

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid  
Afdeling “Sociale Zekerheid”**

SCSZ/11/006

**BERAADSLAGING NR. 11/005 VAN 11 JANUARI 2011 MET BETREKKING TOT  
DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR HET FONDS VOOR  
ARBEIDSONGEVALLEN AAN DE EXTERNE DIENSTEN VOOR PREVENTIE EN  
BESCHERMING OP HET WERK MET HET OOG OP HET VERVULLEN VAN  
HUN OPDRACHTEN INZAKE ARBEIDSONGEVALLEN**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de vereniging zonder winstoogmerk CO-PREV van 8 december 2010;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 9 december 2010;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. De vereniging zonder winstoogmerk CO-PREV groepeert de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. Deze laatste functioneren in het kader van de wet van 4 augustus 1996 *betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk* en haar uitvoeringsbesluiten en begeleiden de werkgevers aldus bij het implementeren van een dynamisch risicobeheersingssysteem. Meer bepaald zorgen zij voor het nodige aanbod in multidisciplinaire deskundigheid op het vlak van arbeidsveiligheid, gezondheidsbescherming, psychosociale belasting, ergonomie en arbeidshygiëne.
2. Overeenkomstig de hogervermelde wet van 4 augustus 1996 draagt de werkgever van het slachtoffer er na elk ernstig arbeidsongeval – dat is een ongeval dat zich op de arbeidsplaats zelf voordoet en dat wegens zijn ernst een grondig specifiek onderzoek vereist met het oog op het treffen van preventiemaatregelen die herhaling ervan moeten

vermijden – zorg voor dat het ernstig arbeidsongeval onmiddellijk door de bevoegde externe dienst voor preventie en bescherming op het werk nader onderzocht wordt.

3. In concreto zijn de werkgevers verantwoordelijk voor de vaststelling van het ernstig arbeidsongeval. Zij kunnen daarin bijgestaan worden door de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. Het koninklijk besluit van 27 maart 1998 *betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk* bepaalt dienaangaande dat de werkgever de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk in kwestie op de hoogte brengt van elk ernstig arbeidsongeval dat zich heeft voorgedaan en er zorg voor draagt dat laatstgenoemde het ernstig arbeidsongeval onmiddellijk onderzoekt, de oorzaken ervan vaststelt, preventiemaatregelen voorstelt om herhaling ervan te voorkomen en een verslag opstelt. In voorkomend geval dient ook een arbeidsongevallensteekkaart te worden opgesteld.
4. De externe diensten voor preventie en bescherming op het werk hebben overigens een rol te vervullen bij *alle* arbeidsongevallen, ongeacht of ze ernstig zijn of niet, zodra ze ten minste vier dagen arbeidsongeschiktheid veroorzaken. Deze arbeidsongevallen dienen te worden gemeld in het kader van het medisch toezicht. Ook op dit vlak kan een belangrijke administratieve vereenvoudiging in hoofde van de werkgevers worden bewerkstelligd.
5. Gelet op het voorgaande komt het bijgevolg aan de werkgever toe om zijn externe dienst voor preventie en bescherming op het werk te informeren over arbeidsongevallen die hebben plaats gehad. De vereniging zonder winstoogmerk CO-PREV stelt evenwel vast dat deze verplichting niet steeds wordt opgevolgd, in het bijzonder bij de kleine en middelgrote ondernemingen. Het is echter van groot belang dat de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk met het oog op het verwezenlijken van hun opdrachten onmiddellijk geïnformeerd worden over elk arbeidsongeval dat zich bij een aangesloten werkgever heeft voorgedaan.
6. De vereniging zonder winstoogmerk CO-PREV stelt bijgevolg voor dat het Fonds voor Arbeidsongevallen voortaan op een elektronische wijze aangaande elk bij hem gekend arbeidsongeval onmiddellijk enige persoonsgegevens ter beschikking zou stellen aan de bevoegde externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de vereniging zonder winstoogmerk CO-PREV zelf.
7. De mededeling zou overigens, zoals opgemerkt, niet beperkt blijven tot de ernstige arbeidsongevallen.

