning, goedkeuring en/of subsidiëring door de Directie-generaal Gezondheid. De subsidies die door het Directie-generaal Gezondheid worden toegekend, zijn voorbehouden voor specifieke sectoren, namelijk de sector van de bevordering van de gezondheid (voormeld decreet van 14 juli 1997), de sector van de bevordering van de gezondheid op school (voormeld decreet van 20 december 2001) en ten slotte de sector van de bevordering van de gezondheid in het hoger onderwijs buiten de universiteit (voormeld decreet van 16 mei 2002). Het is dus noodzakelijk dat de diensten van de Directie-generaal Gezondheid toegang krijgen tot dit gegeven.

De werknemerscode is een noodzakelijk element om voor een bepaalde werknemer meer gedetailleerde informatie te kunnen opvragen inzake prestaties en verloningen, gegevens die nodig zijn voor een controle van de uitbetaling van de toelagen met betrekking tot voormelde sectoren. De Directie-generaal Gezondheid kent tewerkstellingstoelagen toe voor bepaalde functies en loonschalen. De Directie-generaal Gezondheid dient dus de werknemerscode te kennen voor het vervullen van haar opdracht van uitbetaling van de toelagen. Hiertoe identificeert ze iedere werknemer.

De Directie-generaal Gezondheid moet voorts het statuut van de werknemer (bediende, arbeider, ...) kennen, het soort statuut (vastbenoemd statutair personeelslid, tijdelijk statutair personeelslid, statutair personeelslid stagiair, ...), de begin- en einddatum van tewerkstelling. Deze gegevensgroep laat toe om, in het kader van de controle van de uitbetaling van een toelage, na te gaan of de gesubsidieerde werknemers inderdaad tewerkgesteld werden gedurende de volledige periode die door de toelage gedekt wordt. Voor elke sector worden deze toelagen pro rata berekend indien de erkenningsvoorwaarden niet meer gedurende een volledig jaar vervuld zijn.

Deze tewerkstellingstoelagen worden toegekend op basis van bepaalde functies en loonschalen. Het gaat om tewerkstellingstoelagen die verbonden zijn aan werkelijke arbeidsprestaties en aan een tewerkstelling die beantwoordt aan een bepaald percentage voltijds equivalent. Voor het afstemmen van de toegekende toelagen en de arbeidstijd die besteed wordt aan de opdrachten die deze toelagen mogelijk maken, moet de Directie-generaal Gezondheid per werknemer beschikken over de arbeidsprestaties per kwartaal en het aantal gepresteerde uren per week. Op die manier is een striktere controle mogelijk van het gebruik van deze toelagen en kan ook worden gecontroleerd of het orgaan gedurende de volledige periode de toekenningsvoorwaarden vervuld heeft.

In het kader van de controle van de uitbetaling van een toelage, moet de Directie-generaal Gezondheid niet alleen nagaan of de minimale arbeidstijd voor de toekenning van toelagen nageleefd wordt (minimum halftijds, ofwel voltijds), maar ook of het aantal gesubsidieerde banen overeenstemt met de voorwaarden voor de erkenning of goedkeuring. Daartoe wenst zij per werknemer het arbeidsstelsel alsook het arbeidsstelsel van de voltijdse maatman te kunnen raadplegen. Wanneer de werkgevers zelf deze gegevens meedelen, vermelden ze meestal de contractuele arbeidstijd van de persoon, maar niet de werkelijke arbeidstijd, zodat het niet mogelijk is om een correcte controle uit te voeren op de werkelijke prestaties ten behoeve van het beoogde publiek. Door de raadpleging van deze gegevens zal de Directie-generaal Gezondheid dus een striktere controle kunnen uitvoeren met betrekking tot de overeenstemming tussen de toegekende toelagen en de arbeidstijd besteed aan de opdrachten die recht geven op deze toelagen. Bovendien betreffen de verleende erkenningen meestal een minimum aantal banen. De Directie-generaal Gezondheid zal bijgevolg kunnen nagaan of een orgaan de voorwaarde inzake het aantal banen vervult, zonder hiervoor bijkomende inlichtingen aan deze laatste te moeten vragen.

