

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling “Sociale Zekerheid”

SCSZ/13/111

**BERAADSLAGING NR. 13/037 VAN 2 APRIL 2013, GEWIJZIGD OP 7 MEI 2013,
AANGAANDE DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE
RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID (RSZ) EN DE RIJKSDIENST VOOR
SOCIALE ZEKERHEID VAN DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDS-
DIENSTEN (RSZPPO) AAN DE VLAAMSE DIENST VOOR ARBEIDSBEMIDDELING
EN BEROEPSOPLEIDING (VDAB) MET HET OOG OP DE TOEPASSING VAN DE
REGELGEVING INZAKE DE TEWERKSTELLINGSPREMIE VOOR HET IN DIENST
NEMEN VAN NIET-WERKENDE WERKZOEKENDE VIJFTIGPLUSSERS**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid artikel 15, § 1, eerste lid;

Gelet op de aanvraag van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding van 12 maart 2013;

Gelet op de rapporten van de afdeling Innovatie en Beleidsondersteuning van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 13 maart 2013 en 25 april 2013;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP

1. Bij beraadslaging nr. 06/43 van 16 mei 2006 verleende het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid een machtiging voor de mededeling, met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ), van bepaalde persoonsgegevens aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) met het oog op de toepassing van de regelgeving inzake de tewerkstellingspremie voor het in dienst nemen van niet-werkende werkzoekende vijftigplussers, meer bepaald het besluit van de Vlaamse Regering van 28 april 2006 *tot invoering van de tewerkstellingspremie*.

2. Deze tewerkstellingspremie heeft een vermindering van de loonkost tot gevolg voor een werkgever die een niet-werkende werkzoekende vijftigplusser aanwerft met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur voor zover deze in de zes maanden voorafgaand aan de indiensttreding niet reeds bij die werkgever in dienst is geweest.
3. Voor de toekenning van de tewerkstellingspremie, afhankelijk van bepaalde aanwervings- en tewerkstellingsvoorwaarden, kan de VDAB momenteel, aan de hand van de identificatienummers van de werknemer en de werkgever en het kwartaal, de volgende persoonsgegevens raadplegen in de DMFA-persoonsgegevensbank: de identificatie van de werkgever en zijn lokale bedrijfseenheid, de werkgeverscategorie, het bevoegde paritair comité, het volgnummer van de tewerkstelling, de werknemerscode, het arbeidsregime, het brutokwartaalloon (met de respectieve bezoldigingscodes), de bezoldigingswijze en de tewerkstellingsbreuk. Hij heeft tevens toegang tot de persoonsgegevens van de DIMONA-persoonsgegevensbank en het Personeelsbestand, die hoofdzakelijk persoonsgegevens ter identificatie van de partijen die bij de arbeidsrelatie betrokken zijn en persoonsgegevens over de tewerkstelling bevatten.
4. De regelgeving inzake de tewerkstellingspremie werd onlangs gewijzigd, bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 december 2012 *tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 28 april 2006 tot invoering van de tewerkstellingspremie*. De aanpassingen hebben meer bepaald betrekking op de aanwervings- en tewerkstellingsvoorwaarden en de berekeningswijze van de tewerkstellingspremie.
5. Voortaan varieert de hoogte van de tewerkstellingspremie in functie van een aantal objectieve criteria (de werkloosheidsduur en de leeftijd) en bedraagt hij een percentage van de totale loonkost (in plaats van een vast bedrag, verschillend naargelang de hoogte van het loon).
6. Er wordt in het vervolg ook gebruik gemaakt van een ander loonbegrip ter vaststelling van de hoogte van de tewerkstellingspremie. Het gaat om het loonbegrip dat de VDAB ook reeds hanteert voor de vaststelling van de hoogte van de tewerkstellingspremie ten behoeve van personen met een handicap (deze wordt geregeld in het besluit van de Vlaamse regering van 18 juli 2008 *betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap* – zie dienaangaande ook beraadslaging nr. 08/32 van 3 juni 2008 van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid) en ingevolge hetwelk ook de verplichte socialezekerheidsbijdragen en hun verminderingen in de loonkosten worden verrekend.
7. Ten slotte gold in het vroegere systeem dat de werknemer tijdens de zes maanden vóór zijn indiensttreding niet bij dezelfde werkgever in dienst mocht geweest zijn. Dit verbod is nu vervangen door de vaststelling van een maximumloonkost die in het voorgaande kwartaal en in het kwartaal van aanwerving door de werkgever voor de betrokken werknemer mag betaald zijn. Het bedrag van de maximumloonkost wordt jaarlijks vastgelegd door de Vlaamse minister bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid.
8. Door de hogervermelde wijzigingen van de regelgeving inzake de tewerkstellingspremie heeft de VDAB inmiddels een gewijzigde persoonsgegevensbehoefte. Hij zou blijven gebruik maken van de persoonsgegevens van de DIMONA-persoonsgegevensbank en het

