

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling « Sociale Zekerheid »**

SCSZG/17/019

ADVIES NR. 17/10 VAN 7 FEBRUARI 2017 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN ANONIEME GEGEVENS UIT HET DATAWAREHOUSE ARBEIDSMARKT EN SOCIALE BESCHERMING DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN UNISOC MET HET OOG OP EEN STUDIE OVER DE ONDERNEMINGEN EN DE WERKNEMERS IN DE SOCIALPROFITSECTOR IN BELGIË

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de Unie van socialprofitondernemingen (Unisoc);

Gelet op het verslag van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 10 januari 2017;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP

1. De Unie van socialprofitondernemingen vzw (Unisoc) is de werkgeverskoepel van de social profit in België. In 2010 werd Unisoc erkend als volwaardig lid van de Nationale Arbeidsraad (NAR) en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB). De NAR en de CRB vormen de belangrijkste overlegorganen op het vlak van socio-economisch en interprofessioneel overleg en vertegenwoordigen een groot deel van de federale socio-economische instanties.
2. In het kader van de studie over de socialprofitsector wenst Unisoc een database met betrekking tot de tewerkstelling in deze sector uit te bouwen. De socialprofitsector heeft betrekking op wat men globaal de non-profit noemt, m.a.w. een zeer diverse groep van organisaties die moeilijk te bestuderen valt op basis van de geaggregeerde gegevens die

gewoonlijk beschikbaar zijn voor het grote publiek. Een betere kennis van deze organisaties is essentieel voor een beter begrip van deze sector.

3. Voor deze studie over de socialprofitsector in België wenst Unisoc anonieme gegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming te raadplegen. De aanvraag heeft betrekking op de meest recente gegevens die beschikbaar zijn op 31 december 2015. Deze geaggregeerde gegevens worden verkregen door middel van 8 tabellen die elk betrekking hebben op 2 types van populatie (A en B). De gevraagde gegevens zullen in geaggregeerde vorm worden meegedeeld op voorwaarde dat de kruistabellen niet te veel unieke gevallen bevatten die gemakkelijk identificeerbaar zijn. In dit geval zal het aantal gebruikte variabelen beperkt worden of zal er een andere anonimiseringsregel toegepast worden (bijvoorbeeld het exacte cijfer vervangen door de vermelding "drie of minder").

Populatie A is samengesteld uit 3 categorieën van ondernemingen:

1° Ondernemingen die vallen onder het toepassingsgebied van de Sociale Maribel, zoals vastgesteld in het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector (B.S. van 22 augustus 2002), dat meermaals gewijzigd werd.

2° De werkgevers die onder de volgende paritaire comités ressorteren voor de werknemers van wie ze verklaren dat ze eronder vallen:

- a. PC 152 voor de arbeiders van de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs
- b. PC 225 voor de bedienden van de inrichtingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs
- c. PC 304 voor de podiumkunsten
- d. PC 337 aanvullend paritair comité voor de non-profitsector

3° De sociale werkplaatsen: PC 327.01

Populatie B is samengesteld op basis van de volgende NACE-BEL-codes (versie 2008) op 5 digits:

- 21 - Vervaardiging van farmaceutische grondstoffen en producten
- 32.5 Vervaardiging van medische en tandheelkundige instrumenten en benodigdheden
- 47.73 Apothekers in gespecialiseerde winkels
- 47.74 Detailhandel in medische en orthopedische artikelen in gespecialiseerde winkels
- 47.79 Detailhandel in antiquiteiten en tweedehandsgoederen in winkels
- 55.2 Vakantieverblijven en andere accommodatie voor kort verblijf
- 59 Productie van films en video- en televisieprogramma's, maken van geluidsopnamen en uitgeverijen van muziekopnamen
- 60 Programmeren en uitzenden van radio- en televisieprogramma's
- 72 Speur- en ontwikkelingswerk op wetenschappelijk gebied
- 74.9 Overige gespecialiseerde wetenschappelijke en technische activiteiten, n.e.g.
- 77.29 Verhuur en lease van andere consumentenartikelen
- 78 Terbeschikkingstelling van personeel

- 79.9 Reserveringsbureaus en aanverwante activiteiten
- 84 Openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekeringen
- 85 Onderwijs
- 86 Menselijke gezondheidszorg
- 87 Maatschappelijke dienstverlening met huisvesting
- 88 Maatschappelijke dienstverlening zonder huisvesting
- 90 Creatieve activiteiten, kunst en amusement
- 91 Bibliotheken, archieven, musea en overige culturele activiteiten
- 93 Sport, ontspanning en recreatie
- 94 Verenigingen
- 96 Overige persoonlijke diensten
- 97 Huishoudens als werkgever van huishoudelijk personeel