Tewerkstellingstoelagen worden verleend voor zover er niet reeds een andere financiering bestaat. Het is dus belangrijk om de tewerkstellingssteun te kennen die aan de werknemer werd toegekend. Om dit te kunnen controleren, moet de Directie-generaal Gezondheid de aard van de verleende hulp kennen, het bedrag en de duur ervan, alsook de door de RSZ gebruikte code. In het verleden vroeg deze laatste deze informatie op aan de organen. In de meeste gevallen konden deze organen deze informatie echter niet meer zekerheid meedelen omdat de vermindering van de sociale werkgeversbijdragen vaak proportioneel omvangrijker is dan de gepresteerde tijd. Door deze gegevens bij de RSZ en de RSZPPO te raadplegen wordt de Directie-generaal Gezondheid in kennis gesteld van het werkelijk bedrag van de toegekende vermindering van sociale bijdragen en verdwijnt elk risico op een dubbele subsidie.

Bovendien moet de Directie-generaal Gezondheid ook een adequaat gebruik van de beschikbaar gestelde budgettaire middelen kunnen rechtvaardigen. Ze moet kunnen nagaan of de toegekende toelage de loonkost van de werknemer volledig of gedeeltelijk dekt. Aan de hand van de raadpleging van de loongegevens per kwartaal, met inbegrip van de eindejaarspremies, het vertrekvakantiegeld en de verbrekingsvergoeding, kan ze een raming maken van de werkelijke loonkost van elke werknemer.

Volgens de bepalingen van de wet die op hen van toepassing zijn, moeten de organen die onder de diensten voor de bevordering van de gezondheid ressorteren een raming van de eigen middelen opmaken die aan hun werking worden besteed. Ze moeten bewijsstukken leveren met jaarlijks minimaal de gedetailleerde rekening van de ontvangsten en van de uitgaven met betrekking tot de activiteiten waarvoor de toelage wordt toegekend, de stukken met betrekking tot haar uitgaven / ontvangsten en een activiteitenverslag. De toelagen kunnen welnu ook worden gebruikt om het door de diensten aangeworven personeel te bezoldigen, de kosten van het gedetacheerd personeel terug te betalen en om de werkingskosten te dekken (artikel 9 van voormeld decreet van 14 juli 1997). Op dit ogenblik worden deze gegevens door het orgaan zelf overgemaakt. Door deze gegevens via de KSZ en het kadaster van de non-profit-tewerkstelling te raadplegen krijgt de Directie-generaal Gezondheid toegang tot een authentieke bron en moet ze de werkgevers of

organen niet verplichten om de reeds via de multifunctionele aangifte overgemaakte gegevens een tweede maal mee te delen.

Wat de diensten voor de bevordering van de gezondheid op school en de diensten voor de bevordering van de gezondheid in het hoger onderwijs buiten de universiteit betreft, krijgen deze diensten forfaitaire subsidies die per leerling / student worden berekend respectievelijk op 15 januari en 1 december. Deze subsidies moeten alle personeels-, uitrustings- en werkingskosten dekken die voor het orgaan noodzakelijk zijn om zijn opdrachten te vervullen. Aan de hand van de raadpleging van de loongegevens per kwartaal, met inbegrip van de eindejaarspremies, het vertrekvakantiegeld en de verbrekingsvergoeding, kan de Directie-generaal een raming maken van de werkelijke loonkost van elke werknemer en kan ze dus nagaan of de subsidies alle personeels-, uitrustings- en werkingskosten van de dienst dekt.

