

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling "Sociale Zekerheid"

SCSZG/15/217

BERAADSLAGING NR 10/076 VAN 9 NOVEMBER 2010, GEWIJZIGD OP 4 OKTOBER 2011 EN OP 1 DECEMBER 2015, MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN GECODEERDE EN NIET-GECODEERDE PERSOONSgegevens DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN HET OPERATIONEEL DIRECTORAAT-GENERAAL ECONOMIE, WERK EN ONDERZOEK VAN DE WAALSE OVERHEIDSDIENST MET HET OOG OP DE TOEKENNING VAN EEN WERKGELEGENHEIDSPREMIE AAN BEPAALDE ONDERNEMINGEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst van 15 september 2010;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 27 oktober 2010;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 14 september 2011;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 5 november 2015;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. Overeenkomstig de artikelen 1 en 2 van het decreet van het Waalse Gewest van 11 maart 2004 *betreffende de gewestelijke incentives ten gunste van kleine en*

middelgrote ondernemingen kan de regering van het Waalse Gewest, met het oog op een duurzame ontwikkeling, incentives (bijvoorbeeld premies) toekennen aan kleine of middelgrote ondernemingen.

2. Aldus bepaalt artikel 20 van het besluit van de Waalse Regering van 6 mei 2004 *tot uitvoering van het decreet van 11 maart 2004 betreffende de gewestelijke incentives ten gunste van kleine en middelgrote ondernemingen* dat een werkgelegenheidspremie kan worden toegekend aan zeer kleine ondernemingen (dat zijn ondernemingen met minder dan tien werknemers en met een jaarlijkse omzet of totale jaarbalans die niet meer dan 2 miljoen euro bedraagt) die, mits zij voldoen aan een aantal bijkomende voorwaarden, een netto-jobcreatie doorvoeren. Onder netto-jobcreatie wordt het bijkomende personeel verstaan, bepaald door de vergelijking tussen het gemiddelde van de werknemers die door de zeer kleine onderneming tewerkgesteld worden in de loop van de vier kwartalen voorafgaand aan het referentiekwartaal en de acht kwartalen volgend op het referentiekwartaal.
3. Artikel 21 van hetzelfde besluit beperkt het aantal werkgelegenheidspremies tot het bijkomend personeel dat het personeelsbestand met minder dan tien betrekkingen verhoogt.
4. Artikel 24 van hetzelfde besluit bepaalt dat de werkgelegenheidspremie wordt vereffend op voorlegging door de zeer kleine onderneming van het bewijs van behoud van het bijkomend personeel in de loop van de periode van het eerste tot en met het achtste kwartaal volgend op het referentiekwartaal door de multifunctionele aangiften in te dienen bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid of een attest opgesteld door een sociaal secretariaat, erkend door het Ministerie van Sociale Zaken. Indien het bestuur deze gegevens rechtstreeks bij andere besturen of instellingen op elektronische wijze kan verkrijgen, wordt de zeer kleine onderneming vrijgesteld van de mededeling ervan.
5. Met het oog op een administratieve vereenvoudiging wenst het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst een beroep te doen op gecodeerde en niet-gecodeerde persoonsgegevens die beschikbaar zijn in het netwerk van de sociale zekerheid om aldus na te gaan of de voorwaarden voor het verkrijgen en behouden van de voormelde premies al dan niet vervuld zijn. Op die manier zouden de werkgevers zelf vrijgesteld kunnen worden van de verplichting om de nodige gegevens mee te delen.
6. Bij beraadslaging 07/055 van 2 oktober 2007, gewijzigd op 7 oktober 2008, op 7 april 2009 en op 5 oktober 2010, werd de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid gemachtigd om aan de afdeling Kleine en Middelgrote Ondernemingen van de algemene directie Economie en Tewerkstelling van het Ministerie van het Waalse Gewest (de voorloper van het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst) niet-gecodeerde persoonsgegevens mee

te delen met het oog op de toekenning van een werkgelegenheidspremie aan bepaalde ondernemingen.

