

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid  
Afdeling “Sociale Zekerheid”**

SCSZ/10/092

**BERAADSLAGING NR 10/055 VAN 6 JULI 2010 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN GECODEERDE PERSOONSgegevens AAN HET STEUNPUNT WERK EN SOCIALE ECONOMIE IN HET KADER VAN EEN ONDERZOEK AANGAANDE PERSONEELSVERLOOP, VERANDERINGEN IN ORGANISATIE-DEMOGRAFIE EN KENNISRETENTIE ALS VOORSPELLERS VAN ORGANISATIEPRESTATIES EN EEN ONDERZOEK AANGAANDE DE KOSTEN VAN DE VERGRIJZING OP HET NIVEAU VAN DE ONDERNEMING**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op de artikelen 5 en 15;

Gelet op de aanvraag van het Steunpunt Werk en Sociale Economie van 1 juni 2010;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 9 juni 2010;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger;

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. Het Steunpunt Werk en Sociale Economie voert in samenwerking met het Onderzoekscentrum Personeel en Organisatie van de Katholieke Universiteit Leuven diverse projecten in verband met de eindeloopbaanproblematiek uit, onder meer een onderzoek aangaande personeelsverloop, veranderingen in organisatiedemografie en kennisretentie als voorspellers van organisatieprestaties en een onderzoek aangaande de kosten van de vergrijzing op het niveau van de onderneming.
2. Om beide onderzoeken te verwezenlijken, wenst het Steunpunt Werk en Sociale Economie een beroep te doen op longitudinale persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming en op gegevens uit BELFIRST (jaarrekeningen van bedrijven).

3. De onderzoekers wensen voor een steekproef van middelgrote en grote werkgevers (dat zijn werkgevers met vijftig tot duizend werknemers) uit een aantal specifieke sectoren een aantal individuele persoonsgegevens aangaande de werknemers te bekomen, die hen in staat dienen te stellen om de samenstelling van het personeelsbestand grondig in kaart te brengen. Op werkgeversniveau zou een koppeling worden uitgevoerd tussen de gegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming en de gegevens uit BELFIRST.

Volgende werkwijze zou worden toegepast.

Er worden drie onafhankelijke steekproeven van duizend werkgevers getrokken op drie verschillende momenten (30 juni 2002, 30 juni 2005 en 30 juni 2008). De werkgevers dienen aan volgende voorwaarden te voldoen: opgenomen zijn in BELFIRST, vijftig tot duizend werknemers tellen, tot één van de betrokken sectoren behoren en bestaan in de periode van twee en een half jaar vóór en na de steekproefdatum.

Voor elke aldus geselecteerde werkgever worden persoonsgegevens aangaande de werknemers meegedeeld. Het betreft ongeveer honderd vijftig duizend personen per steekproef<sup>1</sup>. Voor elk persoonsgegeven geldt een specifiek referentiemoment waarop het betrekking heeft.

*Persoonskenmerken:* het geslacht, de leeftijd, de aanduiding dat de betrokkene overleden is in het jaar volgend op het jaar van het meetmoment, het gewest van de woonplaats en de nationaliteitsklasse.

De persoonsgegevens hebben betrekking op 1 januari van het jaar volgend op het jaar waarin de betrokkene in dienst was van de werkgever. De aanduiding “overleden” heeft betrekking op het volledige jaar erna.

*Socio-economische kenmerken:* de socio-economische positie, de aanduiding dat de betrokkene werkt (als loontrekkende en/of als zelfstandige) en tegelijk pensioentrekkend, bruggepensioneerd (voltijds of halftijds) of in loopbaanonderbreking/tijdskrediet (volledig of gedeeltelijk) is, de aanduiding dat de betrokkene in het stelsel van een Plaatselijk Werkgelegenheidsagentschap werkt en de aanduiding dat de betrokkene werkt en een uitkering krijgt omwille van arbeidsongeschiktheid (primaire arbeidsongeschiktheid, zwangerschap, invaliditeit, beroepsziekte of arbeidsongeval).