- 1.7. De Directie-generaal Gezondheid wenst ten slotte van het sectoraal comité van de sociale zekerheid de machtiging te krijgen om voormelde gegevens uit de gegevensbank van de RJV te raadplegen (bedrag van het vakantiegeld en periode gedekt door het vakantiegeld), met het oog op de uitbetaling van de subsidies. Ze moet nagaan dat de percentages met betrekking tot de loonmassa werden nageleefd. Zoals hierboven toegelicht moet ze kunnen nagaan of de toegekende subsidie de loonkost van de werknemer volledig of gedeeltelijk dekt. Aan de hand van de raadpleging van het bedrag van het vakantiegeld en van de periodes gedekt door dit vakantiegeld in combinatie met de loongegevens per kwartaal, de eindejaarspremies, het vertrekvakantiegeld en de verbrekingsvergoeding, kan de Directie-generaal een raming maken van de werkelijke loonkost van elke werknemer. Bovendien worden voor de diensten voor de bevordering van de gezondheid de toelagen in de vorm van driemaandelijke voorschotten uitbetaald. Het saldo wordt pas uitbetaald na nazicht van de gedetailleerde rekeningen van de ontvangsten en van de uitgaven met betrekking tot de activiteiten waarvoor de toelage wordt toegekend. De loonkost is één van de hoofdbestanddelen van de uitgaven. Het is dus belangrijk dat de Directie-generaal Gezondheid over deze gegevens zou kunnen beschikken om de subsidies correct te kunnen uitbetalen.

Door deze gegevens via de KSZ en het kadaster van de tewerkstelling te raadplegen krijgt de Directie-generaal toegang tot een authentieke bron en moeten de gegevens die reeds bij de RJV beschikbaar zijn niet opnieuw worden meegedeeld.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

- 2.1. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens door instellingen van sociale zekerheid waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist is.
- 2.2. De Algemene Directie Gezondheid moet per instantie die bij haar een erkennings- of subsidieaanvraag heeft ingediend nagaan of ze werkelijk voldoet aan de voorwaarden (die in de specifieke besluiten / decreten worden opgesomd) om daarvan te kunnen genieten.

Hiertoe zou gebruik worden gemaakt van persoonsgegevens met betrekking tot de betrokken onderneming, enerzijds, en van persoonsgegevens met betrekking tot de werknemers van de onderneming, anderzijds.

Per instantie die op basis van haar ondernemingsnummer wordt geïdentificeerd, zouden aldus verschillende persoonsgegevens (ondernemingsnummer, RSZ/RSZPPO-nummer, statutaire benaming, adres van de maatschappelijke zetel en statuut van de werkgever) ter beschikking worden gesteld. Door een beroep te doen op deze mededeling zouden de organen hun officiële adres en verdere gegevens die via het werkgeversrepertorium beschikbaar zijn, niet opnieuw moeten meedelen.

- 2.3.** De Directie-generaal Gezondheid blijkt de identificatiegegevens (INSZ, naam, voornaam, woonplaats) nodig te hebben om de werknemers van de aanvragende instantie te kunnen identificeren.

Het Ministerie van de Franse Gemeenschap van België werd in het kader van het tewerkstellingskadaster reeds door het Sectoraal Comité van het Rijksregister gemachtigd, bij beslissing van 7 mei 2008, om het Rijksregister te raadplegen, in dit geval per werknemer van een orgaan, de naam, de voornaam en het identificatienummer van de sociale zekerheid (beraadslaging nr. 21/2008 van 7 mei 2008).

Om over dezelfde informatie betreffende de personen die niet in het Rijksregister zijn opgenomen te kunnen beschikken, vraagt de Directie-generaal de machtiging om de identificatiegegevens van de Kruispuntbankregisters te kunnen raadplegen. Voor de Directie-generaal is deze raadpleging noodzakelijk opdat ze haar opdrachten inzake erkenning en subsidiëring correct zou kunnen uitvoeren.