7. Het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid had daarbij evenwel benadrukt dat het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid ernstige inspanningen dienden te leveren om de integriteit van de persoonlijke levenssfeer van de betrokken werknemers optimaal te waarborgen. Het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid had gevraagd om te onderzoeken of de persoonsgegevens niet op gecodeerde wijze konden worden meegedeeld en of een intermediaire instantie niet belast kon worden met een aantal voorafgaande verwerkingen en berekeningen, zodat de eigenlijke mededeling aan het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst beperkt zou kunnen worden tot geaggregeerde gegevens.
8. Om aan deze vraag tegemoet te komen heeft de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid dit onderzocht en hier verslag over uitgebracht. Ze is tot de conclusie gekomen dat het mogelijk is om dezelfde finaliteiten te bereiken door gebruik te maken van gecodeerde gegevens betreffende de werknemers en niet-gecodeerde gegevens betreffende de werkgevers. Het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst kan immers nagaan of er inderdaad sprake is van een stijging van het aantal betrekkingen in de onderneming die de premie aanvraagt zonder daarbij de identificatiegegevens van de werknemers te kennen. Aangezien de mededeling van gegevens betreffende de werkgevers echter ook betrekking kan hebben op werkgevers met de hoedanigheid van natuurlijke persoon en bijgevolg op « persoonsgegevens » in de zin van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, dient het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst een machtiging te verkrijgen van de afdeling sociale zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid voor de raadpleging van deze gegevens van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.
9. Het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst wijst er echter op dat het moet kunnen beschikken over gecodeerde persoonsgegevens met betrekking tot de betrokken werknemers, geïdentificeerd op basis van een door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid toegekend nummer zodat hun traject gedurende een bepaalde periode kan worden gevolgd.
10. Het besluit van de Waalse Regering van 6 mei 2004 *tot uitvoering van het decreet van 11 maart 2004 betreffende de gewestelijke incentives ten gunste van kleine en middelgrote ondernemingen* bepaalt dat de doelstelling werkgelegenheidscreatie wordt beoordeeld in functie van het aanvankelijke personeelsbestand, zonder rekening te houden met, enerzijds, in geval van fusie, splitsing of filialisering de personeelsleden die overgeheveld worden van de onderneming die op het tijdstip

waarop de nieuwe rechtspersoon tot stand komt reeds bestond en, anderzijds, de personeelsleden die tewerkgesteld zijn in een onderneming die minstens vijftienvijf procent van het kapitaal in handen heeft of een controlemacht uitoefent in de onderneming die de premie aanvraagt en de personeelsleden die overgeheveld worden van een onderneming die deel uitmaakt van dezelfde groep.

11. Het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst moet aldus de toestand van de betrokken werknemers kunnen onderzoeken om na te gaan of hun aanwerving daadwerkelijk kan worden beschouwd als een nieuwe tewerkstelling die het recht op de premie kan openen. Daarenboven dient te worden nagegaan of de betrokken werknemers in de acht kwartalen volgend op de aanwerving in dienst worden gehouden.
12. Voor het vaststellen van de tewerkstelling dient het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst te beschikken over het totaal aantal dagen tewerkstelling (voor alle betrokken prestatiecodes), het totaal aantal dagen verlof zonder wedde, het totaal aantal dagen economische werkloosheid en het aantal dagen vooropzeg zonder prestaties.
13. Het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst zal zijn controles in 3 fasen uitvoeren. Eerst zal het voorafgaandelijk nagaan hoeveel personen in dienst waren bij de onderneming in de vier kwartalen vóór de aanwerving, om aldus de vereiste hoedanigheid van kleine onderneming (een onderneming die minder dan 50 personen tewerkstelt en waarvan het jaarlijkse omzetcijfer of de totale jaarbalans niet meer dan 10 miljoen euro bedraagt) of van zeer kleine onderneming te kunnen vaststellen en de toename van het personeelsbestand ten opzichte van de beginsituatie te kunnen bepalen. Vervolgens zal het in de loop van de vier kwartalen volgend op het kwartaal van de aanwerving het personeelsbestand van de onderneming opvolgen met het oog op het betalen van de premie. Ten slotte zal eenzelfde controle worden uitgevoerd tijdens de daaropvolgende periode van acht kwartalen met het oog op het definitief vaststellen van het recht (daarbij kan het gebeuren dat de premie geheel of gedeeltelijk dient te worden terugbetaald).
14. Gelet op het voorgaande wenst het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst mededeling te verkrijgen van een aantal persoonsgegevens uit de DMFA-persoonsgegevensbank. Het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst zou daartoe aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een lijst bezorgen van de ondernemingen, geïdentificeerd aan de hand van hun uniek ondernemingsnummer of inschrijvingsnummer, waarvoor het een controle dient uit te voeren met betrekking tot de vier kwartalen vóór de aanwerving (fase 1), de vier kwartalen volgend op de aanwerving (fase 2) en de daaropvolgende acht kwartalen (fase 3). Op deze lijst zou ook worden aangeduid voor welke kwartalen het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse

Overheidsdienst gecodeerde persoonsgegevens met betrekking tot de werknemers nodig heeft.