4. De **eerste tabel** heeft betrekking op algemene gegevens over de vestigingseenheden van de socialprofitsector. Deze tabel bevat het aantal werknemers per onderneming opgesplitst in functie van de volgende variabelen: het nummer van het paritair comité op 3 cijfers en het eventuele subcomité waaronder de werkgever ressorteert, de code van het gewest van de lokale vestigingseenheid (B-Brussel, V-Vlaanderen, W-Wallonië), de code van de gemeente van de lokale vestigingseenheid, de NIS-code van de hoofdvestiging van de werkgever, de sectorcode (1 - privé, 2 - openbare sector), de regionaliseringscode die aanduidt of de werkgever over één of meerdere vestigingseenheden beschikt (Y - deze vestigingseenheid behoort toe aan een werkgever met meerdere vestigingseenheden, N - deze vestigingseenheid behoort toe aan een werkgever met slechts één vestigingseenheid), de NACE-code van de belangrijkste activiteitensector van de werkgever (5 cijfers), de NACE-code van de belangrijkste activiteitensector van de vestigingseenheid (5 cijfers), de Cattrax-index van de werkgever, de inrichtende macht van de werkgever in de openbare sector, de belangrijkheidscode van de klasse van omvang van de werkgever (grootte uitgedrukt in aantal arbeidsprestaties), de belangrijkheidscode van de vestigingseenheid, het aantal werknemers natuurlijke personen, het aantal arbeidsplaatsen, het aantal voltijds equivalenten, de juridische vorm/statuut van de werkgever (vzw, bvba, ...).

Deze variabelen laten toe de socialprofitsector duidelijker te definiëren door essentiële informatie te geven over de ondernemingen die ertoe behoren. Ze geven ook inzicht in de verdeling van de tewerkstelling en de kenmerken van de ondernemingen die tot deze sector behoren.

5. De **tweede tabel** heeft betrekking op de kenmerken van de werknemers in de socialprofitsector. Deze tabel bevat het aantal werknemers opgesplitst in functie van de volgende variabelen: het nummer van het paritair comité of het subcomité waaronder de werkgever ressorteert, de NACE-code van de belangrijkste activiteitensector van de werkgever (5 cijfers), de code van het gewest van de lokale vestigingseenheid (B-Brussel, V-Vlaanderen, W-Wallonië), het aantal werknemers natuurlijke personen, de leeftijd van de werknemers op de laatste dag van het kwartaal (per leeftijdsklasse van een jaar), het geslacht van de werknemers, het arbeidstelsel (per schijf van 5 %), het statuut van de werknemer (arbeider, bediende, ambtenaar), de huidige nationaliteit van de werknemer (1-Belg, 2-EU, 3-Andere Europese landen, 4-Turkije, 5-Noord-Afrika, 6-Subsaharisch Afrika, 7-Azië, 8-Noord-Amerika, 9-Centraal- en Zuid-Amerika, 10-Oceanië), de eerste

nationaliteit van de werknemer (1-Belg, 2-EU, 3-Andere Europese landen, 4-Turkije, 5-Noord-Afrika, 6-Subsaharisch Afrika, 7-Azië, 8-Noord-Amerika, 9-Centraal- en Zuid-Amerika, 10-Oceanië), de werkervaring van de werknemers (in aantal kwartalen op de laatste dag van het kwartaal).

Deze variabelen bieden een beter inzicht in de kenmerken van de socialprofitsector. Als sociale partner is Unisoc vaak belast met dossiers inzake discriminatie, genderongelijkheid of eindeloopbaanmaatregelen.

6. De **derde tabel** heeft betrekking op de nomenclatuur van de socio-economische positie. Deze tabel bevat het aantal werknemers opgesplitst in functie van de volgende variabelen: het nummer van het paritair comité of subcomité waaronder de werkgever ressorteert, de NACE-code van de belangrijkste activiteitensector van de werkgever (5 cijfers), de code van het gewest van de lokale vestigingseenheid (B-Brussel, V-Vlaanderen, W-Wallonië), het aantal werknemers natuurlijke personen, de leeftijd van de werknemers op de laatste dag van het kwartaal (per leeftijdsklasse van een jaar), het geslacht van de werknemers, het arbeidsstelsel (per schijf van 5 %), het statuut van de werknemer (arbeider, bediende, ambtenaar), de nomenclatuur van de socio-economische positie van de betrokkene op de arbeidsmarkt op de laatste dag van het kwartaal, de reden van de loopbaanonderbreking (palliatief verlof, medische bijstand, opvoeding van een kind, ...), de reden van het tijdscrediet (palliatief verlof, medische bijstand, opvoeding van een kind, ...).

