

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling “Sociale Zekerheid”

SCSZ/14/023

ADVIES NR. 14/05 VAN 4 FEBRUARI 2014 INZAKE DE MEDEDELING VAN ANONIEME GEGEVENS DOOR DE KRUIPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG VOOR HET VASTSTELLEN VAN INDICATOREN OVER DE DIVERSITEIT OP DE ARBEIDSMARKT

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 5, § 1;

Gelet op de aanvraag van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg van 10 januari 2014;

Gelet op het rapport van de afdeling Innovatie en Beleidsondersteuning van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 13 januari 2014;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP

1. Het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid verleende eerder reeds een gunstig advies met betrekking tot de mededeling van bepaalde anonieme gegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg voor het vaststellen van indicatoren over de diversiteit op de arbeidsmarkt (advies nr. 11/19 van 6 december 2011). De federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg wil nu voor gelijkaardige doeleinden opnieuw kunnen beschikken over gelijkaardige anonieme gegevens.
2. Voor het verwezenlijken van het hogervermelde doeleinde zouden vooreerst, door het combineren van beschikbare persoonsgegevens, twee nieuwe persoonsgegevens worden gecreëerd: de herkomst en de migratieachtergrond.

3. De *herkomst* wordt bepaald door het combineren van de huidige nationaliteit, de eerste nationaliteit en de eerste nationaliteit van de ouders. Aldus wordt elke persoon van achttien tot zestig jaar in één van een vijftiental (ruime) categorieën ondergebracht. Indien de ouders een verschillende eerste nationaliteit hebben, wordt gekozen voor de vreemde eerste nationaliteit. Indien beide ouders een verschillende vreemde eerste nationaliteit hebben, wordt gekozen voor de vreemde eerste nationaliteit van de vader. Indien de eerste nationaliteit van de ouders geen uitsluitel geeft over de herkomst wordt rekening gehouden met de eerste nationaliteit van de betrokkene en daarna met de huidige nationaliteit van de betrokkene. Indien beide ouders een verschillende vreemde eerste nationaliteit hebben, wordt voor een alternatieve definitie van de herkomst gebruik gemaakt van de vreemde eerste nationaliteit van de moeder. Indien evenwel de eerste nationaliteit van de betrokkene en de eerste nationaliteit van de ouders niet beschikbaar zijn, wordt overwogen om gebruik te maken van het geboorteland als substituut.
4. De *migratieachtergrond* wordt bepaald door het combineren van de voormelde persoonsgegevens betreffende de betrokkene zelf (de huidige nationaliteit en de eerste nationaliteit), zijn ouders en zijn grootouders met het geboorteland, de datum van inschrijving in het Rijksregister van de natuurlijke personen en de datum van de naturalisatie. Aldus wordt elke persoon van achttien tot zestig jaar in één van een twintigtal (ruime) categorieën ondergebracht. Indien de grootouders een verschillende eerste nationaliteit hebben, wordt gekozen voor de vreemde nationaliteit. Indien alle grootouders een verschillende vreemde eerste nationaliteit hebben, wordt gekozen voor de vreemde eerste nationaliteit van de vader van de vader. Om de gevolgen van het gebruik van het geboorteland van de grootouders te kunnen evalueren, willen de onderzoekers tevens dat dienaangaande testen worden uitgevoerd. Er wordt overwogen om de eerste nationaliteit van de grootouders te vervangen door het geboorteland als de eerste nationaliteit ontbreekt.
5. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zou enkele tabellen over het profiel, de tewerkstellingskenmerken en de loopbaan van personen creëren, op basis van hun herkomst en migratieachtergrond, en deze vervolgens ter beschikking stellen van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. De tabellen in kwestie hebben in beginsel betrekking op het jaar 2008 en de volgende jaren (voor zover beschikbaar).

De tabel “*socio-economische positie*” bevat het aantal personen in het vierde kwartaal, verder ingedeeld volgens herkomst (eerste definitie), herkomst (tweede definitie), migratieachtergrond, geslacht, regio, leeftijdsklasse en socio-economische positie.

De tabel “*socio-economische positie volgens type huishouden*” bevat het aantal personen in het vierde kwartaal, verder ingedeeld volgens herkomst (eerste definitie), herkomst (tweede definitie), migratieachtergrond, geslacht, regio, leeftijdsklasse, type huishouden en socio-economische positie.

De tabel “*socio-economische positie volgens gezinssituatie*” bevat het aantal personen in het vierde kwartaal, verder ingedeeld volgens herkomst (eerste definitie), herkomst (tweede definitie), migratieachtergrond, geslacht, regio, leeftijdsklasse, gezinssituatie en socio-economische positie.