15. De lijst in kwestie bevat, enerzijds, de ondernemingen die bij het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst de toekenning van een werkgelegenheidspremie hebben gevraagd en, anderzijds, de ondernemingen die volgens de voormelde bepalingen (zie 10.) dienen te worden beschouwd als “verbonden” aan eerstgenoemde ondernemingen. Het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst dient immers te kunnen controleren of een betrekking wel degelijk een nieuwe betrekking is en of ze niet voortvloeit uit een interne overheveling van werknemers tussen onderling verbonden ondernemingen. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zoekt vervolgens voor elke onderneming de betrokken werknemers op en codeert het identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ).
16. Het betreft meer bepaald de volgende persoonsgegevens. Zij hebben louter betrekking op de ondernemingen waarvoor een controle vereist is en op de werknemers van deze ondernemingen. De gecodeerde en niet-gecodeerde persoonsgegevens worden voorts enkel ter beschikking gesteld voor de duur van de controle.

Persoonsgegevens over de werkgever uit het persoonsgegevensblok “werkgeversaangifte”: het inschrijvingsnummer bij de betrokken openbare instelling van sociale zekerheid, het uniek ondernemingsnummer en het kwartaal van de aangifte. De voormelde identificatienummers zijn nodig om de betrokken onderneming eenduidig te identificeren. Het kwartaal van de aangifte is vereist om het arbeidsvolume en de evolutie ervan te berekenen.

Gecodeerde persoonsgegevens over de werknemer uit het persoonsgegevensblok “natuurlijke persoon”: het door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gecodeerde identificatienummer van de sociale zekerheid, dat nodig is voor de controle op de eventuele uitwisseling van betrekkingen tussen onderling verbonden ondernemingen, en het geslacht van de betrokkene, dat nodig is voor de creatie van statistieken. Het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst dient immers te controleren of een betrekking wel degelijk een nieuwe betrekking is en of ze niet voortvloeit uit een interne overheveling van werknemers tussen onderling verbonden ondernemingen. Voorts moet het, ingevolge het Waals decreet van 11 april 2014 houdende uitvoering van de resoluties van de Vrouwenconferentie van de Verenigde Naties die in september 1995 in Peking heeft plaatsgehad en tot integratie van de genderdimensie in het geheel van de gewestelijke beleidslijnen, statistieken opstellen in functie van het geslacht van de betrokkenen.

Gecodeerde persoonsgegevens over de werknemerslijn uit het persoonsgegevensblok “werknemerslijn”: het werknemerskengetal en het

identificatienummer van de lokale eenheid. Het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst heeft deze gegevensblok nodig om de werknemers te identificeren van wie het gecodeerde werknemerskengetal overeenstemt met de toekenningsvoorwaarden van de premie en van wie de lokale eenheid in het Waalse Gewest is gevestigd.

Gecodeerde persoonsgegevens over de tewerkstellingen uit het persoonsgegevensblok “tewerkstelling van de werknemerslijn”: het tewerkstellingsnummer, het aantal dagen per week van de arbeidstijdregeling, het gemiddeld aantal uren per week van de maatman, het type leercontract, het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer en de maatregel voor de reorganisatie van de arbeidstijd. Deze gecodeerde persoonsgegevens zijn nodig om het niveau van tewerkstelling van de onderneming te bepalen. Het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst dient het aantal arbeidsdagen te kunnen berekenen, zowel voor voltijdse werknemers als voor deeltijdse werknemers.

Gecodeerde persoonsgegevens over de prestaties uit het persoonsgegevensblok “prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn”: het nummer van de prestatielijn, de prestatiecode, het aantal dagen van de prestatie en het aantal uren van de prestatie. Deze gecodeerde persoonsgegevens zijn eveneens nodig om het niveau van tewerkstelling van de onderneming te bepalen. Aan de hand van deze persoonsgegevens kan het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst het aantal arbeidsdagen berekenen, zowel voor voltijdse werknemers als voor deeltijdse werknemers.