Personeelsbestand van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO) maar daarenboven voortaan ook enige bijkomende persoonsgegevens uit hun DMFA-persoonsgegevensbank verwerken. Vermits in het nieuwe systeem de tewerkstellingspremie een percentage van de totale loonkost bedraagt, heeft de VDAB nood aan meer DMFA-persoonsgegevens dan tot nu toe het geval was.

9. Aldus zouden de volgende DMFA-persoonsgegevens beschikbaar dienen te zijn voor de VDAB (per persoonsgegevensblok zou tevens het versienummer worden meegedeeld vermits dat nodig is om wijzigingen in de aangifte te kunnen opsporen).

Uit het persoonsgegevensblok “werkgeversaangifte”: het jaar en het kwartaal van de aangifte, het (huidig en vorig) inschrijvingsnummer van de werkgever, de broncode en het ondernemingsnummer van de werkgever. De betrokken periode is een noodzakelijk persoonsgegeven voor het bepalen van de tewerkstellingspremie. Vermits hij wordt toegekend aan de werkgever, dient deze op een afdoende wijze te worden geïdentificeerd.

Uit het persoonsgegevensblok “natuurlijke persoon”: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokkene, noodzakelijk voor diens correcte identificatie.

Uit het persoonsgegevensblok “werknemerslijn”: de werkgeverscategorie en het werknemerskengetal (beide persoonsgegevens zijn nodig ter verificatie van de hoogte van de socialezekerheidsbijdragen), de begin- en einddatum van het socialezekerheidskwartaal (de betrokken periode is nodig voor het bepalen van de tewerkstellingspremie), de notie “grensarbeider” (deze is medebepalend voor de hoogte van de socialezekerheidsbijdrage) en het identificatienummer van de lokale eenheid (ter correcte identificatie van de werkgever).

Uit het persoonsgegevensblok “tewerking van de werknemerslijn”: het tewerkstellingsnummer (ter identificatie van de werknemer), de begin- en einddatum van de tewerking (de periode is nodig voor het bepalen van de tewerkstellingspremie), het nummer van het paritair comité (medebepalend voor de hoogte van de socialezekerheidsbijdragen), het aantal dagen per week van de arbeidsregeling (noodzakelijk ter controle van de verplaatsingskosten, die ook in rekening worden gebracht), het type arbeidsovereenkomst (medebepalend voor de hoogte van de socialezekerheidsbijdragen), het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer en van de maatpersoon (noodzakelijk voor het berekenen van de tewerkstellingsbreuk), het statuut van de werknemer (medebepalend voor de hoogte van de socialezekerheidsbijdragen), de notie “gepensioneerd” (noodzakelijk om te kunnen vaststellen of de betrokken werknemer al dan niet onder het toepassingsgebied van de tewerkstellingspremie valt want voor een gepensioneerde wordt de toekenning stopgezet), het type leerling (noodzakelijk om te kunnen vaststellen of de betrokken werknemer al dan niet onder het toepassingsgebied van de tewerkstellingspremie valt), de betaling in tienden of twaalfden en het uurloon (beiden noodzakelijk voor het berekenen van de loonkost op jaarbasis) en de prestatiebreuk (noodzakelijk voor het berekenen van de tewerkstellingsbreuk).

Uit het persoonsgegevensblok “tewerkstelling – inlichtingen”: het uurloon en het uurloon in duizendsten van euro, beiden noodzakelijk voor het berekenen van de loonkost op jaarbasis in het kader van de bepaling van de tewerkstellingspremie.

Uit het persoonsgegevensblok “bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn”: het lijnnummer van de bezoldiging, de bezoldigingscode, de frequentie in maanden van de betaling van de premie, het percentage van de bezoldiging op jaarbasis en de bezoldiging zelf, die allen noodzakelijk zijn voor het berekenen van het brutoloon.

Uit het persoonsgegevensblok “vermindering werknemerslijn”: de code van de betrokken vermindering van socialezekerheidsbijdragen, de berekeningsbasis van de vermindering en het bedrag van de vermindering, die allen noodzakelijk zijn voor het berekenen van de reële socialezekerheidsbijdrage van de werkgever.