Deze variabelen hebben tot doel om de socio-economische positie van de werknemers te achterhalen en die te kruisen met een aantal essentiële kenmerken zoals de sector van deze werknemers, het gewest van hun tewerkstelling, de leeftijd, het geslacht het statuut of ook nog de arbeidstijd. Deze gegevens laten toe de evolutie van het gebruik van eindeloopbaanmaatregelen te bestuderen.

7. De **vierde tabel** heeft betrekking op de toepassing van thuiswerk. Deze tabel omvat het aantal werknemers opgesplitst in functie van de volgende variabelen: het nummer van het paritair comité of subcomité waaronder de werkgever ressorteert, de NACE-code van de belangrijkste activiteitensector van de werkgever (5 cijfers), de code van het gewest van de lokale vestigingseenheid (B-Brussel, V-Vlaanderen, W-Wallonië), het aantal werknemers natuurlijke personen, de leeftijd van de werknemers op de laatste dag van het kwartaal (per leeftijdsklasse van een jaar), het geslacht van de werknemers, het arbeidsstelsel (per schijf van 5 %), het statuut van de werknemer (arbeider, bediende, ambtenaar), de code van de notie thuiswerk die aanduidt of de tewerkstelling al dan niet thuis plaatsvindt (ja-nee).

Deze variabelen zijn nuttig om het gebruik van thuiswerk na te gaan. Deze evolutie van de arbeidsorganisatie heeft immers gevolgen voor de werkgevers. Voor een organisatie als Unisoc is het nuttig om gedetailleerde informatie te verkrijgen over het gebruik van deze werkvorm in de sociale sector.

8. De **vijfde tabel** heeft betrekking op de stelsels inzake verminderde prestaties. Deze tabel bevat het aantal werknemers opgesplitst in functie van de volgende variabelen: het nummer van het paritair comité of subcomité waaronder de werkgever ressorteert, de NACE-code van de belangrijkste activiteitensector van de werkgever (5 cijfers), de code van het gewest

van de lokale vestigingseenheid (B-Brussel, V-Vlaanderen, W-Wallonië), het aantal werknemers natuurlijke personen, de leeftijd van de werknemers op de laatste dag van het kwartaal (per leeftijdsklasse van een jaar), het geslacht van de werknemers, het arbeidsstelsel (per schijf van 5 %), het statuut van de werknemer (arbeider, bediende, ambtenaar), de code van bepaalde stelsels inzake verminderde prestaties.

Deze variabelen zijn nuttig om informatie te verkrijgen over het gebruik van verminderde prestaties in de socialprofitsector. De stelsels inzake verminderde prestaties worden immers regelmatig besproken binnen de overlegorganen en worden regelmatig gewijzigd. Deze stelsels hebben een invloed op de arbeidsorganisatie en op het welzijn van de werknemers.

9. De **zesde tabel** heeft betrekking op het gebruik van maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid in de socialprofitsector. Deze tabel bevat het aantal werknemers opgesplitst in functie van de volgende variabelen: het nummer van het paritair comité of subcomité waaronder de werkgever ressorteert, de NACE-code van de belangrijkste activiteitensector van de werkgever (5 cijfers), de code van het gewest van de lokale vestigingseenheid (B-Brussel, V-Vlaanderen, W-Wallonië), het aantal werknemers natuurlijke personen, de leeftijd van de werknemers op de laatste dag van het kwartaal (per leeftijdsklasse van een jaar), het geslacht van de werknemers, het arbeidsstelsel (per schijf van 5 %), het statuut van de werknemer (arbeider, bediende, ambtenaar), de code van de maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid.

De werkgelegenheidsmaatregelen worden regelmatig besproken binnen de overlegorganen en worden regelmatig gewijzigd. Voor een organisatie als Unisoc is het nuttig om te beschikken over gedetailleerde informatie over het gebruik van deze maatregelen in de socialprofitsector.

10. De **zevende tabel** heeft betrekking op de vermindering van de werkgeversbijdragen in de socialprofitsector. Deze tabel bevat het aantal werknemers opgesplitst in functie van de volgende variabelen: het nummer van het paritair comité of subcomité waaronder de werkgever ressorteert, de NACE-code van de belangrijkste activiteitensector van de werkgever (5 cijfers), de code van het gewest van de lokale vestigingseenheid (B-Brussel, V-Vlaanderen, W-Wallonië), het aantal werknemers natuurlijke personen, de leeftijd van de werknemers op de laatste dag van het kwartaal (per leeftijdsklasse van een jaar), het geslacht van de werknemers, het arbeidsstelsel (per schijf van 5 %), het statuut van de werknemer (arbeider, bediende, ambtenaar), de code van bijdragevermindering.