Gecodeerde persoonsgegevens over de bezoldigingen uit het persoonsgegevensblok “bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn”: het nummer van de bezoldigingslijn en de bezoldigingscode. Deze gecodeerde persoonsgegevens stellen het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst in staat om het personeelsbestand van de onderneming te bepalen en daarbij de dagen vooropzeg zonder prestaties in mindering te brengen. De bezoldigingscode maakt het mogelijk om de werknemers in vooropzeg zonder prestaties te identificeren.

17. Het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst dient te kunnen beschikken over gecodeerde persoonsgegevens met betrekking tot de werknemers voor heel België om na te gaan hoeveel personen tewerkgesteld zijn in de hoofdzetel en/of in de vestigingen van de onderneming. Zo kan immers de categorie van de onderneming (zeer klein, klein, middelgroot) worden bepaald. De toekenningsvoorwaarden van de premie verschillen namelijk in functie van deze categorie.
18. De mededeling zal gebeuren met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en EASI-WAL, het coördinatie-orgaan van het Waalse Gewest.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

- 19.** Het betreft een mededeling van persoonsgegevens door instellingen van sociale zekerheid waarvoor krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid vereist is. Overeenkomstig artikel 14 van de voormelde wet van 15 januari 1990, gebeurt de mededeling van sociale persoonsgegevens door of aan de instellingen van sociale zekerheid met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
- 20.** Het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst dient per onderneming die bij hem een werkgelegenheidspremie aanvraagt te kunnen nagaan of er daadwerkelijk sprake is van een verhoging van het arbeidsvolume. Daartoe zou het gebruik maken van enerzijds gecodeerde persoonsgegevens met betrekking tot de werknemers van de betrokken onderneming en de werknemers van de zogenaamde verbonden ondernemingen zoals omschreven in de voormelde decreten en besluiten en anderzijds niet-gecodeerde persoonsgegevens met betrekking tot de werkgevers.
- 21.** De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zal op geen enkel ogenblik identificatiegegevens (INSZ, naam, voornaam, adres) van de betrokken werknemers medelen aan het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst. Door de gedetailleerde opsplitsing van de gegevens per onderneming kan het echter gebeuren dat het incidentiecijfer in bepaalde ondernemingen zo laag is dat een heridentificatie mogelijk wordt. Het betreft echter een onrechtstreekse contextuele heridentificatie.
- 22.** Het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is van oordeel dat het gebruik van gecodeerde persoonsgegevens met betrekking tot de werknemers en niet-gecodeerde persoonsgegevens met betrekking tot de werkgevers in dit geval gerechtvaardigd is. Het Sectoraal Comité stelt vast dat hoewel het risico van heridentificatie van de werknemers door de medewerkers van het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst bestaat, dit risico toch eerder beperkt is.
- 23.** Wat de werkgevers betreft, is het belangrijk dat het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst hen eenduidig kan identificeren en bijgevolg over niet-gecodeerde persoonsgegevens met betrekking tot de werkgevers kan beschikken. Het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst kan de voormelde finaliteit niet realiseren aan de hand van anonieme of gecodeerde gegevens aangezien het de situatie van iedere individuele werkgever moet kunnen volgen.

24. Per werknemer, geïdentificeerd op basis van een door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid toegekend nummer, binnen een onderneming waarvan het nummer meegedeeld werd door het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst, zouden dus een aantal gecodeerde persoonsgegevens ter beschikking worden gesteld.

Het geslacht. Ingevolge een Waals decreet van 11 april 2014 moet de aanvrager statistieken opstellen in functie van het geslacht van de betrokkenen.

Het werknemerskengetal. De werkgelegenheidspremie geldt enkel voor de aangeworven werknemer met een bepaald werknemerskengetal (dat is een code die het bijdragestatuut van de werknemer weergeeft). Er dient een onderscheid te worden gemaakt tussen de werknemers in functie van hun werknemerskengetal. De werknemers met een leercontract worden niet meegeteld in het arbeidsvolume van een onderneming die een werkgelegenheidspremie aanvraagt.

Het identificatienummer van de lokale eenheid. De werkgelegenheidspremie wordt enkel toegekend voor zover de vestigingseenheid waar de tewerkstelling plaatsvindt zich in het Waalse Gewest bevindt.

