

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid  
Afdeling «Sociale Zekerheid»**

SCSZ/15/016

**ADVIES NR. 15/03 VAN 3 FEBRUARI 2015 INZAKE DE MEDEDELING VAN ANONIEME GEGEVENS DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN DE BELEIDSCEL DIVERSITEIT EN GENDER VAN DE UNIVERSITEIT GENT VOOR DE VERDERE UITBOUW VAN HAAR DIVERSITEITSBELEID**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 5, § 1;

Gelet op de aanvraag van de Beleidscel Diversiteit en Gender van de Universiteit Gent van 15 januari 2015;

Gelet op het rapport van de afdeling Innovatie en Beleidsondersteuning van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 16 januari 2015;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

**A. ONDERWERP**

1. De Beleidscel Diversiteit en Gender van de Universiteit Gent wil in het kader van de verdere uitbouw van haar beleid van diversiteit en gelijke kansen ten opzichte van haar personeel gebruik maken van bepaalde anonieme gegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming, in het bijzonder voor het bestuderen van de positie van personen van een etnisch culturele minderheid en personen met een migratieachtergrond. De gewenste anonieme gegevens hebben betrekking op de herkomst van alle huidige personeelsleden. Hun identiteit, personeelsgroep en directie/faculteit zouden vooraf door de Universiteit Gent aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid worden overgemaakt.

2. Als personeelsleden met een migratieachtergrond worden beschouwd de personen die een vreemde nationaliteit hebben, Belgen die als eerste geregistreeerde nationaliteit in het Rijksregister een andere nationaliteit hadden of Belgen van wie minstens één van de ouders als eerste geregistreeerde nationaliteit in het Rijksregister niet de Belgische nationaliteit had. Om de herkomst van een persoon te bepalen worden vier criteria aangewend: de huidige nationaliteit van de persoon, de eerste nationaliteit van de persoon, de eerste nationaliteit van de vader en de eerste nationaliteit van de moeder. Is één van deze vier criteria een niet-Belgische nationaliteit, dan wordt de persoon beschouwd als een persoon met een migratieachtergrond. Er wordt voorts een onderscheid gemaakt tussen (1) personeelsleden met een migratieachtergrond binnen de EU-15 (de vijftien leden van de Europese Unie op 1 januari 1995), (2) personeelsleden met een migratieachtergrond binnen de EU-28 (de dertien sinds 1 januari 1995 toegetreden leden van de Europese Unie) en (3) personeelsleden met een migratieachtergrond buiten de Europese Unie.
3. Aldus zou er voor de indeling van de personeelsleden van de Universiteit Gent gebruik worden gemaakt van zes categorieën: (1) Belgen, (2) personeelsleden met een nationaliteit van een land binnen de EU-15 en personeelsleden van wie minstens één ouder de nationaliteit van een land binnen de EU-15 heeft, (3) personeelsleden met een nationaliteit van een land binnen de EU-28 en personeelsleden van wie minstens één ouder de nationaliteit van een land binnen de EU-28 heeft, (4) personeelsleden met een nationaliteit van een land buiten de EU en personeelsleden van wie minstens één ouder de nationaliteit van een land buiten de EU heeft, (5) personeelsleden over wie onvoldoende inlichtingen beschikbaar zijn om ze in de eerste vier categorieën in te delen, van wie wel geweten is dat ze van buitenlandse afkomst zijn maar van wie de buitenlandse nationaliteit onbekend is en (6) personeelsleden over wie onvoldoende inlichtingen beschikbaar zijn om ze in de eerste vier categorieën in te delen en niet alle nodige inlichtingen aanwezig zijn.
4. De gevraagde anonieme gegevens behelzen kruistabellen waarin voor elk van de zes herkomstcategorieën het aantal betrokken personen wordt vermeld, verder ingedeeld volgens respectievelijk (1) leeftijdsklasse en geslacht, (2) geslacht, arbeidsregime (voltijds of deeltijds) en type contract (bepaalde duur, onbepaalde duur of statutair) en (3) geslacht, personeelsgroep (vier in totaal) en directie/faculteit (negentien in totaal).
5. De anonieme gegevens zouden worden bewaard tot 31 oktober 2016.
6. De resultaten van het onderzoek zouden binnen de Universiteit Gent worden bekendgemaakt en worden vermeld in het verslag voor het Vlaams Departement Werk en Sociale Economie.

## **B. BEHANDELING**

7. Krachtens artikel 5, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en deelt ze mee aan de personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale zekerheid.

8. Voor zover de mededeling betrekking heeft op anonieme gegevens dient de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid in beginsel vooraf een advies te verlenen.
9. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, te weten de verdere uitbouw van het beleid van diversiteit en gelijke kansen van de Universiteit Gent.
10. De mededeling heeft wel degelijk betrekking op anonieme gegevens, dat wil zeggen gegevens die door de bestemming niet kunnen herleid worden tot persoonsgegevens.
11. Indien blijkt dat minder dan vier personen beantwoorden aan een bepaalde combinatie van variabelen moet het precieze aantal worden vervangen door de loutere vermelding van dat feit.
12. Voor het overige dienen alle betrokken partijen rekening te houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*, hun uitvoeringsbesluiten en elke andere regel tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen, verleent

**het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid**

een gunstig advies voor de mededeling van de hogervermelde anonieme gegevens aan de Beleidscel Diversiteit en Gender van de Universiteit Gent voor de verdere uitbouw van haar beleid van diversiteit en gelijke kansen ten opzichte van haar personeel.

Yves ROGER  
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).
---