Uit het persoonsgegevensblok “bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn”: het bijdragewerknemerskengetal, het type bedrag van de socialezekerheidsbijdrage, de berekeningsbasis van de bijdrage en het bedrag van de bijdrage, die allen noodzakelijk zijn voor het berekenen van de volledige socialezekerheidsbijdrage van de werkgever.

Uit het persoonsgegevensblok “vermindering tewerkstelling”: de verminderingcode, de berekeningsbasis van de vermindering, het bedrag van de vermindering en de datum vanaf dewelke het recht op vermindering geldt, die allen noodzakelijk zijn voor het berekenen van de reële socialezekerheidsbijdrage van de werkgever.

Uit het persoonsgegevensblok “bijdrage ontslagen statutaire werknemer”: het refertebrotoloon en de bijdrage op het refertebrotoloon (beiden nodig voor het berekenen van het brutoloon) en de begin- en einddatum van de periode van onderwerping (noodzakelijk voor het berekenen van de reële socialezekerheidsbijdrage van de werkgever).

Uit het persoonsgegevensblok “bijdrage werknemer-student”: het loon van de student en de bijdrage verschuldigd voor de student, beiden nodig voor het berekenen van het brutoloon.

Uit het persoonsgegevensblok “vergoeding arbeidsongevallen-beroepsziekten”: de aard van de vergoeding en de graad van ongeschiktheid vermits deze persoonsgegevens een indicatie van de arbeidshandicap geven.

10. De betrokkenen zouden nog steeds met een betekenisvolle hoedanigheidscode worden opgenomen in het verwijzingsrepertorium van de KSZ, waardoor kan worden gegarandeerd dat de mededeling van persoonsgegevens aan de VDAB enkel betrekking heeft op werknemers van wie de tewerkstelling tot een toekenning van de hogervermelde tewerkstellingspremie kan leiden.

B. BEHANDELING

11. De VDAB werd op advies van het Toezichtscomité bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (advies nr. 02/18 van 3 december 2002) door het Beheerscomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid in het netwerk van de sociale zekerheid opgenomen, overeenkomstig het koninklijk besluit van 16 januari 2002 *tot uitbreiding van het netwerk van de sociale zekerheid tot sommige overheidsdiensten en openbare instellingen van de Gemeenschappen en Gewesten, met toepassing van artikel 18 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. Het betreft aldus een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid, die ingevolge artikel 15, § 1, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vergt.
12. De mededeling van de persoonsgegevens in kwestie, door de RSZ en de RSZPPO aan de VDAB, met de tussenkomst van de KSZ, beantwoordt aan een gerechtvaardigd doeleinde, te weten het nagaan van de voorwaarden voor de toekenning van de Vlaamse tewerkstellingspremie voor het in dienst nemen van niet-werkende werkzoekende vijftigplussers. Het sectoraal comité stelde dat reeds vast in zijn hogervermelde beraadslaging nr. 06/43 van 16 mei 2006.
13. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. Enerzijds dient de VDAB met het oog op het berekenen van de tewerkstellingspremie te kunnen beschikken over afdoende informatie aangaande het werkelijke loon van de betrokkenen en de werkgeversbijdragen die ten behoeve van de betrokkenen worden betaald. Anderzijds dient de VDAB op elk ogenblik vanaf de aanvraag van de tewerkstellingspremie te kunnen nagaan of de betrokkene (nog steeds) effectief aan het werk is bij de werkgever in kwestie. In zijn beraadslaging nr. 06/43 van 16 mei 2006 oordeelde het sectoraal comité reeds dat de mededeling van de identiteit van de werkgever, zijn lokale bedrijfseenheid, de werkgeverscategorie, het bevoegde paritair comité, het volgnummer van de tewerkstelling, de werknemerscode, het arbeidsregime, het brutokwartaalloon (met de respectieve bezoldigingscodes), de bezoldigingswijze en de tewerkstellingsbreuk alsook de persoonsgegevens van de DIMONA-persoonsgegevensbank en het Personeelsbestand beantwoordt aan het evenredigheidsbeginsel.
14. De mededeling heeft enkel betrekking op personen die door de VDAB in het verwijzingsrepertorium van de KSZ werden geïntegreerd, dat wil zeggen personen van wie de VDAB zelf uitdrukkelijk heeft verklaard dat hun tewerkstelling tot een toekenning van de hogervermelde tewerkstellingspremie kan leiden.

Om deze redenen, machtigt

het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten om de hogervermelde persoonsgegevens mee te delen aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, met het oog op het nagaan van de aanwervings- en tewerkstellingsvoorwaarden voor de toekenning van de Vlaamse tewerkstellingspremie voor het in dienst nemen van niet-werkende werkzoekende vijftigplussers.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).