

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling « Sociale Zekerheid »**

SCSZ/10/047

**BERAADSLAGING NR 10/024 VAN 6 APRIL 2010 MET BETREKKING TOT DE
MEDEDELING VAN GECODEERDE PERSOONSGEGEVENS DOOR DE
RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN HET
ONDERZOEKSINSTITUUT VOOR ARBEID EN SAMENLEVING HIVA MET HET
OOG OP HET ONDERZOEKEN VAN HET LOONVERSCHIL TUSSEN MANNEN
EN VROUWEN**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een
Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de aanvraag van het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving HIVA van 26
maart 2010;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 30 maart
2010;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. In opdracht van de programmatorische overheidsdienst Wetenschapsbeleid verricht het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving HIVA momenteel een onderzoek naar het loonverschil tussen mannen en vrouwen. Het doel van dit onderzoek is om de “genderloonkloof”, dit is het verschil in verloning tussen mannen en vrouwen, zo correct mogelijk in beeld te brengen en na te gaan in welke mate het verschil verklaard kan worden.
2. Het HIVA, dat gespecialiseerd is in wetenschappelijk en beleidsondersteunend onderzoek en verbonden is aan de Katholieke Universiteit Leuven, zou voor het verwezenlijken van voormeld onderzoek gebruik willen maken van persoonsgegevens van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Concreet betreft de aanvraag persoonsgegevens uit de

driemaandelijke werkgeversaangifte (DMFA) betreffende een steekproef van de arbeidsplaatsen op 31 december 2004 en een steekproef van de arbeidsplaatsen op 31 december 2008. Beide steekproeven zouden onafhankelijk van elkaar worden getrokken.

3. Vooreerst zou de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid overgaan tot het opsporen van alle ondernemingen waarvan minstens tien percent van de betrekkingen onder één van de betrokken paritaire comités (een vijftigtal) valt.

Vervolgens zouden deze ondernemingen worden opgenomen in een kruistabel met een verdeling in functie van het paritair comité en de ondernemingsgrootte en zou er uit elke kruising ad random een aantal ondernemingen worden geselecteerd, meer bepaald alle ondernemingen met honderd of meer arbeidsplaatsen, de helft van de ondernemingen met vijftig tot negenennegentig arbeidsplaatsen, één vijfde van de ondernemingen met tien tot negenenvertig arbeidsplaatsen en één tiende van de ondernemingen met minder dan tien arbeidsplaatsen.

Ten slotte zouden alle arbeidsplaatsen uit de aldus geselecteerde ondernemingen worden weerhouden.

4. Voor alle weerhouden arbeidsplaatsen (uit beide steekproeven) zouden volgende gecodeerde persoonsgegevens ter beschikking van het HIVA worden gesteld. Het HIVA zou deze persoonsgegevens vernietigen na vier jaar.

Persoonsgegevens met betrekking tot het loon en de arbeidstijd: de loonmassa exclusief dubbel vakantiegeld, het wachtloon en het arbeidsvolume (uitgedrukt in voltijds equivalent) exclusief gelijkgestelde dagen en exclusief de louter fictieve prestaties (zoals beëindiging van de arbeidsovereenkomst).

Persoonsgegevens met betrekking tot de onderneming: de betrokken steekproefgroep, het uniek ondernemingsnummer, het aantal arbeidsplaatsen, de NACE-code van de hoofdactiviteit, het gewest van de hoofdzetel en de aanduiding dat er al dan niet meerdere vestigingen bestaan.

Persoonsgegevens met betrekking tot de arbeidsplaats: het geslacht van de werknemer, het geboortjaar van de werknemer, het arbeidsregime (voltijds, deeltijds, speciaal, onbepaald), het percentage deeltijdarbeid, het gewest van de vestiging, het paritair (sub)comité, het statuut (arbeider of bediende) en de aanduiding voor arbeiders dat het vakantiegeld wordt uitbetaald door de werkgever dan wel door de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie of een bijzonder vakantiefonds.

5. De persoonsgegevens kunnen door één enkele openbare instelling van sociale zekerheid geleverd worden, met name de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Een tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid is bijgevolg niet vereist.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

6. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens door een instelling van sociale zekerheid die krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een

principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist.

7. Het HIVA wenst een onderzoek te doen naar het loonverschil tussen mannen en vrouwen. Het betreft een gerechtvaardigd doeleinde.
8. De mee te delen persoonsgegevens lijken, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig, onder voorbehoud van hetgeen volgt.

