

Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling “Sociale Zekerheid”

SCSZ/14/186

BERAADSLAGING NR. 14/103 VAN 4 NOVEMBER 2014 INZAKE DE MEDEDELING VAN GECODEERDE PERSOONSgegevens DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN HET ONDERZOEKSINSTITUUT VOOR ARBEID EN SAMENLEVING (HIVA, KATHOLIEKE UNIVERSITEIT LEUVEN) VOOR HET ANALYSEREN VAN DE INSTROOM EN DE UITSTROOM VAN WERKNEMERS UIT DE HORECA

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op de artikelen 5 en 15;

Gelet op de aanvraag van het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving (HIVA, Katholieke Universiteit Leuven) van 23 oktober 2014;

Gelet op het rapport van de afdeling Innovatie en Beleidsondersteuning van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 24 oktober 2014;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger;

A. ONDERWERP

1. In opdracht van het kenniscentrum van de sector verricht het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving (HIVA, Katholieke Universiteit Leuven) momenteel een analyse van de instroom en de uitstroom van werknemers uit de HORECA (paritair comité 302). Het moet daarbij de dynamiek van de tewerkstelling in deze sector in kaart brengen – het verloop in de sector en het profiel van de betrokken werknemers – om uiteindelijk een duurzame tewerkstelling mogelijk te maken.
2. Voor het beantwoorden van hun onderzoeksvragen willen de onderzoekers een beroep doen op bepaalde gecodeerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale

bescherming aangaande een gestratificeerde steekproef van zeventig procent van de personen van het paritair comité 302 die op 30 juni 2012 tewerkgesteld waren bij een HORECA-werkgever in Vlaanderen. De situatie van de betrokkenen zou worden vergeleken met die in 2011 en die in 2013. De persoonsgegevens zouden steeds betrekking hebben op het tweede kwartaal van het jaar (2011-2012-2013).

3. *Persoonskenmerken*: de leeftijdsklasse, het geslacht, de provincie van de woonplaats, de centrumstad, de nationaliteitsklasse, de herkomstklasse, de gezinspositie op basis van de LIPRO-typologie, het type huishouden, de datum van overlijden (jaar en kwartaal) en de (algemene en bijzondere) arbeidsmarktpositie.
4. *Inzake de tewerkstelling als werknemer*: het gecodeerd identificatienummer van de werkgever, het paritair comité, de NACE-code, de aard van de overheidswerkgever, het aantal arbeidsplaatsen bij de werkgever, het arbeidsstatuut, het arbeidsregime, het percentage deeltijdse tewerkstelling, het gemiddeld dagloon (in klassen), het aantal voltijds equivalente dagen per kwartaal, de tewerkstelling in het kader van specifieke tewerkstellingsmaatregelen (waaronder “extra” of “superextra”), het al dan niet recht hebben op bijdrageverminderingen, het al dan niet als uitzendkracht werken, het arrondissement (en eventueel de centrumstad) van de vestigingsplaats van de werkgever, het arrondissement (en eventueel de centrumstad) van de voornaamste vestigingsplaats van de werkgever en de aanduiding dat de tewerkstelling al dan niet nog bestaat op de laatste dag van het kwartaal.
5. *Inzake de tewerkstelling als zelfstandige*: de hoedanigheidscode, de NACE-code, de beroepencode en de bijdragecode.
6. *Inzake de tussenkomst van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn*: de toepasselijke regelgeving en de aard van de tussenkomst van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.
7. *Inzake de werkloosheid*: de werkloosheidsduur en de toepasselijke maatregel voor het ontvangen van een werkloosheidsuitkering.
8. De door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gekoppelde en gecodeerde persoonsgegevens zouden worden bijgehouden door de onderzoekers tot 30 juni 2016 en door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid tot 31 december 2016.

B. BEHANDELING

9. Krachtens artikel 5, § 1, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid persoonsgegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en deelt ze mee voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale zekerheid.

10. Het betreft voorts een mededeling van persoonsgegevens die krachtens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist.
11. Het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving (HIVA, Katholieke Universiteit Leuven) analyseert de instroom en de uitstroom van werknemers uit de HORECA. Het betreft een gerechtvaardigd doeleinde.
12. De mee te delen persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, relevant en niet overmatig. Ze kunnen slechts door middel van een betekenisloos volgnummer in verband worden gebracht met een geïdentificeerde of identificeerbare persoon. De eigenlijke persoonskenmerken worden beperkt en doorgaans in klassen meegedeeld.
13. Overeenkomstig artikel 4, § 1, van de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens* mogen persoonsgegevens niet verder worden verwerkt op een wijze die, rekening houdend met alle relevante factoren, met name met de redelijke verwachtingen van de betrokkene en met de toepasselijke regelgevende bepalingen, onverenigbaar is met die doeleinden.
14. Voor zover het gaat om een latere verwerking van persoonsgegevens waarvan het doeleinde niet op zich verenigbaar is met het oorspronkelijk doeleinde, is deze latere verwerking van persoonsgegevens verboden behalve indien wordt beantwoord aan de voorschriften van afdeling II van hoofdstuk II van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 *ter uitvoering van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*.
15. De onderzoekers kunnen het hogervermelde doeleinde niet verwezenlijken aan de hand van anonieme gegevens vermits zij de situatie van individuele personen willen opvolgen.
16. Het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving (HIVA, Katholieke Universiteit Leuven) moet er zich contractueel toe verbinden alle mogelijke middelen te zullen inzetten om te vermijden dat de identiteit van de personen op wie de meegedeelde persoonsgegevens betrekking hebben, zou worden achterhaald. In elk geval is het hem, overeenkomstig artikel 6 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001, verboden om handelingen te stellen die ertoe strekken de meegedeelde gecodeerde persoonsgegevens om te zetten in niet-gecodeerde persoonsgegevens.
17. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid mag de gecodeerde persoonsgegevens slechts meedelen nadat ze, overeenkomstig artikel 13 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001, in het bezit werd gesteld van het door de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer uitgereikte ontvangstbewijs van de aangifte van de verwerking voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden.
18. De onderzoekers mogen de persoonsgegevens bijhouden tot 30 juni 2016. Na deze datum moeten zij de gecodeerde persoonsgegevens vernietigen, behalve indien zij vooraf van het sectoraal comité de machtiging verkrijgen om ze ook na deze datum bij te houden.

19. Overeenkomstig artikel 23 van het koninklijk besluit van 13 februari 2001 *ter uitvoering van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens* mogen de resultaten van de verwerking voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden niet worden bekendgemaakt in een vorm die de identificatie van de betrokken persoon mogelijk maakt tenzij deze laatste daartoe zijn toestemming heeft gegeven en de persoonlijke levenssfeer van derden niet wordt geschonden of tenzij de bekendmaking van niet-gecodeerde persoonsgegevens beperkt blijft tot persoonsgegevens die kennelijk door betrokkene zelf publiek zijn gemaakt of die in nauw verband staan met het publiek karakter van betrokkene of van de feiten waarbij deze laatste betrokken is of is geweest. Met voorbehoud van voormelde uitzonderingen, moeten de onderzoeksresultaten aldus op een anonieme wijze worden gepubliceerd.
20. Het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving (HIVA, Katholieke Universiteit Leuven) moet bij de verwerking van de persoonsgegevens voor het overige rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, hun uitvoeringsbesluiten en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen, machtigt

de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid om de hogervermelde gecodeerde persoonsgegevens mee te delen aan het Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving (HIVA, Katholieke Universiteit Leuven) voor het analyseren van de instroom en de uitstroom van werknemers uit de HORECA.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).