Enerzijds zal het bij het zich voordoen van een arbeidsongeval vaak nog niet duidelijk zijn of al dan niet voldaan is aan de voorwaarden om van een ernstig arbeidsongeval<sup>1</sup> te kunnen gewagen. Anderzijds is het van belang dat de externe diensten voor preventie en

---

<sup>1</sup> Als een ernstig arbeidsongeval worden beschouwd een arbeidsongeval dat aanleiding heeft gegeven tot de dood en een arbeidsongeval waarvan het gebeuren in direct verband staat met een gebeurtenis die afwijkt van de normale uitvoering van het werk en die voorkomt op de bijlage I van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 of met het voorwerp dat bij het arbeidsongeval betrokken is en dat voorkomt op de bijlage II van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 en dat aanleiding heeft gegeven tot hetzij een blijvend letsel hetzij een tijdelijk letsel dat voorkomt op de bijlage III van het koninklijk besluit van 27 maart 1998.

bescherming op het werk op de hoogte zijn van elk arbeidsongeval waarbij een werknemer van een aangesloten werkgever betrokken is. Aldus kunnen zij bijvoorbeeld een patroon herkennen en eventuele preventieve acties ondernemen.

8. Het gaat om volgende persoonsgegevens, die worden aangevuld met enige louter administratieve inlichtingen (het dossiernummer van het Fonds voor Arbeidsongevallen, het nummer dat door de arbeidsongevallenverzekeraar aan het arbeidsongeval werd toegekend, de datum waarop de arbeidsongevallenverzekeraar de aangifte van het arbeidsongeval ontvangen heeft,...) en met de identiteit van de verzekeringsinstelling van de betrokkene (bij ernstige arbeidsongevallen is het in het belang van het onderzoek dat de verschillende betrokken partijen, waaronder de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk en de verzekeringsinstelling, elkaar kunnen contacteren en eventueel een gezamenlijk onderzoek kunnen voeren). Deze dienen ingevolge het hogervermeld koninklijk besluit van 27 maart 1998 te worden opgenomen in het door de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk op te stellen verslag aangaande het arbeidsongeval in kwestie.

*Persoonsgegevens met betrekking tot het arbeidsongeval (plaats, omstandigheden, oorzaken en gevolgen):* de datum en het uur van het ongeval, de plaats van het ongeval, de aard en de situering van de letsels, de afwijkende gebeurtenis<sup>2</sup>, de vorm van het ongeval, het betrokken voorwerp, de gevolgen van het ongeval (met inbegrip van de vermelding van het al dan niet ernstig karakter), het aantal verwachte dagen tijdelijke arbeidsongeschiktheid, de aard van de arbeid, de aard van de werkplaats en de arbeidsomstandigheden (met de vermelding van het normaal begin- en einduur en de pauze).

*Persoonsgegevens met betrekking tot het slachtoffer van het arbeidsongeval:* het identificatienummer van de sociale zekerheid, de geboortedatum, het geslacht, de woonplaats, de nationaliteit<sup>3</sup>, de beroepscategorie en de aard en de duurtijd van de arbeidsovereenkomst (in het bijzonder de tewerkstelling als uitzendkracht of de tewerkstelling bij een werkgever van buitenaf in het kader van een aannemingscontract).

*Persoonsgegevens met betrekking tot de werkgever van het slachtoffer van het arbeidsongeval:* het ondernemingsnummer, het inschrijvingsnummer, de benaming, het volledig adres, het telefoonnummer van de contactpersoon, de dimensiecode en de NACE-code. De mededeling heeft tevens betrekking op iedere werkgever die een beroep doet op uitzendkrachten, op iedere werkgever van buitenaf in het kader van een aannemingscontract en op iedere vestigingseenheid.

9. De persoonsgegevens zouden door het Fonds voor Arbeidsongevallen worden meegedeeld met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

<sup>2</sup> Het betreft de afwijkende gebeurtenissen vermeld in de bijlage bij het koninklijk besluit van 27 maart 1998, zoals elektrische storing, explosie, brand, overlopen, kantelen, lekken, vallen, instorten van voorwerpen,...

<sup>3</sup> Bij beraadslaging nr. 12/2007 van 2 mei 2007 verleende de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer *loco* het sectoraal comité van het Rijksregister een machtiging voor de mededeling van de nationaliteit van de betrokkenen, in het kader van de aangifte van beroepsziekten.

10. De vereniging zonder winstoogmerk CO-PREV heeft daartoe (met tussenkomst van een verwerker) aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een overzicht bezorgd van de diverse externe diensten voor preventie en bescherming op het werk en de respectieve werkgevers die bij hen zijn aangesloten.