- 2.4.** De Directie-generaal Gezondheid moet de DMFA-gegevensbank kunnen raadplegen, die door de RSZ en de RSZPPO wordt bijgehouden, teneinde een correct verband te kunnen leggen tussen bepaalde functies en looschalen en de prestaties en verloningen die in het kader van de toekenning, de uitbetaling of de controle op de uitbetaling van de toelagen worden aangegeven, overeenkomstig het decreet van de Franse Gemeenschap van 14 juli 1997 houdende organisatie van de gezondheidspromotie in de Franse Gemeenschap, het decreet van de Franse Gemeenschap van 20 december 2001 betreffende de gezondheidspromotie op school en het decreet van de Franse Gemeenschap van 16 mei 2002 betreffende de gezondheidspromotie in het hoger onderwijs buiten de universiteit.

De mededeling beoogt een wettig doeleinde, namelijk het nemen van beslissingen met betrekking tot de erkenning en de tewerkstellingstoelagen die door de Directie-generaal Gezondheid worden toegekend.

- 2.5.** De Directie-generaal Gezondheid moet eveneens de gegevensbank van de RJV kunnen raadplegen, teneinde het vakantiegeld en de periode waarop dit betrekking heeft te kennen. De raadpleging van deze gegevens in combinatie met de loongegevens per kwartaal, de eindejaarspremies, het vertrekvakantiegeld en de verbrekingsvergoeding zal de Directie-generaal in staat stellen om de werkelijke loonkost van iedere werknemer te evalueren en

om haar opdrachten inzake uitbetaling van de toelagen en inzake controle van deze toelagen op een optimale manier te realiseren.

- 2.6. De gevraagde persoonsgegevens zijn, uitgaande van die doeleinden, relevant en niet overmatig. De uitwisseling van voormelde gegevens is immers noodzakelijk om de Directie-generaal Gezondheid in staat te stellen alle voormelde beslissingen te kunnen nemen, en dit zonder een bewijs te moeten vragen aan de organen (werkgevers).
- 2.7. In een eerste fase vroeg het Ministerie van de Franse Gemeenschap een eenmalige mededeling van persoonsgegevens uit het netwerk van de sociale zekerheid (beraadslaging nr. 15/2008 van 4 maart 2008). In dat kader heeft ze aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een lijst overgemaakt van de ondernemingsnummers van de werkgevers van de non-profitsector die ze kende.

De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid heeft vervolgens per betrokken werkgever een lijst opgemaakt van al zijn werknemers, met vermelding van hun naam, voornaam en identificatienummer van de sociale zekerheid. Deze lijst werd aan de Franse Gemeenschap overgemaakt. Ze heeft dan (al dan niet langs elektronische weg) de voormelde lijsten meegedeeld aan de respectievelijke werkgevers. Op deze lijst heeft iedere werkgever aangeduid welke werknemers onder een systeem van subsidiëring van de Franse Gemeenschap vallen. Enkel de werkgevers zijn immers in staat om met zekerheid de door de Franse Gemeenschap gefinancierde werknemers te onderscheiden (afhankelijk van de activiteitensector blijken de werknemers die door de Franse Gemeenschap worden gesubsidieerd niet noodzakelijkerwijze door deze laatste gekend te zijn). Deze lijst werd aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid overgemaakt en de INSZ werden in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank opgenomen. Hierdoor kon de hoeveelheid persoonsgegevens met betrekking tot werknemers die aan het kadaster van de non-profit-tewerkstelling moest worden overgemaakt, worden beperkt.

Om de omvang van deze mededeling ten aanzien de werkgevers te beperken, zullen alle organen (hieronder dient te worden verstaan elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die erkend is of een erkenning aangevraagd heeft, scholen, ...) die thans erkend zijn voor aangelegenheden die tot de bevoegdheid van de Directie-generaal Gezondheid behoren opgenomen worden in het kadaster van de non-profit-tewerkstelling. In deze database zal een link worden gelegd tussen de Directie-generaal Gezondheid en het erkende orgaan zodat niet alleen de raadpleging van gegevens mogelijk wordt, maar ook de ontvangst van mutaties met betrekking tot het erkende orgaan en de werknemers (bedienden of arbeiders) van deze laatste, geïdentificeerd volgens het hierboven vermelde procédé. Bij de behandeling van een nieuwe erkenningsaanvraag zal het orgaan dat de aanvraag indient ingeschreven worden in deze database. Het orgaan zal ook de lijst medelen van de werknemers die onder een systeem van subsidiëring vallen. De Directie-generaal Gezondheid zal bijgevolg enkel toegang krijgen tot de gegevens met betrekking tot de organen die onder haar bevoegdheid vallen en met betrekking tot de werknemers die bij de subsidiëring betrokken zijn.