De persoonsgegevens hebben betrekking op 31 december van het jaar waarin de werknemer in dienst was van de werkgever. De nomenclatuur van de socio-economische positie op 31 december van het jaar erna wordt ook meegedeeld indien de werknemer niet meer in de steekproef voorkomt (omdat hij naar een werkgever is gegaan die niet voorkomt in de steekproef) of indien het betrokken jaar het laatste jaar is waarin de steekproef gevolgd wordt. Voor de eerste steekproef is dat 2005, voor de

---

<sup>1</sup> Voor steekproef 1 (getrokken op 30 juni 2002) gaat het om de werknemers die respectievelijk in dienst zijn op 31 december van de jaren 2000 tot en met 2004.  
 Voor steekproef 2 (getrokken op 30 juni 2005) gaat het om de werknemers die respectievelijk in dienst zijn op 31 december van de jaren 2003 tot en met 2007.  
 Voor steekproef 3 (getrokken op 30 juni 2008) gaat het om de werknemers die respectievelijk in dienst zijn op 31 december van de jaren 2006 tot en met 2010.

tweede 2008 en voor de derde 2011. De nomenclatuur van de socio-economische positie op 31 december van het jaar ervoor wordt ook meegedeeld indien de werknemer op dat moment nog niet voor een werkgever werkte die tot de steekproef behoort of indien het betrokken jaar het eerste jaar is waarin de steekproef gevolgd wordt.

*Jobkenmerken:* het gecodeerd identificatienummer van de werkgever, de werknemersklasse, het percentage deeltijdse arbeid (in klassen), het arbeidsregime, het gemiddeld dagloon (in klassen), het paritair comité en de NACE-code van de werkgever.

De persoonsgegevens hebben betrekking op 31 december van het jaar waarin de werknemer in dienst was van de werkgever. De NACE-code daarentegen heeft betrekking op 31 december van het jaar erna, voor de werknemers die voor een nieuwe werkgever werken die niet tot de steekproef behoort.

*Gecumuleerde persoonsgegevens over loon en arbeidsvolume op jaarbasis:* het brutoloon (in klassen), de werkgeverskost (in klassen), de werkgeverskost met inbegrip van het dubbel vakantiegeld (in klassen), het aantal uren deeltijdse arbeid, het aantal normaal bezoldigde dagen (voltijds en deeltijds), het voltijds equivalent exclusief gelijkgestelde dagen en de maatman. De onderzoekers wensen deze persoonsgegevens ook op het niveau van de werkgever te bekomen zonder indeling in klassen.

Deze persoonsgegevens hebben betrekking op het jaar waarin de werknemer in dienst was van de werkgever. Daarnaast wensen de onderzoekers deze persoonsgegevens ook op het niveau van de werkgever te bekomen, waarbij de persoonsgegevens die betrekking hebben op de lonen en de werkgeverskosten evenwel niet in klassen zouden worden ingedeeld.

*Bijkomende kenmerken met betrekking tot de arbeidsmarkt:* de aanduiding dat de betrokkene nog bij de steekproefwerkgever werkt in het jaar na het laatste jaar waarin de steekproef wordt gevolgd en de NACE-code van de steekproefwerkgevers op 30 juni 2002, 30 juni 2005 en 31 december 2007 voor respectievelijk steekproef 1, 2 en 3.

*Loopbaangegevens:* het gecodeerd identificatienummer van de werkgever vanaf 1990 tot en met het jaar waarin de werknemer geselecteerd is als werkend voor de betrokken werkgever.

Volgende gegevens uit BELFIRST zouden door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan de voormelde persoonsgegevens worden toegevoegd<sup>2</sup>: het aantal werknemers, de omzet (in klassen), de toegevoegde waarde (in klassen), de nettorendabiliteit van het vermogen en de gemiddelde omzet per werknemer.

4. De door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gekoppelde en gecodeerde persoonsgegevens zouden door het Steunpunt Werk en Sociale Economie worden bijgehouden tot 31 december 2017. Ook de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zou de persoonsgegevens bijhouden tot 31 december 2017.

---

2 Voor alle werkgevers uit steekproef 1: jaarlijkse gegevens over de periode 2000 tot en met 2005.  
 Voor alle werkgevers uit steekproef 2: jaarlijkse gegevens over de periode 2003 tot en met 2008.  
 Voor alle werkgevers uit steekproef 3: jaarlijkse gegevens over de periode 2006 tot en met 2011.

## B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

5. Krachtens artikel 5, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid persoonsgegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en deelt ze mee aan de personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale zekerheid.