Diverse persoonsgegevens met betrekking tot het aantal dagen en uren. Het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst dient de omvang van de tewerkstelling te kunnen berekenen om te bepalen of een onderneming beantwoordt aan de basisvoorwaarde voor het verkrijgen van de werkgelegenheidspremie (een kleine of zeer kleine onderneming zijn) en om de evolutie van het niveau van de tewerkstelling te kunnen evalueren.

De bezoldigingscode. Deze code maakt het mogelijk om de werknemers in vooropzeg zonder prestaties te identificeren. Met deze werknemers mag immers geen rekening worden gehouden bij het bepalen van het niveau van tewerkstelling. Er dient op gewezen te worden dat er geen persoonsgegevens met betrekking tot het bedrag van de bezoldiging ter beschikking zullen worden gesteld.

25. Het door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gecodeerde identificatienummer van de sociale zekerheid blijkt nodig te zijn om het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst de mogelijkheid te geven het loopbaantraject van bepaalde werknemers tussen onderling verbonden ondernemingen te volgen.
26. Het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst zal voor iedere betrokken werknemer nagaan of hij niet reeds in dienst was bij een andere vestiging van dezelfde onderneming of bij een onderneming die aan de betrokken onderneming verbonden is. Als dat het geval is, dan is er geen sprake van een bijkomende arbeidsplaats en zijn de voorwaarden voor het verkrijgen van de werkgelegenheidspremie niet vervuld.

27. Het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid heeft bovendien vastgesteld dat het Waalse Gewest, overeenkomstig beraadslaging nr. 07/055 van 2 oktober 2007, gewijzigd op 7 oktober 2008, op 7 april 2009 en op 5 oktober 2010, niet-gecodeerde persoonsgegevens ontvangt van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor dezelfde finaliteit en dat deze machtiging verleend werd voor een periode van vier jaar die ten einde zal lopen op 3 april 2012.
28. Aangezien de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid de voormelde mededeling, op vraag van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid, heeft getoetst aan het evenredigheidsbeginsel en de technische haalbaarheid en daarbij vastgesteld heeft dat de in de mededeling vervatte gecodeerde persoonsgegevens, afkomstig uit de DMFA-persoonsgegevensbank, voldoende zijn voor het bereiken van de finaliteit in kwestie (het toekennen van een werkgelegenheidspremie aan bepaalde ondernemingen), benadrukt de afdeling sociale zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid dat het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst geen toegang meer krijgt tot de identificatiegegevens van de werknemers vanaf de inproductiestelling van deze nieuwe stroom en ten laatste vanaf 3 april 2012. Als blijkt dat andere persoonsgegevens van de werkgeversaangifte noodzakelijk zijn, dienen die rechtstreeks opgevraagd te worden via het netwerk van de sociale zekerheid, nadat de afdeling sociale zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid hiertoe een nieuwe machtiging heeft verleend.
29. De mededeling vindt plaats met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en EASI-WAL. EASI-WAL is het coördinatie-orgaan van het Waalse Gewest, opgericht bij het besluit van de Waalse Regering van 15 april 2005, dat onder meer tot opdracht heeft om acties inzake administratieve vereenvoudiging en e-government uit te voeren. De tussenkomst van EASI-WAL biedt de garantie dat de gecodeerde en niet-gecodeerde persoonsgegevens uitsluitend meegedeeld zullen worden aan het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst.
30. Het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst dient alle mogelijke middelen in te zetten om te vermijden dat de identiteit van de werknemers op wie de meegedeelde gecodeerde persoonsgegevens betrekking hebben, zou worden achterhaald. In elk geval is het overeenkomstig artikel 12 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 *ter uitvoering van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens* verboden om handelingen te stellen die ertoe strekken de meegedeelde gecodeerde persoonsgegevens om te zetten in niet-gecodeerde persoonsgegevens.
31. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moet het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot*

bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens, hun uitvoeringsbesluiten en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

32. Het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst zal de gecodeerde en niet-gecodeerde persoonsgegevens slechts bewaren voor de duur die nodig is voor de behandeling van de aanvraag.

Om deze redenen verleent

de afdeling sociale zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid

de machtiging aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid om de voormelde gecodeerde en niet-gecodeerde persoonsgegevens, volgens de voormelde voorwaarden, mee te delen aan het operationeel directoraat-generaal Economie, Werk en Onderzoek van de Waalse Overheidsdienst, met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en van EASI-WAL, met als enig doel de toekenning van een werkgelegenheidspremie.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).
--