In de praktijk zal de Directie-generaal Gezondheid het kadaster van de non-profit-tewerkstelling ondervragen in verband met een werkgever die ofwel een erkenning, ofwel

toelagen heeft aangevraagd. Het kadaster van de non-profit-tewerkstelling zal nagaan of de Directie-generaal dit gegeven mag krijgen en indien de toegang toegelaten is, zal het vervolgens contact opnemen met de KSZ. De mededeling van persoonsgegevens aan de Directie-generaal Gezondheid geschiedt dus via de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, ingevolge artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, en via het kadaster van de non-profit-tewerkstelling, ingevolge artikel 4 van het decreet van 19 oktober 2007 betreffende de invoering van een geïnformatiseerde databank voor tewerkstelling in de non-profit sector van de Franse Gemeenschap.

De tussenkomst van het kadaster van de non-profit-tewerkstelling biedt de waarborg dat enkel de persoonsgegevens waarvoor het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid een machtiging heeft verleend aan de Directie-generaal Gezondheid zullen worden overgemaakt.

- 2.8.** De persoonsgegevens zullen in het kadaster worden bewaard voor zover dit noodzakelijk is voor de uitvoering van de opdracht van de Directie-generaal Gezondheid gedurende een periode van 10 jaar te rekenen vanaf de eerste dag van het kwartaal die volgt op de dag van ontvangst van de gegevens. In artikel 2, § 1, tweede lid, 1^o, van het decreet wordt bepaald dat “die gegevens worden bewaard gedurende een periode van 10 jaar, die begint op de eerste dag van het trimester dat volgt op dat van de ontvangst van de gegevens. Als een beroep wordt ingesteld tegen een beslissing die op grond van die gegevens wordt genomen, dan worden die bewaard totdat een minnelijke of gerechtelijke schikking wordt getroffen.”

C. VEILIGHEIDSMATREGELEN

- 3.1.** Het Overheidsbedrijf voor de Nieuwe Informatie- en Communicatietechnologieën van de Franse Gemeenschap is een instelling van openbare nut die werd opgericht bij het decreet van de Franse Gemeenschap van 27 maart 2002 *houdende de oprichting van het Overheidsbedrijf voor de Nieuwe Informatie- en Communicatietechnologieën van de Franse Gemeenschap*. Dit bedrijf is met de volgende opdrachten belast ten behoeve van de diensten van de Franse Gemeenschap:
- de organisatie van de informatica ;
 - het opmaken van statistische gegevens;
 - de ontwikkeling van netwerken;
 - raadplegingsopdrachten.

Het Ministerie van de Franse Gemeenschap en het ETNIC hebben een aantal veiligheidsmaatregelen opgesteld waarin de minimale instructies zijn opgenomen die door het ganse personeel van het Ministerie van de Franse Gemeenschap en van het ETNIC moeten worden nageleefd in het kader van het project van tewerkstellingskadaster. Ze werden opgesteld op basis van een aantal erkende veiligheidsnormen zoals de ISO en BSI-normen.

Om deze redenen,

het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

verleent de machtiging aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten, de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie om voormelde gegevens mee te delen aan de Directie-generaal Gezondheid via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en het kadaster van de non-profit-tewerkstelling, met het oog op voormelde doeleinden en voor zover deze raadpleging enkel betrekking heeft op de personen voor wie de Directie-generaal Gezondheid uitdrukkelijk heeft verklaard dat ze een dossier betreffende de werkgever beheert en de betrokken persoon op voorhand opgenomen werd in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)