

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid  
Afdeling “Sociale Zekerheid”

SCSZ/14/107

**BERAADSLAGING NR. 12/099 VAN 6 NOVEMBER 2012, GEWIJZIGD OP 1 JULI 2014,  
MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE  
RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN DE CENTRALE RAAD VOOR  
HET BEDRIJFSLEVEN, HET DEPARTEMENT WERK EN SOCIALE ECONOMIE EN  
HET STEUNPUNT WERK EN SOCIALE ECONOMIE MET HET OOG OP HET  
ACHTERHALEN VAN REGIONALE OPLEIDINGSINDICATOREN**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de aanvraag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, het Departement Werk en Sociale Economie en het Steunpunt Werk en Sociale Economie van 17 oktober 2012;

Gelet op het auditoraatsrapport van de afdeling Innovatie en Beleidsondersteuning van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 23 oktober 2012;

Gelet op de aanvraag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, het Departement Werk en Sociale Economie en het Steunpunt Werk en Sociale Economie van 20 juni 2014;

Gelet op het auditoraatsrapport van de afdeling Innovatie en Beleidsondersteuning van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 23 juni 2014;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

## A. ONDERWERP

1. De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, het Departement Werk en Sociale Economie en het Steunpunt Werk en Sociale Economie brengen jaarlijks opleidingsindicatoren in kaart. Zij doen daartoe een beroep op de Sociale Balans van de ondernemingen, verstrekt door de Nationale Bank van België.
2. Met het oog op de regionalisering van deze opleidingsindicatoren en de vervollediging ervan wensen zij nu tevens een beroep te doen op persoonsgegevens van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, meer bepaald persoonsgegevens aangaande de totale loonmassa en de bijdragen inzake sociale zekerheid van de werkgevers.
3. Om de Sociale Balans regionaal op te splitsen – dat wil zeggen om de Sociale Balans van werkgevers met meerdere vestigingen in meerdere gewesten toe te wijzen in functie van de tewerkstelling in deze gewesten – vragen zij om de mededeling van twee bestanden.
4. Een eerste (*gedecentraliseerd*) bestand behelst een overzicht van de Belgische werkgevers, met per vestiging het ondernemingsnummer, het vestigingsnummer, het gewest, de NACE-code, het bevoegde paritair comité, het aantal arbeidsplaatsen/voltijdsequivalenten (per NACE-code, bevoegd paritair comité en statuut), de totale loonmassa (per NACE-code, bevoegd paritair comité en statuut), de werkgeversbijdragen voor betaald educatief verlof en de werkgeversbijdragen voor risicogroepen. De gegevens betreffen telkens het tweede en het vierde kwartaal.
5. Een tweede (*gecentraliseerd*) bestand behelst een overzicht van de Belgische werkgevers, met per werkgever het ondernemingsnummer, de NACE-code, het bevoegde paritair comité, de totale loonmassa (per NACE-code, bevoegd paritair comité en statuut), de werkgeversbijdragen voor betaald educatief verlof en de werkgeversbijdragen voor risicogroepen. Het gaat telkens om jaarcijfers (de som van de vier kwartalen).
6. De ondernemingsnummers dienen de onderzoekers in staat te stellen om de ontvangen gegevens in voorkomend geval te koppelen aan de gegevens van de Nationale Bank van België waarover ze reeds beschikken. Het onderzoek betreft evenwel alle werkgevers, ook deze die geen Sociale Balans dienen op te stellen. Ook hun opleidingsinvesteringen dienen te kunnen worden onderzocht. Aldus kan de volledigheid van de opleidingsindicatoren worden verzekerd en kan een gemeenschappelijke gedragen methodologie worden ontwikkeld.

## B. BEHANDELING

7. Enkel voor zover het gaat om werkgevers met de hoedanigheid van natuurlijke persoon kan er gewag worden gemaakt van “*persoonsgegevens*” en is, krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist.

8. De mededeling van gegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, het Departement Werk en Sociale Economie en het Steunpunt Werk en Sociale Economie beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, met name het in kaart brengen van opleidingsindicatoren, rekening houdend met het gewestelijk aspect.
9. De mee te delen gegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. Ze hebben enkel betrekking op werkgevers en blijven beperkt tot de aanduiding van de sector, het aantal arbeidsplaatsen (per NACE-code, bevoegd paritair comité en statuut), de totale loonmassa (per NACE-code, bevoegd paritair comité en statuut) en diverse werkgeversbijdragen.
10. De gegevens worden op een niet-gecodeerde wijze meegedeeld vermits de onderzoekers aangaande de betrokken werkgevers ook zelf opzoekingen en verwerkingen dient te verrichten.
11. Voor zover het gaat om werkgevers met de hoedanigheid van natuurlijke persoon dient te worden opgemerkt dat de mee te delen gegevens nauw verbonden zijn met hun statuut van werkgever en weinig risico's voor de schending van de integriteit van hun persoonlijke levenssfeer inhouden.
12. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid werd overigens reeds bij beraadslaging nr. 98/15 van 10 februari 1998 op een algemene wijze door het Toezichtcomité (de rechtsvoorganger van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid) gemachtigd om gegevens aangaande werkgevers mee te delen uit het werkgeversrepertorium (onder meer het inschrijvingsnummer, de identificatie, het adres, de NACE-code van de voornaamste activiteit en de belangrijkheidscode van het aantal tewerkgestelde werknemers) en het vestigingenbestand (onder meer het inschrijvingsnummer, de NACE-code, de gemeentecode en de dimensionele code die de orde van grootheid van het aantal werknemers aangeeft).
13. Voor zover de mededeling betrekking heeft op "*persoonsgegevens*" (gegevens aangaande werkgevers met de hoedanigheid van natuurlijke persoon) dient zij in beginsel te verlopen met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, overeenkomstig artikel 14, eerste lid, van de hogervermelde wet van 15 januari 1990. Het sectoraal comité gaat er echter, met toepassing van artikel 14, vierde lid, van dezelfde wet, mee akkoord dat de laatstgenoemde openbare instelling van sociale zekerheid niet hoeft tussen te komen vermits zij in voorliggend geval geen toegevoegde waarde kan bieden.
14. De verdere verwerking van de persoonsgegevens dient te geschieden overeenkomstig de bepalingen van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, hun uitvoeringsbesluiten en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen, machtigt

**de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid**

de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid om de hogervermelde gegevens mee te delen aan de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, het Departement Werk en Sociale Economie en het Steunpunt Werk en Sociale Economie met het oog op het in kaart brengen van opleidingsindicatoren, rekening houdend met het gewestelijk aspect.



Yves ROGER  
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).