Eenzijds stelt het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vast dat het HIVA vraagt om de mededeling van het *niet-gecodeerd uniek ondernemingsnummer* van de betrokken ondernemingen en dat met het oog op de eventuele latere koppeling van de persoonsgegevens op werkgeversniveau met persoonsgegevens uit andere persoonsgegevensbronnen. Het sectoraal comité is van oordeel dat een dergelijke mededeling het risico op heridentificatie van de betrokken werknemers echter aanzienlijk vergroot. Uit contacten met het HIVA is gebleken dat de mededeling van het *gecodeerd uniek ondernemingsnummer* van de betrokken ondernemingen kan volstaan voor zover de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de concordantietabel dienaangaande bijhoudt en aldus een eventuele latere koppeling met tussenkomst van een intermediaire organisatie (de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid) alsnog mogelijk maakt (een dergelijke koppeling dient overigens het voorwerp uit te maken van een nieuwe beraadslaging vanwege het sectoraal comité).

Anderzijds merkt het sectoraal comité op dat persoonsgegevens met betrekking tot het loon bestemd voor onderzoeksdoeleinden doorgaans in klassen worden meegedeeld. Het HIVA liet echter weten dat het loonverschil tussen mannen en vrouwen net het grondthema van het onderzoek vormt en dat het bijgevolg behoefte heeft aan concrete bedragen. Vermits het risico op heridentificatie van de betrokken werknemers eerder gering is, lijken daar geen bezwaren tegen. Aldus zouden de loonmassa exclusief dubbel vakantiegeld en het wachtloon onverkort worden meegedeeld.

9. Het gaat om een latere verwerking van gecodeerde persoonsgegevens voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden, waardoor de bepalingen van afdeling II van hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 *ter uitvoering van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens* dienen te worden nageleefd.

Het HIVA kan hogervermeld doeleinde niet verwezenlijken aan de hand van anonieme gegevens vermits het de situatie van individuen dient te kunnen opvolgen en naar verbanden tussen verschillende variabelen dient te kunnen zoeken.

10. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid mag de gecodeerde persoonsgegevens slechts meedelen nadat hij, overeenkomstig artikel 13 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 *ter uitvoering van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, in het bezit werd gesteld van het door de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer uitgereikte ontvangstbewijs van de door het HIVA verrichte aangifte van de verwerking voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden.

11. Het HIVA dient er zich contractueel toe te verbinden alle mogelijke middelen te zullen inzetten om te vermijden dat de identiteit van de personen op wie de meegedeelde persoonsgegevens betrekking hebben, zou worden achterhaald.

In elk geval is het, overeenkomstig artikel 6 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 *ter uitvoering van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, verboden om handelingen te stellen die ertoe strekken de meegedeelde gecodeerde persoonsgegevens om te zetten in niet-gecodeerde persoonsgegevens.

Het niet-naleven van dit verbod kan, krachtens artikel 39, 1°, van de wet van 8 december 1992, een strafrechtelijke veroordeling tot een geldboete van honderd tot honderdduizend euro tot gevolg hebben.

12. Overeenkomstig artikel 23 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 mogen de resultaten van de verwerking voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden niet worden bekendgemaakt in een vorm die de identificatie van de betrokken persoon mogelijk maakt tenzij deze laatste daartoe zijn toestemming heeft gegeven en de persoonlijke levenssfeer van derden niet wordt geschonden of tenzij de bekendmaking van niet-gecodeerde persoonsgegevens beperkt blijft tot persoonsgegevens die kennelijk door betrokkene zelf publiek zijn gemaakt of die in nauw verband staan met het publiek karakter van betrokkene of van de feiten waarbij deze laatste betrokken is of is geweest. Onder voorbehoud van voormelde uitzonderingen, dienen de onderzoeksresultaten aldus op een anonieme wijze te worden gepubliceerd.
13. Het HIVA dient bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening te houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, hun uitvoeringsbesluiten en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.
14. Het HIVA mag de persoonsgegevens bijhouden tot 30 april 2014. Daarna dienen zij te worden vernietigd.
15. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid dient in voorliggend geval niet tussen te komen vermits de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid over alle gevraagde persoonsgegevens beschikt en bijgevolg zelf kan overgaan tot het coderen en meedelen ervan.

Een eventuele latere koppeling van de persoonsgegevens op werkgeversniveau met persoonsgegevens uit andere persoonsgegevensbronnen vereist echter wel de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, met toepassing van artikel 5 van de hogervermelde wet van 15 januari 1990. Ook de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid dient dan opnieuw te worden gevat.

Om deze redenen, verleent

de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

haar machtiging met betrekking tot de mededeling van de hogervermelde gecodeerde persoonsgegevens op de hogervermelde wijze (in het bijzonder wat betreft het vermelde onder 8.), door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving HIVA, met het oog op een onderzoek naar de loonverschillen tussen mannen en vrouwen.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)