De tabel “*mobiliteit volgens beroepsstatuut*” bevat het aantal personen in het vierde kwartaal, verder ingedeeld volgens herkomst (eerste definitie), herkomst (tweede definitie), migratieachtergrond, geslacht, regio, leeftijdsklasse en socio-economische positie op drie verschillende tijdstippen.

De tabel “*arbeidsactiviteit tijdens een periode van tien jaar*” bevat het aantal personen die in de loop van de voorbije tien jaar tewerkgesteld, werkloos of niet-actief waren en zich in het vierde kwartaal in België bevonden, verder ingedeeld volgens herkomst (eerste definitie), herkomst (tweede definitie), migratieachtergrond, geslacht, regio, leeftijdsklasse en totaal aantal kwartalen tewerkstelling in de betrokken periode van tien jaar.

De tabel “*uitstroom uit de werkloosheid*” bevat het aantal personen die in het vierde kwartaal werkzoekend waren, verder ingedeeld volgens herkomst (eerste definitie), herkomst (tweede definitie), migratieachtergrond, geslacht, regio, leeftijdsklasse, studieniveau en socio-economische positie in het eerste kwartaal en in het vierde kwartaal van het volgende jaar.

De tabel “*sector van tewerkstelling en paritair comité van de werknemer*” bevat het aantal personen die in het vierde kwartaal tewerkgesteld waren, verder ingedeeld volgens herkomst (eerste definitie), herkomst (tweede definitie), migratieachtergrond, geslacht, regio, leeftijdsklasse, sector en paritair comité.

De tabel “*arbeidsovereenkomst*” bevat het aantal personen die in de loop van het jaar werkend waren, verder ingedeeld volgens herkomst (eerste definitie), herkomst (tweede definitie), migratieachtergrond, geslacht, regio, leeftijdsklasse, statuut van uitzendarbeider, seizoenarbeider, werkende bij een plaatselijk werkgelegenheidsagentschap of werkende in het systeem van de dienstencheques en werknemersklasse.

De tabel “*arbeidsregime*” bevat het aantal personen die in het vierde kwartaal in loondienst werkten, verder ingedeeld volgens herkomst (eerste definitie), herkomst (tweede definitie), migratieachtergrond, geslacht, regio, leeftijdsklasse, gezinssituatie, arbeidsregime en gecumuleerd percentage deeltijdse arbeid.

De tabel “*dagloonklasse*” bevat het aantal personen die in het vierde kwartaal in loondienst werkten, verder ingedeeld volgens herkomst (eerste definitie), herkomst (tweede definitie), migratieachtergrond, geslacht, regio, leeftijdsklasse, loonklasse op drie verschillende tijdstippen, socio-economische positie, sector en paritair comité.

De tabel “*vermindering van de socialezekerheidsbijdrage*” bevat het aantal personen die in het vierde kwartaal in loondienst werkten, verder ingedeeld volgens herkomst (eerste definitie), herkomst (tweede definitie), migratieachtergrond, geslacht, regio, leeftijdsklasse en verminderingcode.

De tabel “*werkloosheidsduur*” bevat het aantal personen die in het vierde kwartaal werkzoekend waren, verder ingedeeld volgens herkomst (eerste definitie), herkomst (tweede definitie), migratieachtergrond, geslacht, regio, leeftijdsklasse, studieniveau, werkloosheidsduur en socio-economische positie.

De tabel “*arbeidmarktintegratie en reden van verblijf*” bevat het aantal personen in het vierde kwartaal, verder ingedeeld volgens herkomst (eerste definitie), herkomst (tweede definitie), migratieachtergrond, geslacht, regio, leeftijdsklasse, reden van verblijf, datum van de statuswijziging en socio-economische positie.

6. De anonieme gegevens zouden jaarlijks worden meegedeeld. De eerste mededeling heeft betrekking op het jaar 2008.

B. BEHANDELING

7. Krachtens artikel 5, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en deelt ze mee aan de personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale zekerheid.
8. Voor zover de mededeling betrekking heeft op anonieme gegevens dient het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid in beginsel vooraf een advies te verlenen.
9. De mededeling heeft betrekking op anonieme gegevens, dat wil zeggen gegevens die door de bestemming niet kunnen herleid worden tot persoonsgegevens.
10. De mededeling beoogt het vaststellen van indicatoren over de diversiteit op de arbeidsmarkt en is aldus nuttig voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale zekerheid.

Om deze redenen, verleent

het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

een gunstig advies voor de mededeling van de hogervermelde anonieme gegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met het oog op het vaststellen van indicatoren over de diversiteit op de arbeidsmarkt.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).