Het betreft een mededeling van persoonsgegevens die krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist.

6. Het Steunpunt Werk en Sociale Economie verricht een onderzoek aangaande personeelsverloop, veranderingen in organisatiedemografie en kennisretentie als voorspellers van organisatieprestaties en een onderzoek aangaande de kosten van de vergrijzing op het niveau van de onderneming. Het betreft een gerechtvaardigd doeleinde.
7. De mee te delen persoonsgegevens lijken, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig.

De mee te delen persoonsgegevens kunnen slechts door middel van een betekenisloos volgnummer in verband worden gebracht met een geïdentificeerde of identificeerbare persoon. De eigenlijke persoonskenmerken worden daartoe beperkt en doorgaans in klassen meegedeeld.

8. Overeenkomstig artikel 4, § 1, van de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens* mogen persoonsgegevens niet verder worden verwerkt op een wijze die, rekening houdend met alle relevante factoren, met name met de redelijke verwachtingen van de betrokkene en met de toepasselijke regelgevende bepalingen, onverenigbaar is met die doeleinden.

Voor zover het gaat om een latere verwerking van persoonsgegevens waarvan het doeleinde niet op zich verenigbaar is met het oorspronkelijk doeleinde, is deze latere verwerking van persoonsgegevens verboden behalve indien wordt beantwoordt aan de voorschriften van afdeling II van hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 *ter uitvoering van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*.

9. Het Steunpunt Werk en Sociale Economie kan hogervermeld doeleinde niet verwezenlijken aan de hand van anonieme gegevens vermits zij de situatie van individuen dient te kunnen opvolgen.
10. Het Steunpunt Werk en Sociale Economie dient er zich contractueel toe te verbinden alle mogelijke middelen te zullen inzetten om te vermijden dat de identiteit van de personen op wie de meegedeelde persoonsgegevens betrekking hebben, zou worden achterhaald. In elk geval is het hem, overeenkomstig artikel 6 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 *ter uitvoering van de wet van 8 december 1992 tot bescherming*

*van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens, verboden om handelingen te stellen die ertoe strekken de meegedeelde gecodeerde persoonsgegevens om te zetten in niet-gecodeerde persoonsgegevens.*

- 11.** De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid mag de gecodeerde persoonsgegevens slechts meedelen nadat ze, overeenkomstig artikel 13 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 *ter uitvoering van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, in het bezit werd gesteld van het door de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer uitgereikte ontvangstbewijs van de aangifte van de verwerking voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden.
- 12.** Overeenkomstig artikel 23 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 *ter uitvoering van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens* mogen de resultaten van de verwerking voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden niet worden bekendgemaakt in een vorm die de identificatie van de betrokken persoon mogelijk maakt tenzij deze laatste daartoe zijn toestemming heeft gegeven en de persoonlijke levenssfeer van derden niet wordt geschonden of tenzij de bekendmaking van niet-gecodeerde persoonsgegevens beperkt blijft tot persoonsgegevens die kennelijk door betrokkene zelf publiek zijn gemaakt of die in nauw verband staan met het publiek karakter van betrokkene of van de feiten waarbij deze laatste betrokken is of is geweest. Met voorbehoud van voormelde uitzonderingen, dienen de onderzoeksresultaten aldus op een anonieme wijze te worden gepubliceerd.
- 13.** Het Steunpunt Werk en Sociale Economie dient bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening te houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, hun uitvoeringsbesluiten en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.
- 14.** Het Steunpunt Werk en Sociale Economie mag de persoonsgegevens bijhouden tot 31 december 2017. Na deze datum dient het de gecodeerde persoonsgegevens te vernietigen, behoudens indien het vooraf vanwege het sectoraal comité de machtiging verkrijgt om ze ook na deze datum bij te houden. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van haar kant mag de persoonsgegevens ook bijhouden tot 31 december 2017.

Om deze redenen, machtigt

**de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid**

de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid om de hogervermelde gecodeerde persoonsgegevens mee te delen aan het Steunpunt Werk en Sociale Economie met het oog op een onderzoek aangaande personeelsverloop, veranderingen in organisatiedemografie en kennisretentie als voorspellers van organisatieprestaties en een onderzoek aangaande de kosten van de vergrijzing op het niveau van de onderneming.

Yves ROGER  
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)