Als actor van het interprofessioneel sociaal overleg is het voor Unisoc nuttig om een duidelijk zicht te hebben op het gebruik van de werkgeversbijdrageverminderingen.

11. De **achtste tabel** heeft betrekking op de bedragen per subsector van de werkgeversbijdrageverminderingen. Deze tabel bevat het aantal werkgevers opgesplitst in functie van de volgende variabelen: het nummer van het paritair comité of subcomité waaronder de werkgever ressorteert, de NACE-code van de belangrijkste activiteitensector van de werkgever (5 cijfers), de code van het gewest van de lokale vestigingseenheid (B-Brussel, V-Vlaanderen, W-Wallonië), de code van de bijdragevermindering, het bedrag in euro van de bijdragevermindering.

Sinds lang worden er maatregelen getroffen om de werkgeversbijdragen te verminderen. Als actor van het interprofessioneel sociaal overleg is het voor Unisoc nuttig om een duidelijk zicht te hebben op de werkgeversbijdrageverminderingen.

12. De mededeling van anonieme gegevens van het datawarehouse zal elk jaar hernieuwd worden (aanvraag op basis van een jaarlijkse frequentie). Na de eerste ontvangst van de gegevens zullen de behoeften geëvalueerd worden en indien nodig gewijzigd worden.
13. Unisoc wenst de anonieme gegevens afkomstig van het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming te bewaren gedurende een periode van maximum vijf jaar te rekenen vanaf de ontvangst van de bruto-gegevens.

De bedoeling is om de evolutie van de gegevens over een periode van vijf jaar te bestuderen teneinde tendensen te identificeren en inzicht te krijgen in de veranderingen binnen de sector. Het betreft niet enkel het gebruik van jaarlijkse bruto-gegevens, maar ook de analyse ervan in het licht van hun evolutie ten opzichte van de voorgaande jaren.

Na het verstrijken van de vastgestelde termijn waarbinnen de gegevens gebruikt kunnen worden, zullen de anonieme gegevens die door de KSZ verstrekt werden vernietigd worden. Unisoc wenst de totaliteit van de geaggregeerde gegevens te kunnen bewaren alsook de ramingen die voortvloeien uit de analyse van de bruto-gegevens die door de KSZ geleverd werden.

14. Unisoc blijft verantwoordelijk voor de bruto-gegevens. Unisoc wenst de geaggregeerde resultaten mee te delen aan zijn leden en potentieel ook aan het grote publiek via zijn website. Op basis hiervan zal het niet mogelijk zijn de betrokkenen te identificeren.
15. Aangezien het gaat om een permanente gegevensaanvraag zullen de gegevens van een bepaald jaar vijf jaar na hun ontvangst door Unisoc vernietigd worden.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

16. Krachtens artikel 5, § 1, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en deelt ze mee aan de personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale zekerheid. Voor zover de mededeling betrekking heeft op anonieme gegevens dient de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid behoudens in enkele uitzonderingsgevallen vooraf een advies te verlenen.
17. De mededeling heeft betrekking op anonieme gegevens, dit wil zeggen gegevens die door de bestemming niet omgezet kunnen worden in persoonsgegevens.
18. De mededeling beoogt een wettig doeleinde, met name de realisatie van een studie over de ondernemingen en de werknemers in de socialprofitsector in België.

19. Het betreft een recurrente aanvraag. Jaarlijks zullen geactualiseerde gegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming ter beschikking gesteld worden. De anonieme gegevens van een bepaald jaar zullen vijf jaar na hun ontvangst door Unisoc worden vernietigd.
20. De anonieme gegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming die door de KSZ meegedeeld worden, zullen worden verwerkt door Unisoc. De geaggregeerde gegevens en de ramingen die voortvloeien uit de verwerking van de bruto-gegevens zullen worden meegedeeld aan de leden van Unisoc en zullen worden gepubliceerd op de website van Unisoc. Op basis hiervan zal het niet mogelijk zijn de betrokkenen te identificeren.
21. De onderzoekers van Unisoc zullen de anonieme gegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming mogen bewaren gedurende maximum vijf jaar te rekenen vanaf de datum van ontvangst van de bruto-gegevens.
22. Bij de verwerking van de anonieme gegevens moet Unisoc rekening houden met de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens, de uitvoeringsbesluiten ervan en elke andere wettelijke of reglementaire bepaling tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Om deze redenen, verleent

de afdeling Sociale Zekerheid van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid

een positief advies aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid voor de mededeling van de voormelde anonieme gegevens, volgens de voormelde modaliteiten, aan Unisoc in het kader van een studie over de ondernemingen en de werknemers in de socialprofitsector in België.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).