

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling “Sociale Zekerheid”

SCSZ/13/132

BERAADSLAGING NR. 12/113 VAN 4 DECEMBER 2012, GEWIJZIGD OP 5 FEBRUARI 2013 EN OP 4 JUNI 2013, MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens INZAKE DE TEWERKSTELLING ALS GELEGENHEIDSWERKNEMER DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID EN DE BETROKKEN FONDSEN VOOR BESTAANSZEKERHEID AAN DE WERKGEVERS UIT DE SECTOREN VAN DE LANDBOUW EN DE TUINBOUW

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op het artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van 11 juli 2012;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 12 juli 2012;

Gelet op de bijkomende aanvraag van de betrokken fondsen voor bestaanszekerheid van 14 december 2012;

Gelet op de auditoraatsrapporten van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 17 januari 2013 en 23 mei 2013;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP

1. In het kader van de strijd tegen de sociale fraude wil de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid overgaan tot het meedelen van bepaalde inlichtingen aan de werkgevers uit de sectoren van de landbouw en de tuinbouw (met inbegrip van de uitzendkantoren en hun gebruikers uit deze sectoren). Het betreft meer bepaald de aanduiding dat een gelegenheidswerknemer die zij in dienst willen nemen of als uitzendkracht willen inzetten al dan niet tijdens het

lopende jaar reeds als gelegenhedswerknemer van de sectoren van de landbouw en de tuinbouw (of werknemer van de uitzendsector actief in de landbouw en de tuinbouw) geregistreerd staat in de DIMONA-persoonsgegevensbank (de persoonsgegevensbank met de inlichtingen uit de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling).

2. De mededeling zou betrekking hebben op, enerzijds, de handarbeiders tewerkgesteld door een werkgever van het paritair comité 144 (*landbouw*) op zijn eigen terreinen gedurende maximaal dertig dagen per burgerlijk jaar en, anderzijds, de handarbeiders tewerkgesteld door een werkgever van het paritair comité 145 (*tuinbouw*) gedurende maximaal vijftenzestig dagen per burgerlijk jaar (behalve indien de tewerkstelling betrekking heeft op aanleggen en onderhouden van parken en tuinen). Daarnaast zouden ook persoonsgegevens aangaande uitzendkrachten die onder gelijkaardige voorwaarden actief zijn in de landbouw en de tuinbouw ter beschikking worden gesteld.
3. De mededeling zou op een elektronische wijze geschieden, aan de hand van de DIMONA-toepassing, meer bepaald tijdens het verrichten van de DIMONA-aangifte. De werkgever/gebruiker zou erop gewezen worden dat hij de aldus ontvangen inlichtingen niet aan derden mag meedelen.
4. Wanneer een werknemer zich aanbiedt, zou de werkgever die hem in dienst wil nemen (eventueel als uitzendkracht) er bij het verrichten van de DIMONA-aangifte van de indiensttreding als gelegenhedswerknemer in de sectoren van de landbouw en de tuinbouw door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van in kennis gesteld worden dat hij al dan niet in het lopende jaar reeds als gelegenhedswerknemer (eventueel als uitzendkracht) in de sectoren van de landbouw en de tuinbouw actief is geweest (aanduiding JA of NEEN). De identiteit van de werkgever in kwestie noch de periode van tewerkstelling zouden daarbij worden meegedeeld.
5. Indien aldus bij de DIMONA-aangifte blijkt dat de werknemer reeds als gelegenhedswerknemer in de hogervermelde sectoren gekend is (eventueel als uitzendkracht), betekent dit ook dat hij reeds een plukkaart in zijn bezit dient te hebben. Dit gelegenhedsformulier wordt aangewend om het aantal dagen tewerkstelling van de werknemer vast te stellen. Het is van belang daar gelegenhedswerknemers slechts gedurende een maximaal aantal dagen onder een voordelig sociaal statuut vallen. Op de plukkaart, die de werknemer steeds correct ingevuld bij de hand dient te hebben, kan worden nagegaan hoeveel dagen hij nog als gelegenhedswerknemer kan presteren. Indien blijkt dat de plukkaart toch niet kan worden voorgelegd of niet correct is ingevuld, kan de werkgever het aantal dagen tewerkstelling als gelegenhedswerknemer alsnog schriftelijk (en met een toestemmingsverklaring van de betrokkene) opvragen bij de bevoegde fondsen voor bestaanszekerheid (het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Landbouw en het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf) in plaats van daartoe gebruik te maken van de plukkaart. De fondsen voor bestaanszekerheid zouden de nodige controles verrichten en in voorkomend geval zowel aan de werkgever/gebruiker (en eventueel het uitzendkantoor) als aan de werknemer (per elektronisch bericht) het aantal dagen tewerkstelling als gelegenhedswerknemer melden.

6. De mededeling is overigens voor een werkgever slechts nuttig bij de eerste dergelijke DIMONA-aangifte van het burgerlijk jaar want bij eventuele latere DIMONA-aangiften tijdens het burgerlijk jaar is hij vanzelfsprekend reeds op de hoogte van de tewerkstelling als gelegenheidswerknemer.

B. BEHANDELING

7. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens die krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist.
8. De mededeling beoogt gerechtvaardigde doeleinden, met name de correcte toepassing van de regelgeving inzake de tewerkstelling van gelegenheidswerknemers in de sectoren van de landbouw en de tuinbouw en de bestrijding van misbruiken dienaangaande.
9. De mededeling is, uitgaande van die doeleinden, ter zake dienend en niet overmatig. Ze blijft beperkt tot de loutere aanduiding dat de werknemer in kwestie tijdens het lopende jaar reeds als gelegenheidswerknemer in de sectoren van de landbouw en de tuinbouw gewerkt heeft (eventueel als uitzendkracht) en bijgevolg reeds over een plukkaart dient te beschikken. In voorkomend geval kan de werkgever/gebruiker het aantal dagen tewerkstelling als gelegenheidswerknemer schriftelijk en met een toestemmingsverklaring van de betrokkene opvragen bij de bevoegde fondsen voor bestaanszekerheid.
10. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* gebeurt de mededeling van persoonsgegevens door of aan instellingen van sociale zekerheid met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid behalve indien het gaat om een mededeling respectievelijk aan of door (onder meer) de personen, andere dan de instellingen van sociale zekerheid, die de betrokken persoonsgegevens dienen te verwerken met het oog op het vervullen van hun verplichtingen inzake sociale zekerheid. Het gaat in het bijzonder om de werkgevers. De mededeling dient bijgevolg niet met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid te geschieden.
11. Bij beraadslaging nr. 95/58 van 24 oktober 1995 verleende het Toezichtscomité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (de rechtsvoorganger van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid) aan de instellingen van sociale zekerheid een algemene machtiging met betrekking tot de mededeling van persoonsgegevens aan de werkgevers in het kader van de toepassing van de sociale zekerheid.

12. Bij de verwerking van de persoonsgegevens dient rekening te worden gehouden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, hun uitvoeringsbesluiten en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen, machtigt

de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Landbouw en het Waarborg- en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf om de hogervermelde persoonsgegevens op de hogervermelde wijze mee te delen aan de werkgevers/gebruikers uit de sectoren van de landbouw en de tuinbouw, uitsluitend met het oog op de correcte toepassing van de regelgeving inzake de tewerkstelling van gelegenhedswerknemers in de sectoren van de landbouw en de tuinbouw en de bestrijding van misbruiken dienaangaande.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).