De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zou dat overzicht aanwenden als een “verwijzingsregister”, aan de hand waarvan kan worden gewaarborgd dat elke externe dienst voor preventie en bescherming slechts mededeling bekomt van persoonsgegevens betreffende werknemers van bij hem aangesloten werkgevers.

Een werkgever kan in dat overzicht nooit verbonden zijn met meerdere externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. Er is met andere woorden steeds een uniek verband tussen een bepaalde werkgever en een bepaalde externe dienst voor preventie en bescherming op het werk.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

11. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens die, overeenkomstig artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vergt.
12. De mededeling van de hogerbeschreven persoonsgegevens door het Fonds voor Arbeidsongevallen aan de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de vereniging zonder winstoogmerk CO-PREV, beantwoordt aan een gerechtvaardigd doeleinde, met name het uitoefenen van de opdrachten van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk voor wat betreft arbeidsongevallen die zich hebben voorgedaan.
13. De mee te delen persoonsgegevens lijken, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig.

De persoonsgegevens met betrekking tot het slachtoffer van het arbeidsongeval en diens werkgever zijn noodzakelijk voor hun correcte identificatie door de bevoegde externe dienst voor preventie en bescherming op het werk en in voorkomend geval voor het leggen van contacten.

De persoonsgegevens met betrekking tot de beroepssituatie dienen de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk een afdoende zicht te bieden op de context van het arbeidsongeval, met het oog op het nemen van eventuele maatregelen.

De persoonsgegevens met betrekking tot het arbeidsongeval zelf, ten slotte, betreffen de plaats, de omstandigheden, de oorzaken en de gevolgen van het ongeval. Zij zijn noodzakelijk voor het vaststellen van de nodige preventiemaatregelen om gelijkaardige arbeidsongevallen in de toekomst te vermijden of te verminderen tot een aanvaardbaar minimum. Naar aanleiding van de meegedeelde arbeidsongevallen kan het globaal preventieplan en/of het jaarlijks actieplan worden bijgesteld.

14. Elke externe dienst voor preventie en bescherming op het werk zal slechts mededeling bekomen van persoonsgegevens aangaande werknemers van werkgevers die bij hem zijn aangesloten.

De vereniging zonder winstoogmerk CO-PREV heeft daartoe aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid een overzicht bezorgd van de diverse externe diensten voor preventie en bescherming op het werk en de respectieve werkgevers die bij hen zijn aangesloten.

Zij dient er zorg voor te dragen dat dit overzicht permanent geactualiseerd wordt.

15. Voor zover de vereniging zonder winstoogmerk CO-PREV en de onderscheiden externe diensten voor preventie en bescherming op het werk een beroep doen op de diensten van een onderaannemer dienen zij in te staan voor het naleven van artikel 16, § 1, van de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, dat betrekking heeft op de verhouding tussen de verantwoordelijke voor de verwerking en diens verwerker.

Aldus dient de verantwoordelijke voor de verwerking onder meer een verwerker te kiezen die voldoende waarborgen biedt op het vlak van technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen, dient hij toe te zien op de naleving van die maatregelen (door ze vast te leggen in contractuele bepalingen) en dient hij met de verwerker overeen te komen dat laatstgenoemde slechts handelt in zijn opdracht en door dezelfde verplichtingen gebonden is.

16. De voormelde mededeling zal gebeuren langs elektronische weg, met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*.
17. Het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid heeft kennis genomen van het feit dat een ontwerp van koninklijk besluit tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk inmiddels een gunstig advies heeft verkregen van zowel het Beheerscomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid als de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer.
18. Het is van oordeel dat deze uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid zal leiden tot een betere bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de burger en, meer in het bijzonder, tot een veiliger persoonsgegevensverkeer tussen de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, de instellingen van sociale zekerheid en de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. Deze laatsten zullen immers verplicht worden om bij het verrichten van hun opdrachten bepaalde verplichtingen te respecteren, zoals het aanduiden van een informatieveiligheidsconsulent en het integreren van hun relevante dossiers in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

Gelet op het voorgaande verleent

**de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid**

de machtiging aan het Fonds voor Arbeidsongevallen om de hogervermelde persoonsgegevens op de hogervermelde wijze mee te delen aan de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, met het oog op het uitoefenen van hun opdrachten inzake arbeidsongevallen.

Yves ROGER  
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)

ONTWERP